



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Mette Abildgaard (KF)
Mette.Abildgaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024-358
1. februar 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 9. januar 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 135 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Mette Abildgaard (KF) (MFU).

Spørgsmål nr. 135:

”Vil ministeren oversende et opdateret svar inkl. bilag (sammenligningsskema) på AMU alm. del spørgsmål 425, folketingsåret 2010-11 (1. samling), om sammenligning af barselsforhold i de nordiske lande?”

Svar:

Jeg kan indledningsvist oplyse, at orlovsreglerne i de nordiske lande løbende er blevet revideret siden det svar fra 2011, som spørgeren henviser til.

Sverige, Finland og Norge har bl.a. gennemført det såkaldte EU-orlovsdirektiv i deres nationale lovgivning, lige som Danmark gjorde i 2022. Island er ikke omfattet af direktivet.

Neden for er orlovsreglerne for Sverige, Finland, Norge og Island gengivet i hovedtræk. Beskæftigelsesministeriet har indhentet oplysningerne fra de relevante myndigheders officielle hjemmesider og ved en gennemgang af gældende lovgivning. Oplysningerne er desuden opsummeret i det vedlagte skema, hvor også de danske orlovsregler er medtaget.

Sverige

I Sverige har kvinder ret til syv ugers fravær før forventet fødsel og syv ugers fravær efter fødslen. Fraværsretten er uafhængig af, om der udbetales ydelser (forældrepension). Derudover har hver forælder ret til 18 måneders fravær.

For alle forældre gælder desuden, at ydelserne de første 390 dage enten er på sygedagpengeniveau (80 pct. af lønnen) eller grundniveau (250 SEK om dagen) og i de resterende 90 dage er på laveste niveau (180 SEK om dagen).

Hver forælder har ret til 240 dages ydelser (forældrepension) – dvs. 480 dage i alt. For alle forældre gælder, at 90 dage med ydelser på enten sygedagpengeniveau eller grundniveau er øremærket hver forælder og de kan ikke overdrages.

Forældre kan holde 30 dages orlov med ydelser samtidig (såkaldte dobbeltdage), og disse dage skal afholdes inden barnet fylder 1 år. Den 1. juli 2024 stiger antallet af dobbeltdage til 60, og de kan afholdes indtil barnet fylder 15 måneder.

Finland

I Finland starter kvinders ret til fravær 14-30 arbejdsdage før forventet fødsel og har i denne periode ret til graviditetsydelse.

Hver forælder har derudover ret til 160 dages fravær med forældreydelse (ca. 6,5 måned). 97 dage er øremærket hver forælder og kan ikke overdrages. Forældre kan holde 18 dages orlov med ydelser samtidig.

Hvis barnet kun har én forælder, der har ret til forældreorlov, har denne forælder ret til at tage alle 320 dage.

En lønmodtager har ret til at holde forældreorlov i højst fire separate perioder. Forældreorlov skal afholdes, inden barnet fylder to år. En arbejdsgiver og lønmodtager kan aftale, at lønmodtageren holder forældreorloven på deltid.

Graviditetsydelsen samt forældreydelse under de første 16 orlovsdage udbetales på en forhøjet sats og udgør 90 pct. af lønnen. Derefter udgør forældreydelsen maksimalt 70 pct. af lønnen.

Har man ingen indkomst udbetales ydelser på et minimumsbeløb, som i 2024 er 31,99 EUR om dagen eller ca. 800 EUR om måneden.

Norge

I Norge har kvinder ret til tre ugers fravær før forventet fødsel. Derefter har hver forælder ret til 15 ugers fravær og endelig en fælles ret til 16 ugers fravær, som de selv kan fordele.

Forældrene har tilsammen ret til fulde ydelser i 49 uger i de ovenfor angivne fraværperioder svarende til maksimalt 711.720 NOK.

Hvis forældrene vælger at få udbetalt ydelserne på 80 pct. i stedet for har de efter fødslen hver især ret til ydelser i 19 uger samt i 18 fælles uger.

Island

I Island har hver forælder ret til seks måneders fravær, hvoraf seks uger kan overdrages til den anden forælder. Begge forældre har ret til at begynde deres orlov en måned før forventet fødsel.

Hver forælder har ret til ydelser i seks måneder på 80 pct. af lønnen, dog med et loft på 600.000 ISK pr. måned.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister