



By-, Land- og  
Kirkeministeriet

Folketingets Kirkeudvalg  
lov@ft.dk

MF Theresa Berg Andersen  
Theresa.berg.andersen@ft.dk

Kirkeudvalget har ved brev af 21. november 2023 (KIU alm. del – spørgsmål nr. 10) bedt om min besvarelse af spørgsmål:

**”Spørgsmål 10**

Har ministeren konkrete initiativer på vej, der kan modvirke præstemanglen i Aalborg Stift, Ribe Stift, Viborg Stift, Haderslev Stift, Fyens Stift og Lolland-Falsters Stift?”

Frederiksholms Kanal 21  
1220 København K  
www.km.dk

Telefon 3392 3390  
e-post km@km.dk

Akt nr.: 355530

Dette akt nr. bedes oplyst ved  
henvendelse til ministeriet

Dato: 18. december 2023

**Svar:**

Jeg er opmærksom på rekrutteringsudfordringerne i forhold til præsteembedet. Det er desværre en udfordring, som folkekirken deler med andre brancher, og som er særligt udbredt i landdistrikterne.

Det er også en udfordring, som jeg ikke kun ser én løsning på. Derfor glæder det mig også, at der fra mange sider i folkekirken sættes ind med forskellige initiativer til at modvirke præstemanglen.

Indledningsvist kan jeg oplyse, at der med virkning fra 1. januar 2021 er indført en supplerende adgangsvej til præstestillinger i folkekirken – den såkaldte § 1 a adgangsvej. Den giver mulighed for, at personer med anden kandidatgrad end teologi kan søge præstestillinger, når de har gennemgået et supplerende teologisk efteruddannelsesforløb. Efteruddannelsesforløbet er som udgangspunkt på i alt tre år, og effekten af færdige § 1 a kandidater forventes at slå igennem i løbet af de kommende år.

Derudover er der fokus på at øge interessen og kendskabet til teologistudiet, blandt andet ved at skabe øget synlighed på gymnasierne, ligesom der har været afholdt ”Teologisk Topmøde”, senest i Aarhus den 27. september 2023, hvor de teologistuderende og folkekirken mødes for at drøfte, hvad der er vigtigt for, at de teologistuderende vælger at blive præster i folkekirken.

Det teologiske topmøde er en del af projektet ”[Læs teologi og bliv præst – rekruttering og fastholdelse af præster i folkekirken](#)”. Mødet i Aarhus havde bl.a. deltagelse af teologistuderende fra både Aarhus og Københavns Universitet, og repræsentanter fra bl.a. biskopper, provster, Landsforeningen af Menighedsråd, Præsteforeningen samt Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter.

Endvidere er der generelt fokus på at gøre præsteembedet attraktivt, blandt andet med at give præster en god start på karrieren med introduktionsforløbet ”[Ny præst](#)”. Det er et introduktionsforløb til nyansatte præster, der strækker sig over de første 18-24 måneder af ansættelsen. Hertil kommer forskellige initiativer, der skal styrke det kollegiale fællesskab fx i form af præsteteams, der styrker samarbejdet og modvirker ensomhed.



I flere af stifterne kan jeg oplyse, at der igangsat yderligere initiativer. Blandt andet inviteres menighedsråd og provster til at deltage i [Pastoralseminariets match dage](#), hvor menighedsråd og provster får mulighed for at præsentere deres lokale kirke, sogn og provsti for de studerende. Derudover er der initiativer, hvor stifter og menighedsråd inviterer teologistuderende til i en periode at følge en præst i det lokale sogn, hvorved de studerende får et førstehåndsindtryk af arbejdet som præst, også uden for storbyerne. Det har fx konkret resulteret i en ordinering af en præst i denne måned.

I et af stifterne har Stiftsrådet afsat midler til i et tre årigt projektet at sætte fokus på rekruttering og fastholdelse af præster med en række forskellige indsatsområder "[Rekruttering og fastholdelse af præster i Ribe Stift](#)".

Jeg kan endvidere oplyse, at jeg for ganske nylig har holdt møde med alle biskopperne, hvor rekrutteringsudfordringerne i forhold til præstestillinger i nogle dele af landet også blev drøftet.

Samlet er der således mange initiativer, som til sammen bidrager til at imødegå præstemanglen.

Morten Dahlin

/ Henrik Vagner