



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Christoffer Aagaard Melson (V)  
Christoffer.Melson@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 6694  
8. december 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 28. november 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 6 (L 68), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christoffer Aagaard Melson (V).

**Spørgsmål nr. 6:**

"Kan ministeren bekræfte, at det kun er den samlede mængde af daglig arbejdstid, som skal tidsregistres, og at dette er tilstrækkeligt til at opfylde forpligtelsen, der følger af lovforslagets § 4 b? Og i bekræftende fald, kan ministeren da bekræfte, at hvis en lønmodtager f.eks. arbejder fra kl. 9.00 til 14.00 og senere samme dag igen fra kl. 21.00 til 23.30, så skal der registres 7,5 timer den dag, uden at angive hvornår på dagen arbejdet blev udført?"

**Svar:**

Jeg kan bekræfte, at kravet vedrørende tidsregistrering i L 68 alene angår den daglige arbejdstid, og der er således ikke krav om, at det registreres, hvornår på dagen arbejdet er udført.

Det er bl.a. formålet med L 68, at EU-Domstolens praksis om registrering af den daglige arbejdstid implementeres, men at der ikke pålægges erhvervslivet byrder i den henseende ud over, hvad der er nødvendigt for at leve op til EU-retten.

Det følger af L 68, at der er metodefrihed i forhold til, hvordan der tidsregistreres. Arbejdsgivere kan således vælge at indføre et tidsregistreringssystem, hvor det registreres, i hvilke tidsrum der er arbejdet, men efter L 68 er det tilstrækkeligt, at den enkelte lønmodtagers daglige arbejdstid registreres.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen