

Agenda for foretræde for sundhedsudvalget 27.02.2024

Nye sygeplejersker fra EU

- Hvorfor rekrutterer fra EU
- Hvordan skaber vi værdi
- Erfaringer med ansættelse af sygeplejersker fra EU (pilot projekt med Nykøbing Falster Sygehus)
- Hvad efterspørger sygehusene
- Summering

Hvorfor rekruttering fra EU?

- Rumænien, Italien, Spanien, og Grækenland uddanner over 50.000 sygeplejersker pr. år
- Alene i Rumænien og Italien søger over 20.000 sygeplejersker årligt job i et andet EU land. (Kilde Euro Stat.)
- De ønsker ansættelse i et blivende job på fuld tid og gerne i nord Europa.
- Vi mener at der er et potentiale på over 1.000 sygeplejersker der vil komme til Danmark over den kommende 4-5 års periode
- Kandidaterne er uddannet på europæiske universiteter, hvilket sikrer EU overensstemmelse
- De kan autoriseres i Danmark via at fast track spor hos STPS
- Gode muligheder for integration grundet kulturel baggrund



Hvordan skaber vi værdi?

- Vi kommer med **ressourcer der i dag ikke er en del af den nationale pulje** af sygeplejersker
- Vi kommer med **kandidater der er velinformerede** om forholdene i Danmark
- Vi kommer med nye sygeplejersker til **blivende job i fuldtidsansættelse**
- Vi bidrager til at **nedbringe sygehusenes anvendelse af vikarer**
- Vi reducerer on-boarding omkostningerne på sygehusenes afdelinger ved at præsentere **kandidater der er forberedt til job-start.**
- En sygeplejerske fra EU kan starte i et nyt job 4-6 måneder fra første kontakt med kandidaten.
- Vi sikrer at vores kandidater har **dansk A2 samt en forberedende faglig uddannelse**

1

Første kontakt

Vi afholder løbende møder med interesserede ansøgere. Vi vurderer hvilke der er i besiddelse af de nødvendige faglige og personlige forudsætninger for at kunne opnå ansættelse og autorisation i Danmark.

2

Verifikation

Vi kontakter de lokale myndigheder, verificerer kandidatens dokumentation samt sikrer certificerede oversættelser hvor dette er påkrævet.

3

Autorisation hos STPS

Vi tager hånd om kommunikationen med STPS helt frem til der foreligger en dansk autorisation.

4

Kandidat præsentation

I samarbejde med danske hospitaler har vi udviklet en struktureret kandidatpræsentation der indeholder et sundhedsfagligt CV og en personlig motivation for at søge job som sygeplejerske i Danmark.

5

Forberedende uddannelse

Vores kandidater gennemgår en forberedende uddannelse i dansk A2 samt et fagligt forberedelseskursus inden de tiltræder et job i Danmark.

7

Jobsamtaler

Ud fra en kandidat "shortlist" arrangerer vi online præsentationer og efterfølgende jobsamtaler, hvis ønsket også fysiske møder med kandidaterne.

9

Opfølgning

Efter opstart i nyt job arrangerer vi efter aftale opfølgingsmøder med kandidaterne.

6

Kandidatliste

Kandidaterne optages på vores kandidatliste og præsenteres for interesserede sygehuse, klinikker og plejehjem.

8

Direkte ansættelse/fuld tid

Kandidaten ansættes på gældende overenskomst for området, direkte hos kunden på fuld tid.

En succesfuld rekruttering og integration kræver støtte før, under og efter ansættelsen

1

Introduktion til Danmark

Vi introducerer vores kandidater til det danske samfund, herunder SIRI, etablering af bankkonto og de gældende skatteforhold samt er behjælpelig med at udarbejde et personligt budget.

2

Boligsøgning

Vi afsøger de lokale muligheder og er behjælpelige med at finde en passende bolig til vores kandidater.

3

Første dag i nyt job

Vi er naturligvis til stede på første arbejdsdag, og bidrager til at alt er på plads for en god og positiv introduktion.

4

Opfølgning

Efter opstart i nyt job arrangerer vi efter aftale opfølgingsmøder med kandidaterne.

5

Job til ægtefælle

I den udstrækning der er ledige jobs i søsterselskabets vikarforretning er vi naturligvis behjælpelige med at formidle arbejde inden for detail- eller logistiksektoren.

6

Vederlagsfrit for kandidater

Vi opkræver ikke betaling for vores service hos kandidaterne.



Region Sjælland

Nyheder

Om os

Kontakt

REGION SJÆLLAND

NYKØBING F SYGEBUS



Afdelinger

Patient og pårørende

Find vej

Besøg og information

- vi er til for dig

Nykøbing F. Sygehus

Nykøbing F. Sygehus er det sydligste akutsygehus i Region Sjælland, og vi er specialiseret i hurtig behandling af akut opståede sygdomme.

Pilot projekt



Care People
Scandinavia

Erfaringer fra piloten på Nykøbing Falster Sygehus

- Vi har ansat 4 sygeplejersker på hjerte, lunge, akut og intensiv afdelingerne.

Processen startede i september 2023

- Udannet til A2 Dansk
- Forberedelses kursus (organisation/kultur/terminologi)
- Danske dokumenter
- Dansk bolig
- Introduktion til skoler, kommune og institutioner
- Personligt budget, med skatteberegning
- Høj kandidat- og kunde tilfredshed

DANSKBUREAUET

ABSALON
PROFESSIONSHØJSKOLEN
ABSALON



Erfaringer fra piloten på Nykøbing Falster Sygehus

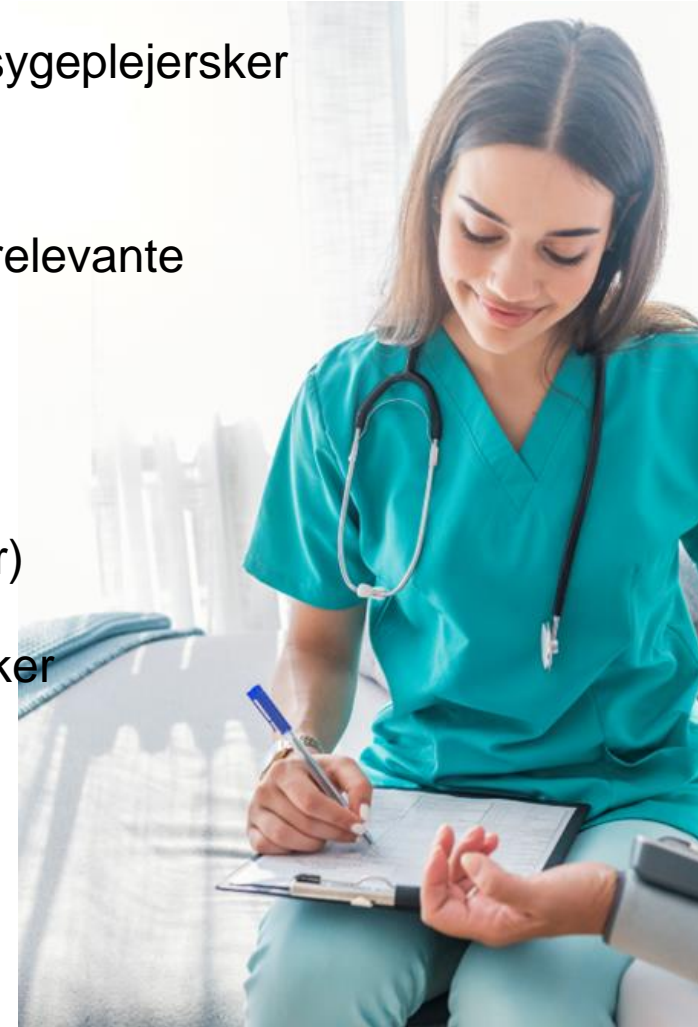
Hvad er vigtigt for NFS?

- Samspillet mellem afdelingerne og Care People Scandinavia
- Sprogniveau og faglig forberedelse før ankomst
- Aflastning af afdelingerne under rekrutteringsforløbet
- Standardiseret CV og motivation fra kandidaterne
- Introduktion til lokale forhold, herunder bolig, skat og skoler.
- Kandidaterne støttes før og efter ankomst
- A1-A2-Er super, **B1** ønskes som sproggrundlag fremadrettet.
- Evalueringsansættelser er ikke interessante da de dræner afdelingerne (Iran/Pakistan/Filippinerne/Vietnam/Indien)



Erfaringer fra Search

- I August 2023 præsenterede vi regionerne for en liste med +30 kvalificerede sygeplejersker fra EU, der ønskede at komme til Danmark.
- I løbet af de seneste 8 måneder har vi gennemgået og vurderet lidt over 300 relevante ansøgninger fra kandidater.
- Vi har verificeret 50 kandidater som egnede for autorisation.
- Vi modtager i øjeblikket omkring 25 ansøgere pr. uge (svarende til ca. 1.300/år)
- Ca. 10% er egnede, Vi vil derfor kunne præsentere godt 120-150 sygeplejersker fra EU pr. år der kan autoriseres og starte i job i Danmark.



Summering

Det er vores erfaring at regioner og sygehuse gerne vil ansætte sygeplejersker fra EU

For at nedbringe vikar omkostningerne og sikre ansættelse af sygeplejersker fra EU i blivende stillinger på fuldtid anbefaler vi, at der afsættes midler til international rekruttering af sygeplejersker



Spørgsmål 😊

