



LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG

Forslag til Lov om ændring af lov om arbejdsskadesikring og forskellige andre love (et forbedret arbejdsskadesystem og lettere adgang til erstatning i forbindelse med vold på arbejdspladsen)

7. september 2023

J.nr. 20225000929

UE

Baggrund

Den forhenværende regering (S), V, SF, RV, KF, DD, DF, NB, LA og ALT indgik i september 2022 en politisk aftale om et forbedret arbejdsskadesystem. Moderaterne har efterfølgende tiltrådt aftalen.

Formål

Aftalen har til formål at forbedre arbejdsskadesystemet og sikre, at flere kommer tilbage i job efter en arbejdsskade. Aftalen har desuden til formål at sikre hurtigere afklaring og kortere sagsbehandlingstid for arbejdsskadesager i Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES) samt at øge erstatningsniveauet.

Lovforslaget udmønter de dele af den politiske aftale, som kræver lovændring. Det drejer sig bl.a. om følgende forslag:

- Der etableres mulighed for uddannelsesgodtgørelse efter en arbejdsskade, hvor tilskadekomne med en forventet méngrad på mindst 10 pct., som ikke er i arbejde og som ikke kan varetage hidtidig jobfunktion, modtager en godtgørelse på 83 pct. af sin hidtidige løn under uddannelsen.
- Der indføres en ny og forenklet årslønsberegning for tilskadekomne, der skal have udmålt erstatning for et erhvervsevnetab. Det foreslås, at årslønnen som hovedregel skal fastsættes på baggrund af oplysninger om skattepligtig indkomst i Indkomstregistret. Det bedste indtægtsår ud af de seneste fem år forud for skaden lægges til grund, medmindre tilskadekomne er omfattet af en eller flere af 12 undtagelser.
- Der indføres med lovforslaget en ny voldsskadeforsikringsordning, der skal dække erstatning og godtgørelse efter erstatningsansvarsloven som følge af vold, trusler eller andre voldsomme hændelser på arbejdet fra personer, der drages omsorg for. Visse offentlige og private arbejdsgivere forpligtes til at tegne forsikringen. Forsikringspligten vil omfatte visse arbejdsgivere inden for socialområdet, ældreområdet, sundhedsområdet og

undervisningsområdet. Øvrige arbejdsgivere kan vælge at tegne forsikringen.

- Derudover tilføjes det som et selvstændigt formål i loven, at tilskadekomne i højere grad opnår tilknytning til arbejdsmarkedet eller bliver selvforsørgende. Herudover indføres med lovforslaget frister og bøder for professionelle aktører, der ikke rettidigt bidrager til arbejdsskadesagens oplysning, bredere intervaller i erhvervsevnetabsvurderingen og forsøg, der afprøver effekten af at lægge mere afgørelseskompetence i udvalgte forsikringselskaber. Herudover betinges muligheden for at få genoptaget en afgørelse fra AES af, at tilskadekomne kan sandsynliggøre, at der ved fornyet behandling af sagen vil være grundlag for en ændret afgørelse, og at den administrative rekurs skal være udnyttet, inden der kan anlægges sag ved domstolene. Der fastsættes endvidere en særskilt kapitaliseringsfaktor for permanente behandlingsudgifter og aldersgrænsen for automatisk forsørgertabserstatning ændres til 21 år og der indføres automatisk forsørgertabserstatning til alle børn og unge, der har ret til erstatning for tab af forsøger, til de fylder 21 år.

Den primære målgruppe

Den primære målgruppe for lovforslaget er tilskadekomne, arbejdsgivere, Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES), arbejdsulykkesforsikringselskaber, kommuner, regioner og staten.

De sekundære målgrupper

Ankestyrelsen påvirkes bl.a. af forslagene om årsløn, uddannelsesgodtgørelse og domstolsprøvelse. Erstatningsnævnet og Arbejdstilsynet for så vidt angår voldsskadeforsikringen.

Samlet vurdering

Lovforslaget vurderes ikke at have elementer, som berører mænd og kvinder forskelligt. Det vurderes således, at lovforslaget ikke har ligestillingsmæssige konsekvenser.

Med hensyn til forslaget om ny og forenklet årslønsberegning bemærkes, at der er ca. 2.200 personer om året, der får fastsat en årsløn. Det vurderes med betydelig usikkerhed, at knap 300 af disse 2.200 personer årligt vil blive påvirket negativt af forslaget. Af de knap 300 personer, der anslås at blive påvirket negativt, skønnes ca. 55 pct. at være mænd og 45 pct. kvinder. Det svarer til den generelle kønsfordeling for personer med en tilkendt erstatning for tab af erhvervsevne. Kønsfordelingen for den gruppe med uændret årsløn skønnes at udgøre 65 pct. mænd og 35 pct. kvinder, mens personer, der skønnes påvirket positivt af forslaget, udgør 60 pct. mænd og 40 pct. kvinder. For de grupper, der skønnes ikke at blive påvirket eller påvirket positivt, svarer kønsfordelingen også til den generelle kønsfordeling for personer med erhvervsevnetab. I forhold til branchetilknytningen for de personer, der skønnes at blive påvirket negativt, er

- Cirka 19 pct. af de 300 personer ansat i bygge/anlægsbranchen,
- Cirka 18 pct. af de 300 personer ansat inden for socialområdet.

- Cirka 17 pct. af de 300 personer ansat inden for industri og forsyning.

Tal fra Danmarks Statistik viser, at der i bygge/anlægsbranchen samt i industri- og forsyningsbranchen er ansat hhv. 90 og 70 pct. mænd, mens cirka 80 pct. af de ansatte på socialområdet er kvinder.

Personer af det ene køn stilles således ikke særligt ufordelagtigt i forhold til personer af det andet køn.

I forhold til voldsskadeforsikringen skal det bemærkes, at der typisk vil være en overvægt af kvinder ansat i omsorgsfagene omfattet af ordningen. I perioden 2015 til 2021 har 68 pct. af de anerkendte arbejdsulykker efter udsættelse for vold, trusler m.v. inden for de offentlige brancher berørt kvinder, mens 32 pct. har berørt mænd inden for samme periode. Det er arbejdsgiveren, og ikke den ansatte, som skal tegne forsikringen, og det vurderes, at selvom der har været en overvægt af kvinder inden for offentlige brancher, som har fået anerkendt en arbejdsulykke som følge af vold, trusler m.v., stilles mænd og kvinder alligevel ikke forskelligt med forslaget, da ansatte inden for omsorgsfagene uanset køn vil have samme adgang til at blive omfattet af forsikringen.