



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Astrid Carøe (SF)
Astrid.Caroe@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

27. november 2023

J.nr. 20235200269

2023 - 7256

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. oktober 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 25 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Astrid Carøe (SF).

Spørgsmål nr. 25:

”Vil ministeren – i forlængelse af det åbne samråd i Beskæftigelsesudvalget den 25. oktober 2023, jf. BEU alm. del samrådsspørgsmål A – redegøre for, hvilke justeringer af Arbejdstilsynets arbejdsgange, der er blevet iværksat som følge af de sager, der blev bragt op på samrådet, herunder om ministeren vil igangsætte et arbejde med at justere reglerne for Arbejdstilsynets brug af foto og videomateriale?”

Svar:

Det ligger regeringen meget på sinde, at det skal være sikkert og sundt at gå på arbejde. Det gælder ikke mindst i forhold til arbejde med asbest. Der gælder derfor skrappe regler for arbejde med asbest, som virksomhederne har ansvar for at overholde, så deres ansatte sikres mod udsættelse for asbeststøv under arbejdet. Desværre ser vi fortsat eksempler på virksomheder, som ikke følger reglerne. Her er det afgørende, at vi har et stærkt Arbejdstilsyn, der kan reagere hurtigt på overtrædelser af arbejdsmiljøreglerne. Jeg har som oplyst under samrådet indskærpet, at Arbejdstilsynet skal køre hurtigt på tilsyn, når tilsynet modtager alvorlige asbestklager fx via video.

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende:

”Arbejdstilsynet prioriterer klager over asbest højt.

Arbejdstilsynet vil fremover være ekstra opmærksom på, at en klage om asbest ikke kan nedprioriteres alene fordi, det i en klage er oplyst, at arbejdet er afsluttet. Endvidere vil tilsynet i højere grad være opmærksom på at afdække mulighederne for at reagere, selv om asbestarbejdet er afsluttet.

I forhold til Arbejdstilsynets brug af foto og videomateriale, vil Arbejdstilsynet afdække mulighederne for en eventuel ændring i bestemmelsen om Arbejdstilsynets

særlige tavshedspligt efter arbejdsmiljøloven. Det skal samtidig ligge inden for rammerne af ILO- konvention nr. 81 om arbejdstilsyn, hvor det indgår, at ansatte og deres repræsentanter skal sikres fortrolighed ved klager. Arbejdstilsynet har i den forbindelse rettet henvendelse til Sverige, Norge og Irland. De nævnte lande har arbejdstilsyn, der kan sammenlignes med det danske Arbejdstilsyn i forhold til tilsynet med overholdelse af arbejdsmiljøreglerne. Arbejdstilsynet har spurgt ind til de pågældende landes regler om fortrolighed ved klager over problemer i arbejdsmiljøet og afventer svar fra dem. Arbejdstilsynet vil også inddrage oplysninger om Erhvervsstyrelsens whistleblowerordning ved anmeldelse af snyd med covid 19-kompensation, herunder ordningens beskyttelse af klager.”

Jeg ser frem til at modtage Arbejdstilsynets vurdering af mulighederne for eventuelt at ændre i bestemmelsen om Arbejdstilsynets særlige tavshedspligt og dermed mulighederne for eventuelt at udvide brugen af fotos og videomateriale modtaget fra klager. Samtidig er jeg optaget af, at eventuelle justeringer udformes, så hensynet til beskyttelsen af de ansatte ikke kompromitteres. Jeg vender tilbage til udvalget, når jeg har modtaget Arbejdstilsynets vurdering.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister