



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)  
Victoria.velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 1066  
14. marts 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 15. februar 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 185 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (Enhedslisten).

**Spørgsmål nr. 185:**

”Ministeren fremhævede på det åbne samråd i Beskæftigelsesudvalget den 22. januar 2024, jf. BEU alm. del – samrådsspørgsmål E, at ministeren har en forventning om, at arbejdsgiverne lever op til det ansvar, de har for at anmelde arbejdsulykker, og at arbejdsgiverne også har ansvar for at arbejdsmiljøloven overholdes. Hvilke initiativer vil ministeren tage for at sikre, at dette ansvar også løftes i virkeligheden?”

**Svar:**

Det er arbejdsgiverens ansvar at sikre, at arbejdsmiljøloven overholdes, og at arbejdsulykker anmeldes, når de sker. Det fremgår klart af arbejdsmiljøloven, og det er et ansvar, som jeg forventer, at arbejdsgiveren tager på sig.

Et arbejdsmarked med ordnede forhold kommer os alle til gavn – både lønmodtagere, arbejdsgivere og samfundet som helhed. Social dumping truer derimod fællesskabet og skaber unfair konkurrence. Derfor er det også en høj prioritet for mig og for regeringen at sætte ind mod social dumping. Arbejde i Danmark skal foregå på ordentlige vilkår, og spillereglerne på det danske arbejdsmarked skal overholdes. Det gælder uanset, om det drejer sig om offentlige eller private arbejdspladser. Og det gælder både virksomheder og ansatte. Vi vil have et arbejdsmarked, hvor der er ordnede forhold, hvor papirerne er i orden, og hvor lovgivningen overholdes.

Derfor er det også godt, at vi med arbejdsmiljøaftalen har styrket den fælles myndighedsindsats og afsat en historisk stor bevilling til arbejdsmiljøindsatsen og social dumping på 1,3 mia. kr. frem til 2026. Med aftalen har vi også etableret et nyt indsatsteam mod social dumping på tværs af Arbejdstilsynet, skattemyndighederne og politiet, som skal tage sig af særligt komplicerede og grove sager, hvor arbejdsgivere bryder loven gentagne gange. Derudover har vi igangsat en analyse af social dumping og arbejdslivskriminalitet, som forhåbentligt kommer til at gøre os kloge på, hvor udbredt udfordringerne på det her område er, og som forventes færdig senere i år.

Vi kommer også til at præsentere en national strategi og handlingsplan for indsatsen mod social dumping og arbejdslivskriminalitet, som bl.a. kommer til at bygge ovenpå resultaterne af analysen. I den forbindelse har regeringen noteret sig, at der er andre lande, fx Norge, hvor sådanne strategier og handlingsplaner allerede eksisterer.

På samrådet diskuterede vi specifikt ulykkesområdet. Jeg vil i den forbindelse også fremhæve handlingsplanen mod arbejdsulykker, som vi i arbejdsmiljøforligskredsen blev enige om i juni 2023. Med handlingsplanen skal Arbejdstilsynet blandt andet gennemføre en særlig helhedsorienteret indsats i bygge- og anlægsbranchen med aktiviteter, som bidrager til at styrke sikkerhedskulturen og forebygge ulykker.

Som det fremgår, er det her et prioriteret område for regeringen, og det er alt sammen noget, som jeg glæder mig til løbende at drøfte videre med forligskredsen.

Afslutningsvist vil jeg dog ligesom på samrådet understrege, at indsatsen mod social dumping er en opgave, som det er afgørende, at både myndighederne og arbejdsmarkedets parter tager ansvar for. Derfor har jeg også sendt et brev til Arbejdsmiljørådet, hvori jeg har bedt dem om at drøfte, hvad parterne og de enkelte organisationer på både arbejdsgiver- og lønmodtagerside kan gøre for at dæmme op for de udfordringer, som beskrives i rapporten fra Aalborg Universitet. Det ser jeg frem til at høre resultatet af.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister