



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)  
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 7176  
15. november 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. oktober 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 17 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (Enhedslisten).

**Spørgsmål nr. 17:**

”Vil ministeren fremlægge en status for implementeringen af EU-domstolens afgørelse og de tiltag, ministeren har truffet for at sikre, at arbejdstidsdirektivet overholdes i Danmark, herunder hvordan ministeren vil sikre, at arbejdsgivere og lønmodtagere i Danmark er opmærksomme på og overholder disse regler? Vil ministeren videre redegøre for hvad ministeren har planlagt af initiativer for at undgå konflikter og uklarheder i forbindelse med håndhævelsen af 48-timers-reglen og 11-timers-reglen? Der henvises til TV2-dokumentaren ”Den bitre smag af Michelin” fra september 2023 og kronikken ”Restaurationsbranchen er syg. Vi bliver behandlet som skidt” bragt i Politiken den 5. september 2023.”

**Svar:**

Jeg går ud fra, at den dom fra EU-Domstolen, der er nævnt i spørgsmålet, er afgørelsen i sag nr. C-55/18, som omhandler registrering af lønmodtagernes daglige arbejdstid.

Regeringen har den 8. november 2023 fremsat et lovforslag (L 68 Forslag til lov om ændring af lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet og lov om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter) om bl.a. indførelse af et registreringskrav.

Det følger af lovforslagets § 4 b, at arbejdsgivere skal indføre et objektivt, pålideligt og tilgængeligt arbejdstidsregistreringssystem, der gør det muligt at måle den daglige arbejdstid for hver enkelt af de pågældende lønmodtagere med henblik på at sikre overholdelse af gældende regler om daglig og ugentlig hviletid samt maksimal ugentlig arbejdstid.

Det er min opfattelse, at lovforslaget – når det er vedtaget – både vil have betydning for overholdelse af reglerne om arbejdstid og kan være en hjælp i forhold til at undgå konflikter og uklarheder i forbindelse med håndhævelsen af disse regler.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister