



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Morten Messerschmidt (DF)
Morten.Messerschmidt@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

12. april 2024

J.nr. 24/03683 – 2024-1746

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 15. marts 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 239 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Morten Messerschmidt (DF).

Spørgsmål nr. 239:

”Vil ministeren definere rammerne for, hvilket arbejde, herunder frivilligt arbejde, man kan varetage, og i hvilken grad, samtidig med man er førtidspensionist? Vil ministeren samtidig oplyse, om man f.eks. vil kunne være leder af en genbrugsbutik, en moské, en fodboldklub eller på en ordinær arbejdsplads?”

Svar:

Førtidspensionister har mulighed for at udnytte deres restarbejdsevne, samtidig med at de modtager førtidspension. Der er ikke fastsat regler for, hvilket arbejde man må varetage samtidig med, at man modtager førtidspension. Det gælder også frivilligt arbejde. Hvis indtægten ved arbejde samt øvrige skattepligtige indtægter, samlet set overstiger nærmere fastsatte beløbsgrænser, vil førtidspensionen blive sat ned.

Det er en forudsætning for tilkendelse af førtidspension, at nedsættelsen af arbejdsevnen er væsentlig og varig. Det vil sige at det klare udgangspunkt er, at borgere, der er tilkendt førtidspension, ikke varigt kan arbejde i større omfang, herunder deltage i frivilligt arbejde hvis denne aktivitet er udtryk for en arbejdsevne i større omfang. Kommunerne har en forpligtigelse til løbende at sikre, at personer, der er tilkendt førtidspension, vedvarende opfylder betingelserne for førtidspension.

For førtidspensionister, som mod forventning bliver i stand til at have supplerende beskæftigelse i større omfang, gøres pensionen hvilende, hvis indtægten overstiger et bestemt niveau. At førtidspensionen gøres hvilende betyder, at udbetalingen af pensionen ophører i den periode, hvor pensionisten har høje arbejdsindtægter.

Tidligere har det været muligt at fratage en tilkendt førtidspension, hvis kommunen vurderede, at arbejdsevnen ikke længere var nedsat i tilstrækkeligt omfang, fx fordi borgeren arbejdede i stort omfang eller på anden vis udviste en større arbejdsevne, end det der er foreneligt med at være tilkendt førtidspension. Antallet af fratagelser af førtidspension har dog været yderst begrænset.

Muligheden for at frakende førtidspension er permanent afskaffet på den gamle ordning (førtidspension tilkendt før 2003), mens muligheden for at frakende førtidspension er afskaffet i en afgrænset periode fra 1. januar 2023 til 31. december 2025 for personer, der er tilkendt førtidspension efter den nye ordning.

Muligheden for at frakende førtidspension er blevet afskaffet ved politiske aftaler med det formål at understøtte, at flere førtidspensionister forsøger at udnytte deres restarbejdsevne ved beskæftigelse. Baggrunden for at afskaffe muligheden for at frakende førtidspension var, at selve risikoen for frakendelse kunne afholde førtidspensionister fra at gøre forsøg på at komme i beskæftigelse.

Med *Aftale om en Jobplan*, indgået mellem den daværende regering (Venstre og Det Konservative Folkeparti), Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre (28. februar 2008), blev reglerne om frakendelse af førtidspension afskaffet for alle, der er tilkendt pension efter de regler, der var gældende indtil 1. januar 2003 (gammel ordning). Reglerne trådte i kraft 1. juli 2008.

Med aftalen *Hurtigere i job og et stærkere arbejdsmarked*, indgået mellem den daværende regering (Socialdemokratiet) og Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre og Kristendemokraterne (21. januar 2022), blev det aftalt, at hvis man er tilkendt førtidspension efter den nye ordning, det vil sige efter 1. januar 2003, kan førtidspensionen ikke frakendes i perioden 1. januar 2023 til 31. december 2025. Det gælder uanset hvilket og hvor meget arbejde, herunder frivilligt arbejde, pensionisten varetager.

Efter 31. december 2025 kan førtidspension tilkendt efter ny ordning igen frakendes, hvis personens arbejdsevne mod forventning er forbedret i en sådan grad, at personen vedvarende vil kunne forsørge sig selv ved indtægtsgivende arbejde. Personer, der er fyldt 60 år, kan kun få frakendt en førtidspension, hvis de selv anmoder om det.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister