

Talepapir

**Arrangement:** Besvarelse af samrådssp. C og D (alm. del) BEU

**Hvornår:** 23. november 2023 kl. 12.30



Udlændinge- og  
Integrationsministeriet

## DET TALTE ORD GÆLDER

### Tekst:

Samrådssp. C:

*”Vil ministrene – med henvisning til 2. episode af TV2’s dokumentar ”Den bitre smag af Michelin” fra den 13. september 2023 – redegøre for, hvor længe regeringen har kendt til problemerne med lovbrud, udnyttelse af udenlandsk arbejdskraft og den klare sociale dumping, der illustreres i dokumentaren, herunder i hvilket omfang Arbejdstilsynet har reageret i sagerne? Der henvises desuden til artiklen ”TV 2 sendte muldvarp ind på Michelin-restaurant – her er, hvad hun fandt ud af” og ”Minister efter Michelin-afsløringer: - Det er pinligt” bragt på nyheder.tv2.dk den 7. september 2023.”*

Samrådssp. D:

*”Vil ministrene – i forlængelse af samrådsspørgsmål B og C – redegøre for, hvad regeringen agter at gøre fremadrettet for at rette op på de kritisable forhold i hotel- og*

10. oktober 2023

Sags nr. 2023 - 15554  
Akt-id 2485062

*restaurationsbranchen, som er dokumenteret i adskillige medier, herunder ift. dels problematikken om de generelt dårlige arbejdsvilkår og dels ift. den konkrete problemstilling omkring udnyttelse af udenlandsk arbejdskraft og social dumping?”*

### **[Indledning]**

- Tak for spørgsmålene.
- Jeg vil i forlængelse af beskæftigelsesministeren svare på samrådsspørgsmål B og C for så vidt angår udnyttelse af udenlandsk arbejdskraft i restaurationsbranchen.
- Der skal ikke herske nogen tvivl om, at jeg tager stærkt afstand fra arbejdsgivere, der ikke overholder reglerne i forhold til udenlandske arbejdstagere i Danmark. De forhold, som TV2 har afdækket i den dokumentar, som spørgeren henviser til, er ganske enkelt uacceptable.
- Arbejdsgiverne har ikke levet op til deres ansvar og har ikke overholdt de overenskomster, der findes i hotel- og restaurationsbranchen.

- Udenlandske arbejdstagere, der udfører arbejde i Danmark, skal selvfølgelig arbejde under ordnede løn- og arbejdsvilkår. Det er derfor også en grundlæggende betingelse for at opnå opholds- og arbejdstilladelse med henblik på beskæftigelse i Danmark, at udlændingen er tilbudt et job på sædvanlige danske løn- og ansættelsesvilkår.

### **[Udfordringer i restaurationsbranchen]**

- Det er desværre almindeligt kendt, at der er udfordringer i restaurationsbranchen med overholdelse af reglerne i forhold til udenlandsk arbejdskraft. Derfor er kontrollen på området også blevet skærpet inden for de seneste år.
- I december 2020 blev der således indført en række initiativer, der styrker den kontrol, som Styrelsen for International Rekruttering og Integration [SIRI] foretager, når de udsteder opholds- og arbejdstilladelse til udenlandske arbejdstagere, og ved den efterfølgende kontrol af, om betingelserne for tilladelserne løbende overholdes.

- Med lovforslaget blev det f.eks. muligt for myndighederne at give afslag på opholds- og arbejdstilladelse, hvis der er en vis formodning for, at det ansættelsestilbud, der danner grundlag for ansøgningen om opholdstilladelse, ikke er reelt.
- Formålet med de regler er netop at give myndighederne værktøjerne til at give afslag på opholds- og arbejdstilladelse, hvis der f.eks. er tegn på, at udlændingen slet ikke vil få den løn, som den pågældende bliver lovet.
- Det blev samtidig muligt for SIRI at foretage udgående kontrolbesøg på arbejdspladserne for at forebygge og bekæmpe brud på reglerne for opholdstilladelser til tredjelandstatsborgere generelt. Den form for kontrol foretages derfor i dag løbende.

### **[Tiltag efter TV2-dokumentaren]**

- I forlængelse af TV2-dokumentaren har SIRI iværksat en særlig kontrolindsats for udlændinge med verserende forlængelsesansøgninger eller

gyldige opholdstilladelser i restaurationsbranchen.

- SIRI har også på baggrund af henvendelser fra TV2 udført enkelte udgående kontrolbesøg hos en række af de restauranter, der bliver nævnt i dokumentaren. Ingen af disse besøg gav anledning til opfølgende sagsbehandling.
- Efter min opfattelse er den nødvendige lovgivning på plads, og SIRI har det nødvendige lovgrundlag for at føre kontrol og gør også brug af det.

#### **[Det generelle billede]**

- Det er også vigtigt at sige, at resultaterne af SIRI's kontrolindsatser (på tværs af de forskellige kontrolmuligheder) generelt indikerer, at der umiddelbart er en høj grad af regelefterlevelse blandt de virksomheder, der benytter SIRIs erhvervsordninger i bred forstand.

- Når man taler om kontrol med udenlandsk arbejdskraft skal man derfor også huske, at der skal være en balance i regler og tiltag.

### **[Afrunding]**

- Og her vil jeg til sidst tillade mig at understrege et meget vigtigt budskab.
- Udlændingemyndighederne kan føre kontrol med mange ting, både i forbindelse med sagsbehandlingen og ved den efterfølgende kontrol. Men det er ikke muligt for myndighederne at opdage alt det, der foregår bag lukkede døre.
- Netop derfor er det så vigtigt, at udenlandske medarbejdere siger fra, for det er ikke i medarbejderens interesse at blive på en arbejdsplads, hvor de bliver behandlet dårligt.
- Jeg anerkender, at det kan være svært for udenlandske medarbejdere at sige fra over for en chef, der pålægger dem at arbejde i strid med den kontrakt, de har fået opholdstilladelse på grundlag af,

fordi man er bange for at miste sin opholdstilladelse.

- Men mit klare budskab er: Sig fra og kontakt myndighederne, så det kan blive politianmeldt.
- Reglerne giver faktisk mulighed for, at en udlænding kan skifte job og få en ny opholdstilladelse. En politianmeldelse af ulovligt arbejde er derfor ikke ensbetydende med, at man ikke kan blive i Danmark.
- Der er kun en vej frem, og det er at komme over på en ordentlig arbejdsplads. Det burde der også være mulighed for i restaurationsbranchen, hvor der er mangel på arbejdskraft.
- Tak for ordet.