



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Nick Zimmermann (DF)
nick.zimmerman@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 8366
Den 29. februar 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. december 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 83 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Nick Zimmermann (DF).

Spørgsmål nr. 83:

”Vil ministeren oplyse den forventede virkning på antal fuldtidspersoner med tidlig pension, strukturel beskæftigelse og offentlige finanser i 2025 og 2030, hvis fradragsbeløbet på 25.400 kr. om året før modregning for egen arbejdsindkomst i tidlig pension hæves med henholdsvis 10.000 kr., 20.000 kr., 30.000 kr., 40.000 kr. og 50.000 kr.? Der bedes redegjort for forudsætningerne bag beregningen.”

Svar:

Den fulde ydelse for tidlig pension udgør månedligt 14.456 kr. (2024-pl). Det er muligt for modtagere af tidlig pension at have en årlig arbejdsindkomst på op til 26.200 kr. (2024-pl), svarende til 25.400 kr. i 2023, uden at det fører til en nedsættelse af ydelsen. Arbejdsindkomst over dette bundfradrag nedsætter ydelsen med 64 pct. af arbejdsindkomsten. Bundfradraget er ikke fordelt over måneder, men gives for de første 26.200 kr. før skat, som tjenes årligt.

En forhøjelse af fradragsbeløbet vil alt andet lige gøre tidlig pension til en mere attraktiv ordning, da det vil gøre det muligt at have en højere arbejdsindkomst, uden at det nedsætter ydelsen. En forhøjelse af fradragsbeløbet med 10.000 kr. fra 26.200 kr. til 36.200 kr. skønnes at medføre en stigning i antal modtagere af tidlig pension på ca. 130 fuldtidspersoner i 2025 og ca. 100 fuldtidspersoner i 2030, *jf. tabel 1*. Endvidere skønnes en forhøjelse på 10.000 kr. at reducere den strukturelle beskæftigelse med ca. 10 fuldtidspersoner i både 2025 og 2030 samt svække den offentlige saldo med ca. 10 mio. kr. i begge år. Disse effekter forstærkes, jo mere fradragsbeløbet forhøjes.

Modregningsreglerne skal ses i sammenhæng med, at tidlig pension er tænkt som en tilbagetrækningsordning og ikke som et generelt indkomstsupplement til dem, som kan og vil fortsætte i beskæftigelse.

Ved en forhøjelse af fradragsbeløbet med 50.000 kr. fra 26.200 kr. til 76.200 kr. skønnes antal modtagere af tidlig pension at stige med ca. 840 fuldtidspersoner i 2025 og ca. 690 fuldtidspersoner i 2030. Endvidere skønnes en forhøjelse på

50.000 kr. at reducere den strukturelle beskæftigelse med ca. 60 og 50 fuldtidspersoner i hhv. 2025 og 2030 samt svække den offentlige saldo med ca. 50 mio. kr. i begge år.

Tabel 1

Konsekvenser ved at forhøje fradragsbeløbet for arbejdsindkomst i ordningen for tidlig pension med hhv. 10.000 kr., 20.000 kr., 30.000 kr., 40.000 kr. og 50.000 kr.

		Modtagere af tidlig pension (fuldtidspersoner)	Strukturel beskæftigelse (fuldtidspersoner)	Offentlig saldo saldovirkning (mio. kr., 2024-pl)
10.000 kr.	2025	130	-10	-10
	2030	100	-10	-10
20.000 kr.	2025	290	-20	-20
	2030	230	-20	-20
30.000 kr.	2025	460	-30	-30
	2030	370	-30	-30
40.000 kr.	2025	640	-40	-40
	2030	520	-40	-40
50.000 kr.	2025	840	-60	-50
	2030	690	-50	-50

Anm.: Der er afrundet til nærmeste 10 fuldtidspersoner og nærmeste 10 mio. kr. Der er i beregningerne lagt til grund, at fradragsbeløbet i 2023 på 25.400 kr. forhøjes med hhv. 10.000 kr., 20.000 kr., 30.000 kr., 40.000 kr. og 50.000 kr., hvorefter effekterne er opregnet til 2024-niveau.

Kilde: Egne beregninger.

Den forholdsvis beskedne virkning skal ses i sammenhæng med, at den adfærdsmæssige effekt af ændringen hovedsageligt består i, at et antal efterlønsmodtagere overgår til tidlig pension, fordi de med ændringen oplever at blive modregnet lidt mindre af deres arbejdsindtægt i tidlig pension end i efterløn.¹ Den positive beskæftigelsesvirkning blandt personer på tidlig pension som følge af et forhøjet fradragsbeløb vurderes at være beskedne, hvorfor den samlede beskæftigelsesvirkning afspejler virkningen fra de beskæftigede, der med det højere fradragsbeløb får reduceret indkomsttabet ved at overgå fra beskæftigelse til tidlig pension en smule og dermed får et lidt større økonomisk incitament til at tilvælge ordningen for tidlig pension.

Forudsætningerne for beregningerne bygger på de samme forudsætninger, som blev lagt til grund ved *Aftale om en ny ret til tidlig pension (oktober 2020)*. Således baserer beregningerne sig på en registerdataopgørelse, hvor det på baggrund af en detaljeret anciennitetsopgørelse afgøres, hvem der har ret til og vil benytte ordningen for tidlig pension. Der er i nærværende beregninger taget højde for, at indfasningen af tidlig pension frem mod 2030 kan være påvirket af en række midlertidige

¹ I efterlønsordningen medfører arbejde som udgangspunkt fradrag time for time. Fradraget sker for det antal løntimer, som medlemmet har fået indberettet i indkomstregisteret for måneden. Såfremt timelønnen er mindre end omregningsraten pr. time, foretages fradraget i efterlønnen for de første 43.628 kr. (2024-pl) efter lempelige regler.

forhold, herunder den gunstige konjunktursituation med meget lav ledighed i 2022-2023, som midlertidigt kan have reduceret tilgangen til tidlig pension fra beskæftigelse, samt at færre efterlønsberettigede end ventet har valgt tidlig pension frem for efterløn, jf. *Finansministeriets notat 'Opdateret fremskrivning af tilbagetrækning før folkepensionsalderen – august 2023'*. Dertil er der i beregningerne indarbejdet en korrektion for overlappet med seniorpensionsordningen, som har fået et større omfang end ventet, som det også fremgår af notatet om fremskrivning af tilbagetrækning før folkepensionsalderen.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister