



Folketingets Lovsekretariat  
lov@ft.dk

Peter Kofod (DF)  
Peter.Kofod@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 2733  
15. maj 2024

Folketingsmedlem Peter Kofod (DF) har den 6. maj 2024 stillet følgende spørgsmål nr. S 919, som hermed besvares.

**Spørgsmål nr. S 919:**

”Er ministeren enig i, at ATP burde fokusere mere på at sikre et ordentligt afkast til danskerne og mindre på kønssammensætning af ledelser i succesfulde danske virksomheder?”

**Svar:**

Ligestilling og diversitet er en styrke på vores arbejdsmarked. Jeg er meget optaget af, at vi skaber et arbejdsmarked med lige muligheder for kvinder og mænd, hvor vi bringer alle styrker og forskelligheder i spil.

Derfor er jeg glad for at se, at flere og flere virksomheder arbejder med at fremme ligestilling og diversitet; ikke kun fordi det er det rigtige at gøre, men også fordi det er økonomisk fornuftigt at satse på. Diversitet i de øverste ledelseslag giver bedre beslutninger, og det er afgørende for trivlsen på arbejdspladserne og for virksomhedernes konkurrenceevne.

ATP-pensionen har sammen med folkepensionen til formål at sikre økonomisk tryghed for pensionisterne. Bestyrelsen i ATP er forpligtet til at skabe afkast, så de kan levere garanterede pensionsudbetalinger til medlemmerne og sikre realværdien over tid. ATP's formål er dog ikke til hinder for, at ATP kan investere med flere formål for øje, så længe hensynet til afkast opfyldes i henhold til loven og kommer i første række.

Jeg ser positivt på, at ATP arbejder for at forene hensynet om afkast med et bredere samfundsansvar gennem investeringer i bl.a. grøn omstilling og ved at bruge sin stemme som investor til at fremme diversitet i de virksomheder, de investerer i.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister