



Folketingets Beskæftigelsesudvalget
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 20235200324 - 2024-
310
Den 19. februar 2024

Kære medlemmer af Beskæftigelsesudvalget

Jeg skriver for at orientere jer om, at de af AMO-udvalgets anbefalinger, som den daværende arbejdsmiljøforligskreds bakkede op om på et møde i april 2022, nu er implementeret.

AMO-udvalget, der blev nedsat på baggrund af arbejdsmiljøaftalen fra 2019, bestod af arbejdsmarkedets parter, eksperter og repræsentanter fra Beskæftigelsesministeriet, og havde til opgave at drøfte potentialet for et forbedret AMO-system. I marts 2022 kom udvalget med en lang række anbefalinger til et forbedret AMO-system, og var særligt optaget af, at reglerne om systematisk arbejdsmiljø blev skrevet mere klart, så der ikke er uklarhed om, hvad der gælder.

Anbefalingerne er nu udmøntet i en ny bekendtgørelse om systematisk arbejdsmiljøarbejde, som trådte i kraft d. 1. februar 2024. Bekendtgørelsen erstatter bekendtgørelse om samarbejde om sikkerhed og sundhed (AMO), og samler reglerne om bl.a. samarbejde, APV og den årlige arbejdsmiljødrøftelse i én bekendtgørelse. Den nye bekendtgørelse er vedlagt til jeres orientering.

I reglerne er det bl.a. blevet tydeliggjort, at APV er en proces, der skal gennemføres, når der sker ændringer i arbejdet, arbejdsmetoderne, arbejdsprocesserne mv., som har betydning for virksomhedens arbejdsmiljø. Det er ligeledes blevet tydeliggjort, hvilke elementer af APV-processen, der skal være skriftlige.

Derudover er der nu regler, der tydeliggør opgaverne og rollerne i arbejdsmiljøarbejdet, ligesom der er indført en udvidet afskedigelsesbeskyttelse af arbejdsmiljørepræsentanten. Desuden ophæves særregler om AMO på midlertidige eller skiftende arbejdssteder, på nær inden for bygge- og anlægsbranchen.

Der er også udarbejdet en ny vejledning om systematisk arbejdsmiljøarbejde, der uddyber kravene til APV-processen og den årlige arbejdsmiljødrøftelse i overensstemmelse med den nye bekendtgørelse og AMO-udvalgets anbefalinger.

Dertil er de øvrige relevante vejledninger om bl.a. samarbejde om sikkerhed og sundhed og arbejdsmiljøuddannelse for medlemmer af AMO, opdateret i overensstemmelse med den nye bekendtgørelse og AMO-udvalgets anbefalinger.

Arbejdsmarkedets parter har været inddraget i udarbejdelsen af den nye bekendtgørelse og vejledningerne i udvalg under Arbejdsmiljørådet.

I overensstemmelse med AMO-udvalgets anbefalinger gennemfører Arbejdstilsynet i forbindelse med bekendtgørelsens ikrafttrædelse en kommunikationskampagne, som har fokus på henholdsvis at motivere virksomheder til at arbejde med deres arbejdsmiljø, at forklare hvad reglerne går ud på og at tydeliggøre de forskellige roller i AMO.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen