



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Helene Liliendahl Brydensholt (ALT)  
Helene.Brydensholt@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 571  
[indsæt dato]

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 25. januar 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 145 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Helene Liliendahl Brydensholt (ALT) (MFU).

**Spørgsmål nr. 145:**

”Vil ministeren tage initiativ til en undersøgelse af, hvilke årsager der kan være til, at der er fædre, som ikke anvender den øremærkede barsel? Vil ministeren i denne forbindelse undersøge nærmere, hvilke økonomiske udfordringer, fædrene oplever, som kan være en barriere for, at de afholder den øremærkede barsel, herunder om det kan henføres til manglende rettigheder til barsel med fuld løn i overenskomster og lignende? Der henvises til artiklen ”Tre af fire nye fædre gør brug af øremærket barsel” bragt på tv2east.dk den 22. januar og artiklen ”Nye barselsregler rammer børn skævt – pædagoger ser triste konsekvenser” bragt på tv2.dk den 22. januar 2024.”

**Svar:**

Indledningsvis glæder det mig, at de foreløbige tal viser, at rigtig mange familier – og fædre – har taget de nye orlovsregler til sig. Fædres orlov er ifølge den undersøgelse, som spørgeren henviser til, i gennemsnit er steget med 66 dage til 97 dage siden 2021. Det synes jeg, er virkelig positivt.

Når det er sagt, så har regeringen hele tiden været klar over, at det kan tage tid før alle har taget reglerne til sig. Jeg forventer derfor også, at vi i de kommende år vil se en fortsat positiv udvikling i fædres orlovsandel. Men i sidste ende er det op til de enkelte familier at beslutte, om de vil gøre brug af de rettigheder, de har.

Som jeg tidligere har oplyst overfor Folketinget, så blev aftalepartierne bag den politiske aftale om øremærket orlov og ligestilling af forældrene enige om at evaluere reglerne tre år efter, at de er trådt i kraft, hvilket er i efteråret 2025. Det var netop i erkendelse af, at familierne skulle have tid til at tage de nye regler til sig, og at den kulturforandring, som reglerne skal skubbe på, ikke sker fra den ene dag til den anden.

Jeg vil drøfte det nærmere indhold af den aftalte evaluering med aftalepartierne.

På den baggrund vil jeg ikke på nuværende tidspunkt iværksætte undersøgelser vedrørende fædres udnyttelse af orlovsreglerne.

Jeg henviser i øvrigt til mine svar på BUU alm. del spørgsmål 23 (2023-24) og skriftligt § 20-spørgsmål S 767 (2022-23, 2. samling).

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister