



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 1449
22. marts 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 4. marts 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 210 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

Spørgsmål nr. 210:

”Ministeren har lagt op til en gennemskrivning af dagpengereglerne, så reglerne på området kan forenkles til gavn for de ledige og administrationen. Hvilken administrativ byrde vurderer ministeren, at sprogkravet, som blev indført med L 173 Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om sygedagpenge og barselsloven (folketingsåret 2021-22), kan medføre, og er dette foreneligt med ministerens holdning om at mindske kompleksiteten og bureaukratiet i dagpengesystemet?”

Svar:

Det er korrekt, at jeg har lagt op til, at lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. gennemskrives, så loven bliver nemmere at forstå for borgene og lettere at administrere for a-kasserne.

Samtidig synes jeg, det er vigtigt, at dimittender står til rådighed for det danske arbejdsmarked for at kunne få dagpenge. Derfor skal man ikke kunne få udbetalt dagpenge som nyuddannet, hvis man ikke kan tale dansk eller viser aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er baggrunden for, at regeringen sammen med et flertal i Folketinget har besluttet, at man som dimittend skal opfylde et sprogkrav for at kunne modtage dagpenge.

Implementeringen af sprogkravet er efter anmodning fra Danske A-kasser blevet udmøntet således, at ledighedserklæringen, i forbindelse med medlemmets ansøgning om dagpenge, udvides med et felt, hvor dimittenden vil skulle afgive oplysninger om, hvorvidt medlemmet har gennemført 6. klasse i dansk folkeskole eller har bestået Prøve i Dansk 2. Der er tale om en tro- og loveerklæring, som er implementeret i a-kassens it-administrative systemer, og som er baseret på, at dimittenden selv indtaster relevante oplysninger herom.

I øvrigt kan jeg oplyse om, at Beskæftigelsesministeriet og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering generelt lægger vægt på, at nye regler udmøntes i dialog med de omfattede aktører. De nye dagpengeregler, der trådte i kraft den 1. maj 2023, er ingen undtagelse.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister