



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Charlotte Munch (DD)
Charlotte.munch@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 6694
8. december 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 15. november 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (L 68), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Charlotte Munch (DD).

Spørgsmål nr. 1:

”Vil ministeren redegøre for, hvordan de øvrige EU-lande lever op til kravene ift. tidsregistrering på arbejdsmarkedet, jf. lovforslag L 68, herunder hvilke konkrete krav, der stilles til virksomhedernes registreringer?”

Svar:

Beskæftigelsesministeriet har ikke overblik over, hvad der er gældende i de øvrige EU-lande vedrørende registrering af lønmodtageres daglige arbejdstid.

I EU-Kommissionens rapport af 15. marts 2023 (COM (2023) 72) om medlemsstaternes implementering af arbejdstidsdirektivet er følgende anført om registrering af arbejdstid:

”Domstolen fastslog i 2019, at medlemsstaterne skal pålægge arbejdsgiverne at indføre *”et objektivt, pålideligt og tilgængeligt system, der gør det muligt at måle længden af hver enkelt arbejdstagers daglige arbejdstid”*. I de fleste medlemsstater er arbejdsgiverne forpligtet til at overvåge og registrere arbejdstiden, men fem har ikke en sådan forpligtelse eller definerer den ikke klart: Belgien, Danmark, Cypern, Malta og Sverige.”

I forhold til L 68 – og kravet vedrørende registrering af lønmodtagernes daglige arbejdstid – kan det oplyses, at der er metodefrihed for arbejdsgiverne. Der er i det hele taget tale om minimumsimplementering af kravet om tidsregistrering i L 68. Det er almindelig praksis på det arbejdsretlige område, at direktiver og domme behandles i dialog med arbejdsmarkedets parter i Implementeringsudvalget og minimumsimplementeres i Danmark. L 68 bygger på en aftale af 30. juni 2023, indgået mellem DA, FH og Akademikerne.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen