



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Charlotte Munch (DD)  
Charlotte.munch@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 1739  
11. april 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 14. marts 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 236 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Charlotte Munch (DD).

**Spørgsmål nr. 236:**

”Kan ministeren bekræfte, at det i arbejdstidsdirektivet er muligt at undtage ”visse eksperter, erfarne advokater i et ansættelsesforhold eller akademikere, der har betydelig frihed til at bestemme deres arbejdstid”, jf. side 55 i Fortolkningsmeddelelse fra Kommissionen om Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2003/88/EF om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden 2023/C 109/01.”

**Svar:**

Registreringskravet – og muligheden for at undtage visse lønmodtagere herfra – udspringer af arbejdstidsdirektivet som fortolket af EU-Domstolen i dommen i sag C-55/18 (CCOO).

Det, som Kommissionen skriver i fortolkningsmeddelelsen, er ikke en gengivelse af, hvad der står i arbejdstidsdirektivet, men Kommissionens bud på hvilke lønmodtagere, der vil kunne være omfattet af undtagelsesmuligheden i direktivets artikel 17, stk. 1.

Det vil under alle omstændigheder bero på en konkret vurdering i forhold til den enkelte lønmodtager, om denne kan være omfattet af undtagelsesmuligheden eller ej, og jeg kan således ikke bekræfte, at undtagelsesmuligheden kan anvendes i forhold til samtlige af de lønmodtagere, der omtales i fortolkningsmeddelelsen. Det vil således i sidste ende være op til EU-Domstolen eller danske domstole at vurdere, hvorvidt betingelserne er opfyldt.

Der henvises til besvarelsen af BEU alm. del spørgsmål nr. 230 (samling 2023-24).

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister