



Folketingets Forsvarsudvalg  
Christiansborg

Medlem af Folketinget Alex Ahrendtsen (DF) har den 23. november 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 24, som hermed besvares.

**Spørgsmål nr. 24:**

Vil ministeren uddybe notatet "Ansættelsesformer og lønstruktur for militært ansatte" med flere informationer om forskellene mellem den faste struktur og Reserven, idet spørgeren forstår, at der kan være tale om væsentlige forskelle mellem de to gruppers vilkår selv for ansatte i samme eller lignende stillinger, når eksempelvis en fra udsendelse hjemvendt fastansat officer oppebærer kompetencetillæg, mens den hjemvendte reservist ikke gør; for ikke at nævne, at en reservist maksimalt kan aflønnes for 9 timers arbejde, uagtet at der kan være tale om f.eks. 14 timers arbejde på en dag?

**Svar:**

Til brug for besvarelsen er der indhentet bidrag fra Forsvarsministeriets Personalestyrelse, som oplyser følgende:

"Der er en række forskelle mellem fastansat personel og personel af reserven; disse er fastsat ved lov eller aftalt mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og de militære faglige organisationer. Forskellene kan således variere afhængigt af medarbejdergruppe. Dette gælder bl.a. kompetencetillæg og arbejdstid. Der sker herudover ikke indkommandering af reservister til internationale operationer. Reservister ansættes i stedet på tidsbegrænset kontrakt i forbindelse med udsendelse.

Hvad angår kompetencetillæg, er forskellene følgende:

- Der er mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og hhv. Centralforeningen for Stampersonel (CS) og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark (HOD) aftalt et kompetencetillæg som oppebæres af fast tjenestegørende personel i en periode efter udsendelse. Tidsbegrænset ansatte (herunder reservister) er særskilt undtaget.
- For ansatte omfattet af Hærens Konstabel- og Korporalforenings (HKKF) overenskomst, er der aftalt et særligt tillæg under udsendelse, uanset om de er fast tjenestegørende eller tidsbegrænset ansatte.

Dato: 8. december 2023

Enhed: THRS  
Sagsnr.: 2023/009583  
Dok.nr.: 673797  
Bilag: Ingen

Forsvarsministeriet  
Holmens Kanal 9  
1060 København K

Tlf.: +45 7281 0000  
Fax: +45 7281 0300  
E-mail: fmn@fmn.dk  
www.fmn.dk

EAN: 5798000201200  
CVR: 25 77 56 35

Hvad angår arbejdstiden er forskellene bl.a. følgende:

- Reservister i stampersonelgruppen er omfattet af samme arbejdstidsregler som det faste personel. Det betyder, at de som udgangspunkt honoreres for det antal timer, de arbejder.
- Vilkår for beredskabsofficerer og officerer af reserven er reguleret i overenskomsten med Hovedorganisationen for Personel af Reserven i Danmark (HPRD), hvor der er aftalt et merarbejdetillæg for sekondløjtnant til kaptajn/kaptajnløjtnant-niveauet, når arbejdstiden overstiger ni timer. For major/orlogskaptajn til oberst/kommandør-niveauet gælder, at de udelukkende kan honoreres for merarbejde i form af engangsvederlag.

Bestemmelsen om arbejdstid for reserveofficererne fra sekondløjtnant til kaptajn/kaptajnløjtnant adskiller sig fra de fastansatte officerer under HOD's aftaleområde ved, at arbejdstid over 9 timer honoreres med et fast tillæg, mens fastansatte officerer på samme niveau honoreres for deres faktiske merarbejde.”

Med venlig hilsen

Troels Lund Poulsen