



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023-6811

10. november 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 1. november 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 13 (L 23), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

Spørgsmål 13:

”Vil ministeren oplyse, hvorvidt en tilskadekomne, der får tilkendt førtidspension eller hvor der er sket en anden væsentlig ændring i tilskadekomnes situation senere end 5 år efter den første afgørelse om erhvervsevnetab, vil være udelukket fra at få sin sag genoptaget?”

Svar:

Aftalepartierne blev med arbejdsskadeaftalen fra september 2022 enige om at begrænse genoptagelse i arbejdsskadesager, så tilskadekomne skal kunne sandsynliggøre, at der ved fornyet behandling af sagen vil være grundlag for en ændret afgørelse. Tilskadekomne, der oplever en væsentlig forværring af deres tilstand, vil fortsat have adgang til at få genoptaget deres sag. Fremover skal de kunne dokumentere, at der er en vis sandsynlighed for, at en genoptagelse kan føre til en ændret afgørelse. Formålet med dette er at reducere det ganske store antal anmodninger om genoptagelser, som ikke fører til et andet resultat, men som der bruges mange sagsbehandlingsressourcer på i arbejdsskadesystemet. Jeg vil i øvrigt henviser til mit svar spørgsmål 12 om dokumentation ved anmodning om genoptagelse.

Derimod foreslås reglerne for forældelse ved genoptagelse ikke ændret. Det betyder, at sagen fortsat kan genoptages inden for 5 år fra det tidspunkt, hvor tilskadekomne blev bekendt med – eller groft uagtsomt ikke blev bekendt med – en væsentlig ændring i tilskadekomnes situation af betydning for erstatningens størrelse.

I forhold til afgørelser om erhvervsevnetab, som skyldes arbejdsulykker, vil der – ligesom i dag – efter forældelsesloven gælde en absolut forældelsesfrist på 30 år, som regnes fra ulykkestidspunktet.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister