



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)  
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

5. marts 2024

J.nr. 20245200045 – 2024-  
885

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. februar 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 161 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

**Spørgsmål nr. 161:**

”Er ministeren indstillet på at se på mulighederne for, at renovationsarbejdere, for at sikre det bedste arbejdsmiljø, bliver dækket af de relevante bestemmelser om vacciner og beskyttelsesudstyr, som i dag gælder for ansatte inden for kloakarbejde?”

**Svar:**

Det er efter arbejdsmiljøreglerne både udbyders og den enkelte arbejdsgivers ansvar at sikre, at arbejde med dagrenovationsopgaver kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Der er i dag ikke krav om vaccinationer for renovationsarbejdere. Fokus er på at forebygge, at de ansatte bliver udsat for sundhedsskadelige påvirkninger. Hvis brug af vaccinationer skal bidrage til beskyttelsesniveauet, vil det bl.a. forudsætte et indgående kendskab til affaldets sammensætning. Arbejdstilsynets vejledning på området har derfor stort fokus på at undgå, at medarbejderne udsættes for skadelige mikroorganismer og aerosoler helt generelt. Det kan gøres på forskellige måder – bl.a. ved hensigtsmæssig indretning af renovationsystemerne og placering af affaldsbeholderne, så renovationsmedarbejderne kan håndtere og tømme dem sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Arbejdsgiveren har desuden pligt til at sørge for, at der er egnede værnemidler til rådighed, hvis udsættelse ikke kan undgås. Under alle omstændigheder påhviler det arbejdsgiver at finde de rette løsninger, som lever op til gældende beskyttelsesniveau for medarbejderne.

I forhold til behov for at regulere krav om vacciner og beskyttelsesudstyr til renovationsansatte er det således min opfattelse, at reglerne i arbejdsmiljølovgivningen er tilstrækkelige i forhold til at håndtere de arbejdsmiljøproblemstillinger, der er forbundet med afhentning af dagrenovation, herunder i forhold til at forebygge, at de ansatte udsættes for sundhedsskadelig kemi og biologi. Og jeg forventer naturligvis, at arbejdsgiver lever op til deres ansvar på feltet.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister