



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748
24. april 2024

J.nr. 2024-2104

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. marts 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 251 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

Spørgsmål nr. 251:

”Vil ministeren redegøre for, hvad der ligger bag betegnelsen ”en tillidsrepræsentant for den relevante faggruppe”, som fremgår af §101 i Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats (BEK nr. 2636 af 28. december 2021)?”

Svar:

Som tillidsrepræsentant for den relevante faggruppe skal vedkommende kunne repræsentere det fagområde (dvs. være valgt inden for det pågældende overenskomstområde), hvorunder nytteindsatsen skal finde sted.

Hvis den relevante tillidsrepræsentant er fraværende fra arbejdet på grund af sygdom, ferie eller andre forhold i mere end tre arbejdsdage, så kan arbejdsgiveren i stedet inddrage den næste medarbejderrepræsentant i rækkefølgen.

I sådanne tilfælde inddrages tillids- og medarbejderrepræsentanter i følgende rækkefølge:

1. En tillidsrepræsentant for den relevante faggruppe hos arbejdsgiveren opgjort på CVR-nr.
2. En fællestillidsrepræsentant hos arbejdsgiveren, opgjort på CVR-nr.
3. En medarbejderrepræsentant for den relevante faggruppe hos arbejdsgiveren opgjort på p-nummer.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister