

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 29. februar 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 269 (alm. del) efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Karsten Hønge (SF) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 269:

Ministeren bedes oplyse, hvilke konsekvenser det har for en fast track-certificeret virksomhed, hvis SIRI eller andre myndigheder konstaterer brud på betingelserne for opholdsgrundlaget for udenlandske ansatte, samt oplyse, om det har en konsekvens for virksomhedens fast track-certificering, eller om virksomheden bliver udelukket fra at ansætte udenlandsk arbejdskraft via erhvervsordningerne.

Svar:

Virksomheder, der beskæftiger udlændinge uden fornøden arbejdstilladelse eller i strid med de for en arbejdstilladelse fastsatte betingelser, kan straffes med bøde eller fængsel indtil 2 år efter udlændingelovens § 59, stk. 5-6. Endvidere kan tilføje sættelse af de betingelser, der er knyttet til en tilladelse efter udlændingeloven, straffes med bøde eller under skærpende omstændigheder med fængsel indtil 4 måneder efter udlændingelovens § 60, stk. 1. Strafbestemmelserne gælder også for virksomheder, der er fast track-certificeret.

En betingelse for opnåelse af fast track-certificering, jf. udlændingelovens § 9 a, stk. 18, nr. 6, er, at virksomheden ikke inden for det seneste år forud for certificeringen må være straffet mere end to gange efter § 59, stk. 5, eller § 60, stk. 1, eller være ifaldet straf efter § 59, stk. 5, eller § 60, stk. 1, i form af en bøde på 60.000 kr. eller strengere straf, når virksomheden beskæftiger færre end 250 fuldtidsansatte, henholdsvis 100.000 kr. eller strengere straf, når virksomheden beskæftiger 250 fuldtidsansatte eller derover.

Idet betingelserne for fast track-certificering er løbende betingelser, kan en fast track-certificeret virksomhed få inddraget sin certificering, hvis den idømmes straf efter udlændingeloven i et sådant omfang, at virksomheden ville være udelukket fra certificering. Certificeringen vil dog ikke blive inddraget, hvis virksomheden godtgør, at der foreligger undskyldelige omstændigheder, og virksomheden ikke

21. marts 2024

Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2024 - 3910
Akt-id 2638484

tidligere er straffet for overtrædelse af udlændingelovens § 59, stk. 5, eller § 60, stk. 1.

I forbindelse med en inddragelse vil Styrelsen for International Rekruttering og Integration også træffe afgørelse om en karantæneperiode på 1 år, hvor virksomheden ikke kan meddeles en ny certificering. Virksomheden kan dog i denne periode fortsat benytte de øvrige ordninger uden for fast track-ordningen.

Hvis en virksomheds certificering inddrages, har det ikke umiddelbare konsekvenser for de af virksomhedens medarbejdere, der allerede har opnået opholds- og arbejdstilladelse efter fast track-ordningen. Sådanne medarbejdere kan dog ikke få forlænget deres opholds- og arbejdstilladelse i forbindelse med deres udløb, men må i stedet ansøge om tilladelse efter en af de øvrige ordninger.

Kaare Dybvad Bek

/

Charlotte Barslev