

## Ministeren

Indfødsretsudvalget  
Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K



## Udlændinge- og Integrationsministeriet

Indfødsretsudvalget har den 2. januar 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 62 (Alm. del) efter ønske fra Rosa Lund (EL) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

### Spørgsmål nr. 62:

Vil ministeren tage skridt til at ændre reglerne, så et medlem af en dansk kommunalbestyrelse, der endnu ikke har opnået dansk statsborgerskab, vil kunne opfylde naturalisationscirkulærets beskæftigelseskrav, selv om kommunalbestyrelsesmedlemmet er gået på nedsat tid i sit faste ansættelsesforhold for at kunne varetage sit politiske arbejde i det danske folkestyres tjeneste? Der henvises til artiklen "Byrådspolitiker må ikke blive dansker", bragt i Sjællandske Nyheder den 21. december 2023.

### Svar:

1. Den 20. april 2021 indgik den daværende regering (Socialdemokratiet) sammen med Venstre, Det Konservative Folkeparti og Liberal Alliance den seneste indfødsretsaftale. Aftalen er udmøntet i cirkulæreskrivelse nr. 9461 af 17. juni 2021 om naturalisation.

Med aftalen blev der indført et beskæftigelseskrav i sager om dansk statsborgerskab ved naturalisation. Det følger således af § 23 A, stk. 1, i cirkulæreskrivelsen om naturalisation, at ansøgeren skal have været i ordinær fuldtidsbeskæftigelse eller udøvet selvstændig erhvervsvirksomhed i mindst 3 år og 6 måneder inden for de sidste 4 år forud for fremsættelse af et lovforslag om indfødsrets meddelelse.

Det følger desuden af § 23 A, stk. 2, i cirkulæreskrivelsen, at det er en betingelse, at ansøgeren er tilknyttet arbejdsmarkedet (i beskæftigelse) på tidspunktet for fremsættelse af et lovforslag om indfødsrets meddelelse.

Det følger derudover af § 23 A, stk. 3, i cirkulæreskrivelsen, at ved beregning af, om en ansøger har været i ordinær beskæftigelse i mindst 3 år og 6 måneder inden for de sidste 4 år, indgår beskæftigelse på følgende måde:

31. januar 2024

Udlændinge- og  
Integrationsministeriet

Indfødsret  
Slotsholmsgade 10  
1216 København K

Tel. 6198 4000  
Mail uim@uim.dk  
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sagsnr. 2024 - 516  
Akt-id 2574320

- 1) Ansættelsesforhold, hvor ansøgeren her i landet har haft ordinær beskæftigelse med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mindst 30 timer (fuldtidsbeskæftigelse), indgår med den fulde varighed.
- 2) Ansættelsesforhold i udlandet, hvor ansøgeren har haft beskæftigelse som udstationeret eller udsendt af en dansk offentlig myndighed, en privat virksomhed, en forening eller en organisation, indgår med den fulde varighed, dog højst med 2 år.
- 3) Ansættelsesforhold i udlandet, hvor ansøgeren har haft beskæftigelse, i forbindelse med at ansøgerens ægtefælle eller faste samlever har været udstationeret eller udsendt til udlandet som nævnt i nr. 2, indgår med den fulde varighed, dog højst med 2 år.
- 4) Ansættelsesforhold i udlandet, som er væsentlige af hensyn til ansøgerens beskæftigelsesforhold her i landet, indgår med den fulde varighed, dog højst med 1 år.
- 5) Ansættelsesforhold hvor en elev på en ungdomsuddannelse har en uddannelsesaftale med en virksomhed.

**2.** Ved vurderingen af, om en ansøger opfylder beskæftigelseskravet, indgår ansøgerens samlede beskæftigelse. Det er således ikke en betingelse, at kravet opfyldes ved et enkelt ansættelsesforhold. Kravet kan derfor opfyldes ved flere samtidige ansættelsesforhold, hvis det dokumenteres, at ansøgeren samlet set har haft ordinær beskæftigelse med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mindst 30 timer. I vurderingen heraf indgår også eventuelle arbejdsgivererklæringer, der dokumenterer arbejdets omfang.

**3.** Jeg kan tilføje, at jeg er glad for den aftale, der blev indgået i 2021, og jeg har aktuelt ingen planer om at foreslå ændringer af beskæftigelseskravet.

Kaare Dybvad Bek

/

Christine V. Johansen