



Islands Brygge 32D
2300 København S
Tlf. 3524 6000
Mail: FH@fho.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K
Sendt pr. mail til: ams@bm.dk, cki@bm.dk og bm@bm.dk

Sagsnr. 19-3503
Vores ref. CNJE
Deres j.nr. 2023-5438
Den 3. november 2023

Høringssvar til udkast til ændring af barselsloven

Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) har modtaget høring over udkast til ændring af barselsloven. FH skal takke for muligheden for at afgive høringssvar.

FH bakker op om lovforslaget, og er meget positive over beslutningen om at indføre ekstra orlovsuger med dagpenge til tvillingeforældre. Da lovforslaget om at tildele forældre, som får trillinger eller flere, ekstra orlov med dagpenge blev sendt i høring foråret 2022, foreslog FH, at der også skulle være en ret til tvillingeforældrene.

Lovforslaget indeholder også andre justeringer og præciseringer, som FH bakke op om.

Særligt forslaget om ændring af barselslovens § 10, som omhandler perioden for retsbaseret forlængelse af fraværsretten efter § 9, imødekommer praktiske udfordringer. Fremadrettet kan fraværsretten forlænges med et selvvalgt antal uger indtil henholdsvis 40 uger eller 46 uger, hvor personen ikke er bundet af, at forlængelsen skal være henholdsvis 8 eller 14 uger.

Lovforslagets særlige bemærkninger til ændringen af § 10 (nr. 1), indeholder derudover en central præcisering af gældende ret i forhold til sammenspillet mellem forlængelse og udskyldelse. Det følger af bemærkningerne, at lønmodtagere kan kombinere en retmæssig forlængelse af fraværet efter § 10 med en retmæssig udskyldelse af 5 uger fravær efter § 11. Dette som følge af at reglerne om at udstrække barselsdagpengene i forhold til den forlængede fraværperiode blev ophævet ved lov nr. 343 af 22. marts 2022.

En lønmodtager vil således kunne varsle en forlængelse af fraværet og samtidig efter § 11 kunne varsle, at 5 af ugerne, eller et andet antal uger, udskydes til afholdelse på et senere tidspunkt.

FH har ikke nogen kritiske bemærkninger til ændringerne.

Med venlig hilsen

Flemming H. Grønsund

Til Beskæftigelsesministeriet

Sendt til bm@bm.dk, ams@bm.dk, og cki@bm.dk

Hørings svar til lovforslag om ekstra orlov til tvillingeforældre

Akademikerne skal indledningsvist bemærke, at vi er positive overfor udvidelsen af retten til ekstra orlov til flerlingeforældre til også at gælde tvillingeforældre. Endvidere er vi positive overfor, at Beskæftigelsesministeriet har inddraget ligestillingsperspektiver i lovforslaget gennem øremærkning af den ekstra orlov samt indførelse af mulighed for overdragelse til sociale forældre for at imødekomme lgbt+ familier.

Akademikerne har dog to indholdsmæssige bemærkninger til selve lovforslaget.

Akademikerne skal til den foreslåede § 14 a, stk. 1, bemærke, at øremærkningen af den ekstra fravær til maksimalt 13 uger per forælder, uden mulighed for fravigelse, vil medføre at nogle familier risikerer at miste fraværsuger sammenlignet med den nugældende bestemmelse om ret til ekstra fravær i 26 uger tilsammen. Akademikerne er enige i hensynet til at de ekstra uger som udgangspunkt bør holdes sammen, men vil foreslå at der tilføjes en mulighed for undtagelsesvist at kunne overdrage de ekstra uger til anden forælder for at imødekomme familier hvor dette ikke er praktisk muligt, f.eks. af privatøkonomiske årsager.

Akademikerne skal til den foreslåede § 14 a, stk. 3, bemærke, at lovforslaget potentielt stiller soloforældre dårligere end efter gældende ret, idet de på nuværende tidspunkt ved tre eller flere børn har ret til 26 ugers ekstra fravær, hvorimod de efter den foreslåede bestemmelse alene har ret til 13 ugers ekstra fravær. Endvidere er det uhensigtsmæssigt, at soloforældre skal foretage en ansøgning for at få lov at tildele de yderligere 13 ugers ekstra fravær (14. til 26. uge) til nærtstående familiemedlemmer eller sociale forældre.

Akademikerne skal i øvrigt henvise til eventuelle hørings svar fra Centralorganisationernes Fællesudvalg, Fagbevægelsens Hovedorganisation, samt Forhandlingsfællesskabet.

Den 6. november 2023
Sagsnr. S-2023-920
Dok.nr. D-2023-45299
maher/

AKADEMIKERNE

THE DANISH CONFEDERATION
OF PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

Nørre Voldgade 106, 1. sal
DK - 1358
København K.

T +45 3369 4040
E ac@ac.dk
W www.ac.dk

Med venlig hilsen

Side 2 af 2

Martin Herss

D: 20603396

E: maher@ac.dk

Til
Beskæftigelsesministeriet
ams@bm.dk, cki@bm.dk og bm@bm.dk

Aktivitetsnr.: 21-0357.85
NK
Direkte tlf.nr.: 3347 06
3. november 2023

Vedr.: Høring af lovforslag om ændring af barselloven 26 ugers ekstra orlov til tvillingeforældre mv) - deres j. nr. 2023 - 5438

Forhandlingsfællesskabet har ved mail af 9. oktober 2023 modtaget høring af lovforslag om ændring af barselloven med frist for eventuelle bemærkninger den 6. november 2023.

Forhandlingsfællesskabet finder det positivt, at forældre, der får to børn ved samme fødsel – ligesom trillingeforældre - får ret til ekstra fravær med dagpenge.

Forhandlingsfællesskabet konstaterer samtidig, at lovforslaget indebærer, at de gældende regler for forældre til trillinger samtidig ændres i overensstemmelse hermed således, at reglerne for tvillinge- og trillingeforældre bliver ens. Forhandlingsfællesskabet finder, at det er ærgerligt, at det ikke fsva. trillingeforældre fastholdes, at det ekstra fravær med dagpenge fortsat kan afholdes inden for 18. måneder efter børnenes fødsel, jf. Styrelsens for Arbejdsmarkeds og Rekrutterings høringsbrev af 22. marts 2022, hvor det fremhæves, at "på denne måde understreges det, at formålet med de ekstra ugers orlov netop er at aflaste familien i den første tid af børnenes liv samtidig med, at der tages højde for, at et eller flere af børnene kan være indlagt i forbindelse med fødslen, hvilket kan udsætte tidspunktet for orlovens afholdelse".

Forhandlingsfællesskabet konstaterer med tilfredshed, at lovforslaget lægger op til en større fleksibilitet i antallet af uger, som forældre kan forlænge, hvilket sikrer, at der er overensstemmelse mellem længden af fraværsretten og dagpengeretten.

Forhandlingsfællesskabet vil afslutningsvist foreslå, at ændringen af §23 c træder i kraft samtidig med §23c, der netop endnu ikke er gældende men først træder i kraft den 1. december 2023 for børn født den 1. januar 2024.

Forhandlingsfællesskabet skal i øvrigt henvise til eventuelle høringssvar fra Fagbevægelsens Hovedorganisation og Akademikerne samt til eventuelle høringssvar fra Forhandlingsfællesskabets medlemsorganisationer.

Med venlig hilsen



Helle Basse



Nanna Kolze

Sendt pr. mail

ams@bm.dk

cki@bm.dk

bm@bm.dk

62. november 2023

23-00451 05.02. LM/LM

J. nr. 2023 - 5438 Lovforslag om ændring af barselsloven (26 ugers ekstra orlov til tvillingeforældre mv.)

CFU skal hermed afgive hørings svar vedr. ovenstående lovforslag om ændring af barselsloven.

CFU finder det positivt, at også forældre, der får tvillinger i lighed med forældre, der får trillinger eller flere børn ved samme fødsel, får ret til ekstra orlov med dagpenge.

CFU kan imidlertid ikke se, hvorfor den hidtidige afviklingsperiode for orloven for trillingeforældre skal indskrænket til et år i stedet for 18 måneder, som hidtil har været gældende ved fødsel af trillinger eller flere børn ved samme fødsel. At orloven fremover øremærkes med 13 uger til hver forældre frem for 26 uger til deling, medfører ikke i sig selv, at afviklingsperioden bør ændres med 6 måneder. Som Styrelsens for Arbejdsmarked og Rekruttering også fremhævede i høringsbrev af 22. marts 2022 om de 18 måneder: "på denne måde understreges det, at formålet med de ekstra ugers orlov netop er at aflaste familien i den første tid af børnenes liv samtidig med, at der tages højde for, at et eller flere af børnene kan være indlagt i forbindelse med fødslen, hvilket kan udsætte tidspunktet for orlovens afholdelse".

CFU finder endvidere, at det er et godt tiltag, at give en større fleksibilitet i antallet af uger, som forældre kan forlænge fraværsretten med, og det sikrer derudover overensstemmelse mellem længden af fraværsretten og dagpengeretten for de grupper, som tillægges ekstra dagpengeret.

CFU vil afslutningsvist foreslå, at ændringen af §23 c træder i kraft samtidig med §23c, der netop endnu ikke er gældende endnu, men først træder i kraft den 1. december 2023 for børn født den 1. januar 2024.

CFU skal i øvrigt henvise til eventuelle høringssvar fra Fagbevægelsens Hovedorganisation og Akademikerne samt til eventuelle høringssvar fra medlemsorganisationerne.

Med venlig hilsen

Lene Maigaard

Til: Alberte Munkesø Storm (AMS@bm.dk), Cecilie Kisling (cki@bm.dk), BM Postkasse (BM@bm.dk)
Fra: Per Dyrholm (ped@krifa.dk)
Titel: Høring af lovforslag om ændring af barselsloven (26 ugers ekstra orlov til tvillingeforældre m.v.) j.nr. 2023-5438.
Sendt: 03-11-2023 13:04

Lovforslaget giver ikke anledning til bemærkninger fra Kristelig Fagbevægelse

Venlig hilsen

Per Dyrholm
politisk konsulent

ped@krifa.dk
Mobil: 25444093

krifa

Kommunikation - Samfund
Klokhøjen 4 - 8200 Aarhus N
krifa.dk - [facebook](https://www.facebook.com/krifa) - [persondatapolitik](#)

Til: Alberte Munkesø Storm (AMS@bm.dk), Cecilie Kisling (cki@bm.dk), BM Postkasse (BM@bm.dk)
Fra: Anna Klærke Nielsen - KLN (KLN@atp.dk)
Titel: Hørings svar
Sendt: 06-11-2023 08:27
Bilag: Høring over udkast til lov om ændring af barselsloven (26 ugers ekstra orlov til tvillingeforældre.docx;

Vedhæftet er svar på høring over udkast til lov om ændring af barselsloven (26 ugers ekstra orlov til tvillingeforældre) – **beskæftigelsesministeriets j.nr. 2023-5438.**

Venlig hilsen
Anna Klærke Nielsen - KLN

atp=

Udbetaling Danmark · Allerød
Specialkonsulent · Juridisk Afd.Barsel
Direkte nummer 20492997 · Mobil 20492997
E-mail KLN@ATP.DK

ATP · Kongens Vænge 8 · 3400 Hillerød
Telefon · www.borger.dk · www.virk.dk · CVR-nr. 43405810
Følg ATP koncernen på [Facebook](#) · [LinkedIn](#)

For information om, hvordan ATP Koncernen behandler dine personoplysninger, se atp.dk/behandling-af-personoplysninger

Oplysningerne i denne e-mail kan være fortrolige og er udelukkende beregnet til brug for de oven for angivne personer eller virksomheder. Vi gør opmærksom på, at udbredelse, omdeling eller kopiering af oplysningerne efter omstændighederne er forbudt. Hvis du har modtaget denne e-mail ved en fejltagelse, bedes du meddele det til afsenderen og derefter slette den. På forhånd tak.

Pas altid på links i mails. Tast hjemmesidens adresse i adressefeltet på browseren eller brug bogmærker. Husk, at hverken banker eller offentlige myndigheder vil sende en mail med et link direkte til en log ind-side, hvor du logger ind med NemID eller MitID.

Beskæftigelsesministeriet
Att.: Chefkonsulent Cecilie Kisling
Holmens Kanal 20
1060 København K

Hørings svar til lovforslag om ekstra orlov til tvillingeforældre

25. oktober 2023
SMOT/TBH
Dok ID: 416086

Dansk Arbejdsgiverforening (DA) har den 9. oktober 2023 modtaget høring om udkast til forslag til lov om ændring af barselsloven.

Det fremgår af lovforslaget, at formålet med lovforslaget er at forbedre tvillingeforældres mulighed for at holde mere orlov sammen i børnenes første leveår, og at der er tale om en udmøntning af finanslovsaftalen for 2023.

DA finder det fornuftigt, at man med lovforslaget strømliner de gældende regler om yderligere barselsrettigheder til forældre, der får tre eller flere børn ved samme fødsel med de regler, der nu foreslås indført.

DA er positiv over for, at de 26 ugers ekstra orlov er øremærkede således, at hver forældre får tildelt 13 ugers ekstra fravær, som ikke kan overdrages til den anden forælder, fordi det understøtter formålet om mere samvær med børnene for begge forældre og formålet om, at give forældrene ro i den første tid med to eller flere spædbørn.

Derfor er også DA enig i, at de ekstra ugers orlov skal holdes inden 1 år efter modtagelse af børnene fremfor inden for de 18 måneder, som de gældende regler tilsiger.

DA hæfter sig ved, at lovforslaget ikke kun drejer sig om tvillinge – eller flerlingeforældre, men at der ligeledes er ændringer, som gælder for alle forældre. Dette bør fremgå tydeligere af lovforslagets formål.

DA har følgende bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser:

Til § 1, nr. 1 - Fleksibel forlængelse af fraværsretten

DA kan støtte, at lovforslaget gør den retsbaserede forlængelse af fraværsretten mere fleksibel således, at forældre kan vælge at vende tilbage tidligere på arbejde. Det er DA's forståelse, at denne fleksibilitet er underlagt barselslovens eksisterende regler om varsling over for arbejdsgiveren om

Vester Voldgade 113
1552 København V
Tlf.: 33 38 90 00
CVR 16834017
da@da.dk
da.dk

udnyttelse af fraværsretten således, at arbejdsgiveren fortsat kan tilrettelægge arbejdet.

Til § 1, nr. 2 (ny § 14 a, stk. 2) Ekstra orlov ved sociale forældre

Bestemmelsen synes uklar i forhold til, hvor meget orlov en social forælder kan få overdraget. DA forstår bestemmelsen således, at en social forælder i relation til tvillinge- eller flerlinge fødsler maksimalt kan få overdraget 13 uger fra de retlige forældre, og at dette også gør sig gældende hvor der er tale om én retlig forælder, jf. sammenhængen med stk. 3.

Til § 1, nr. 2 (ny § 14 a, stk. 3) Ekstra orlov ved soloforældre

Det fremgår af lovbemærkningerne, at lovforslaget giver en soloforælder ret til at søge om ekstra 13 ugers orlov til et eller flere konkret angivne nærtstående familiemedlemmer. Lovforslaget lægger dermed op til, at de ekstra uger kan deles mellem flere nærtstående familiemedlemmer, hvilket ikke stemmer overens med formuleringen af selve lovbestemmelsen, hvoraf det fremgår, at der kan søges om ekstra uger til et nærtstående familiemedlem eller en social forælder.

Efter DA's opfattelse, bør muligheden for at søge ekstra uger holdes til at omfatte ét nærtstående familiemedlem, hvorved der sikres sammenhæng, med det der gælder for soloældre, der kun får et barn.

Til § 1, nr. 2, (ny § 14 a, stk. 6) Varsling

Efter DA's opfattelse bør der gælde samme varslingsfrister for orlov, der overdrages efter § 14a, stk. 2 og 3.– dvs. 4 uger før fødsel, hvis det skal afholdes inden for de første 10 uger efter fødslen, eller senest 6 uger efter fødslen, hvis orloven skal afholdes efter de første 10 uger efter fødslen. Efter DA's opfattelse bør henvisningen til § 3c, stk. 3 derfor udgå.

Til § 1, nr. 5 - Fleksibel afholdelse af orlov for nærtstående

DA er ikke enig i, at et nærtstående familiemedlem, der har fået overdraget orlov skal have samme muligheder for at planlægge orloven fleksibelt som forældre eller sociale forældre. De danske orlovsregler er meget fleksible og skal i første omgang tilgodesee forældre, men de skal også hænge sammen i forhold til arbejdsgivers mulighed for at tilrettelægge arbejdet herunder muligheden for at tage hensyn til de kolleger, som skal udføre opgaverne. Forslaget er efter DA's opfattelse udtryk for vidtgående fleksibilitet i forhold til nogle allerede meget vidtgående og gunstige orlovsregler.

DA finder, at der med § 1, nr. 5, sker en betydelig udvidelse af retten i forhold til nugældende § 23 c, idet DA ikke er enig i udlægningen af gældende ret, således som denne kommer til udtryk i lovbemærkningerne s. 10 og s. 26, hvoraf fremgår, at det: *"allerede følger af § 23 c, stk. 3, at den nærtstående ensidigt kan varsle den overdragede orlov til afholdelse enten som en sammenhængende periode eller som opdeltte perioder på fuld tid. Herved får*

soloforælderen og en eller flere nærtstående familiemedlemmer en udtrykkelig mulighed for at kunne planlægge orloven fleksibelt.", (s. 10) og: "Forslaget skal desuden ses i sammenhæng med § 23 c, stk. 3, hvorefter lønmodtageren ensidigt kan varsle fraværet til afholdelse på fuld tid ad flere omgange." (s. 26).

Det fremgår således ikke af barselslovens § 23 c, stk. 3, at den nærtstående kan varsle orloven som en sammenhængende periode eller som opdelte perioder på fuld tid, og dette bør efter DA's opfattelse heller ikke være muligt.

§ 23 c, stk. 3 har følgende ordlyd: "Et nærtstående familiemedlem, der ønsker at udnytte overdraget orlov efter stk. 1, og som er lønmodtager, skal med 8 ugers varsel underrette arbejdsgiveren om, hvornår orloven påbegyndes, og om længden heraf."

I bemærkningerne til lovforslaget om ændring af barselsloven (L 104 af 22. december 2021) fremgår det: "Det foreslås i stk. 3, at et nærtstående familiemedlem, der ønsker at udnytte overdraget fravær efter stk. 1, og som er lønmodtager, med 8 ugers varsel skal underrette arbejdsgiveren om, hvornår orloven påbegyndes og om længden heraf. Forslaget betyder, at en lønmodtager, der ønsker at afholde overdraget fravær som nærtstående familiemedlem, vil skulle varsle sin arbejdsgiver herom senest 8 uger, inden orloven ønskes afholdt og samtidig underrette arbejdsgiveren om længden af orloven."

Der står dermed ikke noget om, at et nærtstående familiemedlem skal have mulighed for at planlægge orloven lige så fleksibelt som retlige forældre. I det lys forekommer den aftalemulighed, der fremgår af lovforslagets § 1, nr. 5 at basere sig på et forkert grundlag.

Administrative konsekvenser

Lovforslaget konstaterer, at der ikke vil være økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet. Det er DA ikke enig i, da der med lovforslaget bliver givet flere fraværsrettigheder til forældre og mere fleksibilitet til afholdelsen, hvorfor arbejdsgivere vil skulle administrere dette i deres systemer. DA foreslår derfor, at det anføres, at lovforslaget vurderes at medføre administrative konsekvenser for erhvervslivet og at disse konkretiseres.

DA kvitterer for, at lovforslaget ophæver særreglerne, der blev fastsat i forbindelse med covid-19. I den forbindelse bemærker DA, at der qua de mange ændringslove til barselsloven er behov for en lovbekendtgørelse for at gøre loven mere læsbar og overskuelig.

DA har ikke yderligere til bemærkninger til lovforslaget.



Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Side 4/4

Sara Margarite Otmishi

Til: Alberte Munkesø Storm (AMS@bm.dk), Cecilie Kisling (cki@bm.dk), BM Postkasse (BM@bm.dk)
Fra: David Luxhøj-Pedersen (dlp@fanet.dk)
Titel: Finanssektorens Arbejdsgiverforenings hørings svar til lovforslag om ændring af barselsloven (26 ugers ekstra orlov til tvillingeforældre m.v.) - J.nr. 2023 - 5438
Sendt: 02-11-2023 15:44

Kære Cecilie Kisling

Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) takker for høringsmuligheden og har følgende bemærkninger:

FA noterer sig, at dette udgør en væsentlig udvidelse af fraværsretten, men at fraværsret er begrænset til en mindre del af medarbejderne på det danske arbejdsmarked.

FA forstår og støtter behovet for at give den nødvendige støtte til tvillingeforældre, der står over for unikke udfordringer.

Derfor er det afgørende at muliggøre en mere afbalanceret arbejds- og familielivssituation i den første tid.

Det er vigtigt, at ændringer i lovgivningen ikke skaber urimelige byrder for virksomhederne, samtidig med at de imødekommer forældrenes behov og tager hensyn til virksomhedernes driftsmæssige kontinuitet og behovet for planlægning.

Med venlig hilsen

David Luxhøj-Pedersen
Advokatfuldmægtig

E: dlp@fanet.dk

M: [+45 33 38 16 23](tel:+4533381623)

Amaliegade 7
1256 København K



Til: Postenheden (post@bm.dk)
Cc: Cecilie Kisling (cki@bm.dk), Alberte Munkesø Storm (AMS@bm.dk), Lisbet Langbjerg Sørensen (LILS@kl.dk), Ida Chidekel (IDCH@kl.dk)
Fra: Mai Dalgaard (MAPE@kl.dk)
Titel: SV: Ekstern høring: Lovforslag om ekstra orlov til tvillingeforældre
E-mailtitel: SV: Ekstern høring: Lovforslag om ekstra orlov til tvillingeforældre (BM Id nr.: 447016)
Sendt: 06-11-2023 14:59

Svar på hørringskrivelse om ændring af barsesloven j.nr. 2023-5438

Beskæftigelsesministeriet har den 9. oktober 2023 sendt udkast til lov om ændring af barsesloven (26 ugers ekstra orlov til tvillingeforældre m.v.) i høring med frist den 6. november 2023.

KL har ingen bemærkninger i forhold til ændringerne.

Med venlig hilsen

Mai Dalgaard

Chefkonsulent
Arbejdsgiverpolitisk Center



Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København

D +45 3370 3098
E MAPE@kl.dk

T +45 3370 3370
W kl.dk



Fra: Postenheden <post@bm.dk>

Sendt: 9. oktober 2023 15:19

Til: Adoption og samfund <foreningen@adoption.dk>; Advokatrådet <postkasse@advokatsamfundet.dk>; Akademikerne <ac@ac.dk>; Ankenævnet for ATP <post@atp-anke.dk>; Ankestyrelsen <ast@ast.dk>; Arbejdsløshedskassen ASE <ase@ase.dk>; Business Danmark <sikkerjur@businessdanmark.dk>; Børnenes bureau <JFM@boernesbureau.dk>; Centralorganisationernes Fællesudvalg <info@cfu-net.dk>; DANSK ARBEJDSGIVERFORENING <da@da.dk>; DANSK ARTIST FORBUND <artisten@artisten.dk>; Dansk Erhverv (høring <hoeringssager@danskerhverv.dk>; Dansk Industri <di@di.dk>; DANSK JOURNALISTFORBUND <dj@journalistforbundet.dk>; DANSK KVINDESAMFUND <maso@danskkvindesamfund.dk>; Dansk Musikerforbund <dmf@dmf.dk>; Dansk Skuespillerforbund <dsf@skuespillerforbundet.dk>; DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING <ds@socialraadgiverne.dk>; Dansk Teater <post@danskteater.org>; Danske Advokater <mail@danskeadvokater.dk>; Danske A-kasser <DAK@danskeakasser.dk>; Regioner@regioner.dk; Datatilsynet <dt@datatilsynet.dk>; DEN DANSKE DOMMERFORENING <jsc@domstol.dk>; Det Faglige Hus - A-kasse <info@detfagligehus.dk>; Fagbevægelsens Hovedorganisation <fh@fho.dk>; Fagligt Selskab For Sundhedsplejersker <lenepetersen@fs10.dk>; FINANSFORBUNDET <post@finansforbundet.dk>; finanssektorens arbejdsgiverforening <fa@fanet.dk>; Fonden Mødrehjælpen <bogholderi@moedrehjaelpen.dk>; Foreningen Far til Støtte for Børn og Forældre <info@foreningenfar.dk>; Foreningen Mistet Barn <koordinator@mistetbarn.dk>; Forhandlingsfællesskabet <post@forhandlingsfaellesskabet.dk>; Forældre & Sorg <kontakt@foraeldreogsorg.dk>; FORÆLDRE OG FØDSEL <kassereren@fogf.dk>; Frie Funktionærer <kontakt@frie.dk>; GARTNERI- LAND- OG SKOVBRUGETS ARBEJDSGIVERE <info@gls-a.dk>; Høringer - Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP) <pote@atp.dk>; IDA Ingeniørforeningen i Danmark <ida@ida.dk>; Institut for Menneskerettigheder -Danmarks Nationale Menneskerettighedsinstitution

<info@humanrights.dk>; Jordemoderforeningen <sek@jordemoderforeningen.dk>; Komitéen til støtte af Børns Vilkår <bv@bornsvilkar.dk>; KL <KL@kl.dk>; Kompetencecenter for Amning <in@sundkom.dk>; KRISTELIG ARBEJDSGIVERFORENING <ka@ka.dk>; Kristelig Fagforening KRIFA <pol.sekr@krifa.dk>; KVINDERÅDET <kvr@kvinderaad.dk>; KVININFO <kvinfo@kvinfo.dk>; LEDERNE <Lederne@lederne.dk>; LGBT+ Danmark, Landsforeningen for bøsser, lesbiske, biseksuelle og transpersoner <lgbt@lgbt.dk>; Producentforeningen <info@prof.dk>; Red Barnet <redbarnet@redbarnet.dk>; SMV Danmark <smv@smvdanmark.dk>; Støtteforeningen for Familiepolitisk Netværk <karen@lskommunikation.dk>; Sundhedskartellet <shk@sundhedskartellet.dk>; Udbetaling Danmark <udbetalingdanmark@atp.dk>

Emne: Ekstern høring: Lovforslag om ekstra orlov til tvillingeforældre (BM Id nr.: 447016)

Se venligst vedhæftede.

Med venlig hilsen

Sagsstyringsenheden



Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20 | 1060 København K

T 72 20 50 00 | bm@bm.dk | www.bm.dk

Ministry of Employment

Holmens Kanal 20 | 1060 Copenhagen

T +45 72 20 50 00 | bm@bm.dk | www.bm.dk

Til: BM Postkasse (BM@bm.dk)
Cc: Alberte Munkesø Storm (AMS@bm.dk), Cecilie Kisling (cki@bm.dk)
Fra: Malene Bett Vestergaard Sørensen (mvs@regioner.dk)
Titel: J.nr. 2023-5438,
Sendt: 06-11-2023 15:18

BM j.nr. 2023-5438

Beskæftigelsesministeriet har den 9. oktober sendt udkast til lov om ændring af barselsloven i høring.

Ændringen omhandler bl.a. 26 ugers ekstra orlov til tvillingeforældre, en adgang for en forælder til fremover ensidigt at forlænge fraværet med op til 14 uger og mulighed for at overdrage fraværsret til nærtstående og sociale forældre ved flerbørnsfødsler.

Danske Regioner har ikke bemærkninger til det foreslåede.

Med venlig hilsen

Malene Vestergaard Sørensen
chefrådgiver
Center for Forhandling, Aftaler og Overenskomster

Danske Regioner
Dampfærgevej 22
2100 København Ø

T (+45) 26 78 77 12
E mvs@regioner.dk

Officiel post bedes sendt til
regioner@regioner.dk

www.regioner.dk

6. november 2023

Bemærkninger til udkast til lovforslag om 26 ugers ekstra orlov til tvillingeforældre

Mødrehjælpen vil gerne takke for muligheden for at komme med bemærkninger til udkast til ændring af barselsloven.

Mødrehjælpen ser positivt på det fremstillede lovforslag, da det vil forbedre tvillingeforældres vilkår under barsel og i den tidlige familiedannelse. I 2022 vedtog Folketinget, at forældre der får tre eller flere børn ved samme fødsel, har ret til ekstra fravær i 26 uger tilsammen. Allerede dengang opfordrede Mødrehjælpen til, at det daværende lovforslag skulle omfatte tvillingeforældre, da det er afgørende, at barselslovgivningen giver alle forældre muligheden for at give deres børn en god start på livet. Tvillingeforældre oplever, ligesom forældre til trillinger eller flerlinger, at det kan være vanskeligt at passe flere små børn alene i perioden efter fødslen. Der kan bl.a. være et stort pres for at passe og stimulere begge børn på samme tid. Af denne årsag kan det for tvillingeforældre være nødvendigt at anvende en del af barslen samtidig, og dermed opbruge retten til barselsdagpenge tidligere end andre forældre.

I forlængelse af dette finder Mødrehjælpen det også positivt, at lovforslaget sidestiller soloforældre med traditionelle familier. Udfordringerne som tvillingeforælder forstærkes kun, når man står alene med børnene. Muligheden for at søge om ekstra 13 ugers orlov med ret til barselsdagpenge til brug for et nærtstående familiemedlem eller en social forælder, vil derfor være en kæmpe støtte. Alligevel mener vi dog, at lovforslaget forsømmer sit potentiale, da enlige forsørgere ikke får tildelt samme rettigheder. Som enlig forsørger kæmper man ofte med store sociale og økonomiske udfordringer. De er som gruppe derfor særligt udsatte, og vil da kunne nyde særligt godt af at blive inkorporeret i lovforslaget.

Mødrehjælpen bakker derfor overordnet set op om lovforslaget, fordi det kan skabe bedre vilkår for tvillingeforældre og deres børn. Dog opfordrer vi på det kraftigste til, at enlige forsørgere også får tildelt samme rettigheder.

Spørgsmål til høringssvaret kan stilles til politisk konsulent Clara Albeck Japsen på mail cja@moedrehjaelpen.dk

Med venlig hilsen

Ninna Thomsen
Direktør



Beskæftigelsesministeriet
Departementet
Holmens Kanal 20
1060 København K

Ankestyrelsens svar til høring om udkast til lov om ændring af barselsloven (26 ugers ekstra orlov til tvillingeforældre m.v.) – jeres j.nr. 2023-5438.

31. oktober 2023

J.nr. 23-85468

Beskæftigelsesministeriet har ved mail af 9. oktober 2023 bedt Ankestyrelsen om bidrag til besvarelse af høring om udkast til lov om ændring af barselsloven (26 ugers ekstra orlov til tvillingeforældre m.v.).

Ankestyrelsen
7998 Statsservice

Tel +45 3341 1200

Ankestyrelsens bemærkninger

ast@ast.dk
sikkermail@ast.dk

Til § 14 a

EAN-nr.:
57 98 000 35 48 21

Det fremgår af § 14 a, stk. 1. 2. punktum, at "Adoptanter, som adopterer mindst to børn født ved samme fødsel, har hver ret til ekstra fravær i 13 uger, hvis børnene på tidspunktet for modtagelsen er under 1 år."

Åbningstid:
man-fre kl. 9.00-15.00

Det er Ankestyrelsens opfattelse, at de foreslåede ændringer ikke vil komme de adoptanter, der adopterer tvillinger fra udlandet til gavn, da børn fra udlandet i udgangspunkt er mere end et år, når børnene overdrages til adoptanterne. Ved national adoption vil en del af børnene ligeledes være over et år på tidspunktet for frigivelsen.

Dertil kommer at de adoptanter, der adopterer to eller flere søskende fra udlandet fortsat ikke vil få gavn af de nye regler, selvom adoptanterne også skal varetage omsorgen for to nye børn i familien på én gang, uanset børnenes tilblivelseshistorie, jf. principmeddelelse 96-15, der fastslår, at adoptivforældre, som adopterer flere børn samtidigt, ikke har ret til mere fravær med barselsdagpenge end ved adoption af et barn.

Ankestyrelsen bemærker, at adoptanter som udgangspunkt er tiltænkt samme ret som retlige (biologiske) forældre.

Til § 21, stk. 5

Det fremgår af den gældende § 21, stk. 5 i bekendtgørelse nr. 1180 af 21. september 2023 af lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselsloven), at *"Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om administration af reglerne og krav til dokumentationen, herunder om overdragelse efter stk. 2, regler om overdragelse af ret til barseldagpenge fra den ene forælder i særlige situationer, hvor forælderen selv er ude af stand til at overdrage orloven, og regler om tildeling af ekstra uger med barseldagpenge i særlige situationer, herunder i situationer, hvor det kun er den ene forælder, der er socialt sikret i Danmark."*

Det fremgår, af udkast til lov om ændring af barselsloven, at *"§ 21, stk. 5, indsættes efter »socialt sikret i Danmark«: »og om, i hvilket omfang uger med udbetaling af en tilsvarende forsørgelsesydelse efter et andet lands lovgivning til den anden forælder fratrækkes«."*

Det fremgår af barselslovens §§ 21, stk. 1, 21 b, stk. 1 og § 21 c, stk. 1, at retten som udgangspunkt skal være udnyttet inden et år efter barnets fødsel eller modtagelse, og at retten først skal udnyttes inden for tre år, når særlige forhold gør sig gældende.

Videre fremgår det af § 17 i bekendtgørelse nr. 427 af 5. april 2022 om ret til barseldagpenge for forældre til et barn, der er født eller modtaget fra den 2. august 2022, at *"Hvis kun den ene af barnets forældre er omfattet af dansk lovgivning om social sikring, og forældrene bor sammen, kan Udbetaling Danmark efter ansøgning tildele ekstra 13 uger med barseldagpenge ved fravær efter barselslovens §§ 9 eller 10 inden for 1 år efter barnets fødsel eller modtagelse til den forælder, der er socialt sikret i Danmark, hvis det dokumenteres, at den anden forælder ikke i samme periode efter et andet lands lovgivning får udbetalt en offentlig forsørgelsesydelse under orlov. Får den anden forælder udbetalt en offentlig forsørgelsesydelse under orlov i samme periode, fragår antallet af uger med en offentlig forsørgelsesydelse i retten efter 1. pkt."*

Ankestyrelsen bemærker, at der ikke i loven ses yderligere mulighed for udvidelse af den fastsatte periode for udnyttelse af barsel end den, der fremgår af bekendtgørelsens bestemmelser.

Ankestyrelsens bemærkninger til de almindelige bemærkninger til lovforslaget afsnit 2.1.2.

Det fremgår, at *"Dør et af børnene på et tidspunkt efter fødslen, vil de retlige forældre beholde de ekstra 13 ugers orlov, uanset, at forældrene også har ret til 26 ugers sorgorlov i forbindelse med det ene barns død."*

Ankestyrelsen bemærker hertil, at det er vores vurdering, at dette vil medføre en forskelsbehandling af forældre i sorg.

Forældre, som får et barn, der dør kort tid efter fødslen, opnår alene ret til sorgorlov i 26 uger. Anden orlov, som tildeles efter barselsloven, men endnu ikke er afholdt, bortfalder.

Forældre til børn med samme fødselstidspunkt beholder fortsat retten til orlov tildelt efter barselslovens §§ 9, 21, 21 b og 21 c.

Vi henviser til lovforarbejderne til lov nr. 2189 af 29. december 2020 om ændring af barselsloven, lov om sygedagpenge og forskellige andre love (Ret til fravær i 26 uger for forældre, der mister et barn under 18 år (sorgorlov) samt bemyndigelse til at fastsætte særlige regler om revision af nogle kommuners regnskaber for regnskabsåret 2012 på områder med statsrefusion eller statstilskud). Det fremgår af bemærkningerne til lovforslag 2020/1 LSF 20, at sorgorlov erstatter den tildelte ret til barselsdagpenge under barselsorlov og forældreorlov, hvis barnet dør.

Vi henviser også til, at det af samme afsnit i de almindelige bemærkninger til lovforslaget fremgår, at *"Efter reglerne om såkaldt sorgorlov – som blev indført fra 1. januar 2021 – har hver af forældrene ret til fravær i 26 uger efter barnets død, hvis barnet er dødfødt eller dør inden det fyldte 18. år. Er der født mere end ét barn ved fødslen, f.eks. en tvillingefødsel, og er ét af børnene dødfødt, vil begge forældre efter gældende regler have ret til 26 ugers sorgorlov i forbindelse med det ene barns død. Forældrene vil i den situation ikke få ret til 13 ugers ekstra orlov efter den foreslåede § 14 a. Det skyldes, at retten efter § 14 a er betinget af, at der er mindst to levendefødte børn ved samme fødsel, idet formålet med ekstra orlov er, at begge forældre kan holde orlov sammen og passe børnene."*

Venlig hilsen

Mette Bygvraa Jønsson

Til: Alberte Munkesø Storm (AMS@bm.dk), Cecilie Kisling (cki@bm.dk), BM Postkasse (BM@bm.dk)
Fra: Kompetencecenter for Amning (in@sundkom.dk)
Titel: Høring af lovforslag om ændring af barselsloven (26 ugers ekstra orlov til tvillingeforældre m.v.). J.nr. 2023-5438.
Sendt: 09-10-2023 17:00

Kompetencecenter for Amning støtter forslag om 26 ugers ekstra Orlov til tvillingeforældre, idet det klart vil medvirke til at flere vil få bedre muligheder for at amme svarende til de gældende danske anbefalinger.

Bedste hilsner/Best regards

Ingrid Nilsson
Chefkonsulent, Ph.d.



Telefon (+45) 2267 2006

www.sundhedsoplysning.dk

www.kompetencecenterforamning.dk