



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 7336
13. november 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 16. oktober 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 4 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra udvalget.

Spørgsmål nr. 4:

”Vil ministeren redegøre for, hvor mange danskere der i dag må forlade arbejdsmarkedet på grund af mental sygdom såsom angst, depression, udbændthed og stress?”

Svar:

Da der ikke findes de nødvendige data på området, er det ikke muligt at redegøre for antallet af danskere, der i dag forlader arbejdsmarkedet på grund af mental sygdom såsom angst, depression, udbændthed og stress.

Hvis man forlader arbejdsmarkedet før folkepensionsalderen, kan man modtage forskellige forsørgelsesydelse. For de fleste ydelsers vedkommende kender vi ikke årsagen eller sygdomshistorikken, der ligger forud for overgangen.

Det er dog muligt at se i data for tilkendelser til førtidspension, at ud af samtlige personer, der fik tilkendt førtidspension i 2022, var psykiske lidelser hoveddiagnosen bag 47,5 pct af tilkendelserne. Det skal her bemærkes, at det ikke muligt opdele tilkendelserne efter enkelt diagnoser såsom stress, depression og angst og koble dem med en direkte årsagssammenhæng til, at borgeren forlader arbejdsmarkedet. Dette skyldes, at førtidspension ikke alene tilkendes på baggrund af diagnoser, men ud fra en helhedsvurdering af borgerens samlede ressourcer og udviklingsmuligheder. En tildeling af førtidspension kræver, at borgeren har en væsentlig og varig nedsat arbejdsevne, der hverken er eller kan blive i stand for at forsøge dem selv, heller ikke i et fleksjob.

Uagtet typen af forsørgelsesydelse ved vi, at vejen ud af arbejdsmarkedet for borgere med ovenstående problematikker, kan se ud på mange forskellige måder. Mens nogle borgere afgang fra arbejdsmarkedet på tidlige tilbagetrækningsordninger, såsom efterløn, seniorpension eller tidlig pension, vil andre blive tilkendt førtidspension, da de ikke længere er i stand til at arbejde. Ligeledes er der forskel på, om overgangen fra beskæftigelse til de nævnte ydelser er direkte eller om borgeren forinden har haft en periode på dagpenge, sygedagpenge, kontanthjælp eller ressourceforløbsydelse.

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) oprettede i 2022 et nyt forskningsprogram i arbejdsmiljøøkonomi, der undersøger omkostningerne forbundet med et dårligt arbejdsmiljø. De undersøger bl.a. virksomhedernes samlede omkostninger ved arbejdsrelateret stress.

Regeringen arbejder for at styrke forebyggelsen af problemer i arbejdsmiljøet. Jeg er stolt af, at vi i foråret indgik en ambitiøs arbejdsmiljøaftale med alle Folketingets partier, hvor vi de næste fire år har afsat 1,3 mia. kr. til fremtidssikring af arbejdsmiljøindsatsen og en styrket indsats mod social dumping. Aftalen indeholder flere initiativer målrettet det psykiske arbejdsmiljø, blandt andet en flerstrengt indsats målrettet arbejdsrelateret stress og en hotline målrettet ledere, hvor de kan få hjælp og vejledning om deres ansattes og deres eget psykiske arbejdsmiljø.

Det er et vigtigt arbejde. Et godt arbejdsmiljø er afgørende for at sikre et langt og bæredygtigt arbejdsliv

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister