



Minister for ligestilling Marie Bjerres talepapir

Anledning	Åbent samråd om inspirationskataloget "Kønsbalance i ledelse"
Dato / tid	20. februar 2024, kl. 9.30-10.30
Sted	Christiansborg, Værelse 1-133

Det talte ord gælder



- Tak for ordet og for de to samrådsspørgsmål.
- Jeg vil starte med at svare på samrådsspørgsmål C om reglerne om måltal og politikker for kønsfordelingen i bestyrelser og den øverste ledelse i offentlige institutioner.
- For det er den lovgivning, der danner grundlaget for det inspirationskatalog, der spørges til i samrådsspørgsmål B.
- Den 1. januar 2023 trådte nye regler om måltal og politikker for det underrepræsenterede køn i bestyrelser og den øverste ledelse i kraft.
- Det betyder overordnet, at offentlige institutioner og virksomheder nu forpligtes til både at opstille måltal for det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og i de to øverste ledelsesniveauer – frem for som tidligere kun for bestyrelsen.
- De skal kun opstille måltal, hvis de ikke allerede har en ligelig kønsfordeling – det vil sige mindst 40 procent af det ene køn.
- Offentlige institutioner og virksomheder skal desuden udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i den øverste ledelse, hvis kønsfordelingen ikke allerede er ligelig.
- Der skal indrapporteres om status for kønsfordeling, måltal og politikker én gang årligt.
- Jeg kan i øvrigt oplyse, at der er tilsvarende regler på erhvervsministerens område, som gælder for store virksomheder.
- Med de nye regler blev en bredere gruppe af offentlige institutioner omfattet, herunder store kommunale fællesskaber, statslige institutioner uden en bestyrelse – fx departementer og styrelser – kommuner, regioner og regionale sygehuse.
- I samrådsspørgsmål C spørges der også til, om jeg finder det hensigtsmæssigt, at sygehusene er omfattet.
- Sygehusene var ikke i omfattet i høringsudgaven af lovforslaget.
- Danske Regioner skrev i deres høringssvar til lovforslaget, at de ”støtter lovens fundamentale formål om at fremme ligestilling mellem kvinder og mænd og anerkender, at det er relevant at have fokus på en mere ligelig kønsfordeling i ledelsen i regionerne”.
- Derudover skrev Danske Regioner, at ”der på sygehusområdet er store institutioner, hvorfor Danske Regioner vil foreslå, at loven også skal omfatte sygehusenes øverste ledelseslag”.
- Det var altså Danske Regioners eget forslag at omfatte sygehusene.
- Og jeg er sådan set enig i, at det er helt naturligt, at sygehusene – som store offentlige arbejdspladser – også arbejder med kønsdiversitet i ledelsen.



- Det er i øvrigt vurderet, at der er begrænsede administrative byrder ved reglerne.
- I samrådspørgsmål B bedes jeg redegøre for formålet med inspirationskataloget "Kønsbalance i ledelse", som blev lanceret 4. januar 2024.
- Inspirationskataloget er lavet for at understøtte de nye regler, jeg netop har fortalt om.
- Det er lavet i samarbejde med de offentlige arbejdsgivere – KL, Danske Regioner og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen.
- Der har været enighed om, at det er godt og naturligt at lave noget inspirationsmateriale i fællesskab.
- Jeg vil gerne understrege, at der er tale om en samling af gode råd, mulige værktøjer og eksempler, som man kan lade sig inspirere af.
- Jeg synes sådan set, at det er god skik at understøtte de regler, Folketinget vedtager, og gøre det lettere for dem, der er omfattet.
- Der spørges også til, om katalogets primære fokus er at hjælpe kvinder, og om det også vil være formålstjenligt i organisationer, hvor kvinder er overrepræsenteret i ledelsen.
- I kataloget præsenteres mulige redskaber til at arbejde systematisk og målrettet for at fremme en mere ligelig kønsbalance i topledelsen. Uanset om det er kvinder, eller mænd, der er underrepræsenteret.
- For det handler om at fremme diversitet og lige muligheder.
- Det mener jeg, er formålstjenligt i alle organisationer.
- Med udgangspunkt i inspirationskataloget spørges der også til, om mit primære fokus kun er at skabe kønslighed blandt de øverste ledelsesniveauer – og ikke i samfundet som helhed.
- Svaret på det er helt kort – Nej.
- Og jeg har faktisk svært ved at se, hvordan en inspirationsfolder, der skal understøtte nye regler på mit ressortområde – kan lede til den konklusion.
- Jeg arbejder som ligestillingsminister for et samfund med mere frihed og flere udfoldelsesmuligheder – for både kvinder og mænd.
- Tak for ordet.