



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
[lov@ft.dk](mailto:lov@ft.dk)

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 24/03851 – 2024-1809

16. april 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 19. marts 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 242 (alm. del), som hermed besvares.

**Spørgsmål nr. 242:**

”Vil ministeren kommentere henvendelsen af 7/3-24 fra John Ekebjærg-Jakobsen, 3F om manglende efterlønspræmie ved hjemsendelse under corona, jf. BEU alm. del - bilag 121?”

**Svar:**

Under perioden med covid-19 gennemførte den daværende regering sammen med både Folketingets øvrige partier og arbejdsmarkedets parter en lang række tiltag, der havde til formål at holde hånden under det danske arbejdsmarked og folks forsørgelsesgrundlag.

Et af de tiltag var den midlertidige arbejdsfordelingsordning, som blev indgået i en trepartsaftale med den daværende regering og arbejdsmarkedets parter i august 2020. Ordningen gav virksomheder mulighed for at nedsætte arbejdstiden og dele arbejdet mellem medarbejderne i perioder med arbejdsmangel.

I denne periode blev medarbejderne sikret ret til et forsørgelsesgrundlag i form af forhøjede dagpenge på 120,53 pct. af højeste sats. Alternativet ville ellers have været, at de pågældende medarbejdere potentielt havde mistet deres arbejde, og det var netop det, den midlertidige arbejdsfordelingsordning skulle forhindre.

Et medlem af en a-kasse, der har ret til at gå på efterløn, har mulighed for at optjene en skattefri præmie ved at udskyde overgangen til efterløn og blive på arbejdsmarkedet. Det følger af reglerne om skattefri præmier i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at der højst kan medregnes 5.772 timer til optjening af den skattefri præmie. I det timetal fradrages de timer, hvor medlemmet har fået udbetalt efterløn eller dagpenge.

I de perioder, hvor man var på midlertidig arbejdsfordeling og fik forhøjede dagpenge, kunne man ikke optjene skattefri præmier, fordi man ikke arbejdede. Til gengæld optjente man skattefri præmier i de perioder, hvor man arbejdede.

Hvis man ikke foretog fradrag for udbetaling af dagpenge og efterløn, ville man både kunne modtage ydelse og præmie for den samme periode. Den skattefri præmie er ikke en forsørgelsesydelse, men en præmiering af at medlemmet ikke benytter sig af efterlønsordningen og i stedet er i beskæftigelse.

Det vil derfor være i modstrid med principperne bag den skattefri præmie, hvis perioder med dagpenge kan tælle med til optjeningen af præmierne.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister