



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Ole Birk Olesen (LA)  
Ole.Birk@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 8233  
12. december 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 1. december 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 73 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem fra Ole Birk Olesen (LA) (MFU).

**Spørgsmål nr. 73:**

”Vil ministeren redegøre for, om det er i overensstemmelse med Forskelsbehandlingsloven, at en restaurant med typisk indisk mad på menuen foretrækker personale og favoriserer jobansøgere med indisk afstamning eller typisk ”indisk” udseende, for på den måde at gøre oplevelsen af at spise indisk mad mere autentisk? Vil ministeren videre oplyse, om det er i overensstemmelse med loven, hvis en tilsvarende favorisering af jobansøgere med henholdsvis italiensk eller dansk afstamning eller udseende i italienske og danske restauranter finder sted, og om det er i overensstemmelse med loven, hvis et taxaselskab med det hypotetiske navn ”Dansk Taxa” favoriserer ansøgere med dansk afstamning eller udseende til stillinger som taxachauffør?”

**Svar:**

Jeg kan oplyse, at det følger af forskelsbehandlingsloven, at arbejdsgivere ikke må forskelsbehandle deres ansatte på grund af race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse.

Det fremgår af forskelsbehandlingslovens § 2, stk. 1, at en arbejdsgiver ikke må forskelsbehandle lønmodtagere eller ansøgere til ledige stillinger ved ansættelse, afskedigelse, forflyttelse, forfremmelse eller med hensyn til løn- og arbejdsvilkår.

Det fremgår endvidere af forskelsbehandlingslovens § 5, stk. 1, at det ikke ved annoncering må angives, at der til ansættelse eller erhvervsuddannelse søges eller foretrækkes en person af en bestemt race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse eller med en bestemt alder eller med handicap. Det må heller ikke angives, at der ikke ønskes en person med de i 1. pkt. nævnte kendetegn.

Det er således det klare udgangspunkt i loven, at en arbejdsgiver hverken ved annoncering eller i forbindelse med ansættelse må angive, at der foretrækkes en person af en bl.a. bestemt race, hudfarve, national, social eller etnisk oprindelse. Dette vil være direkte forskelsbehandling i strid med §§ 2 og 5.

Det fremgår dog af § 6, stk. 1, at forbuddet mod forskelsbehandling på grund af politisk anskuelse, religion eller tro i §§ 2-5 gælder ikke for arbejdsgivere, hvis virksomhed har som sit udtrykte formål at fremme et bestemt politisk eller religiøst standpunkt eller en bestemt trosretning, og hvor lønmodtagerens politiske anskuelse, religiøse overbevisning eller trosretning må anses for at være af betydning for virksomheden.

Derudover følger det af § 6, stk. 2, at såfremt det ved visse former for erhvervsudøvelse og uddannelser er af afgørende betydning, at udøveren er af en bestemt race, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse eller har en bestemt hudfarve, alder eller et bestemt handicap eller tilhører en bestemt religion eller trosretning, og kravet om bestemt tilhørsforhold står i rimeligt forhold til den pågældende erhvervsaktivitet, kan vedkommende minister efter indhentet udtalelse fra beskæftigelsesministeren fravige bestemmelserne i §§ 2-5.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen