



Folketingets Finansudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 6438
6. oktober 2023

Finansudvalget har i brev af 22. september stillet følgende spørgsmål nr. 29 (L 130), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem af Finansudvalget Victoria Velasquez (EL) (MFU).

Spørgsmål nr. 29:

”Vil ministeren redegøre for baggrunden for den foreslåede udvikling i bevillingen på hovedkonto 17.46.47 »Afhjælpning af mangel på arbejdskraft« i FFL 24? Vil ministeren uddybe, om der er tiltænkt nye forhandlinger om mangel på arbejdskraft mellem regeringen, KL og arbejdsmarkedets parter, som vil kunne påvirke bevillingen og i den forbindelse, om ministeren ønsker at fortsætte initiativer, som bevillingen muliggjorde?”

Svar:

Bevillingen til puljen § 17.46.47. Afhjælpning af mangel på arbejdskraft udløber med udgangen af 2023 i overensstemmelse med Aftale om mangel på arbejdskraft af oktober 2021, hvor der blev afsat bevilling på 19,0 mio. kr. årligt i 2022 og 2023. Der er ikke aktuelle planer om at indkalde til nye trepartsforhandlinger om mangel på arbejdskraft, men regeringen følger naturligvis udviklingen på arbejdsmarkedet og overvejer løbende relevante tiltag.

Siden trepartsaftalen fra 2021 har regeringen igangsat en række initiativer for at sikre flere hænder på det danske arbejdsmarked.

Vi skal uddanne mere kvalificeret arbejdskraft til både virksomhederne og den offentlige sektor. Derfor har regeringen afsat 911 mio. kr. årligt til erhvervsuddannelserne. Samtidig lægger vi i vores forslag til finansloven for 2024 op til at permanentgøre ordningen med ret til en erhvervsuddannelse på 110 pct. dagpengesats til brancher med mangel på arbejdskraft.

Der er med *Aftale om styrket international rekruttering* (S, V, SF, RV, K, NB, LA, KD) fra 29. juni 2022 afsat 10 mio. kr. årligt fra 2023 og frem til bl.a. en styrket rekrutteringsindsats i EU/EØS-lande. Formålet er at skaffe europæisk arbejdskraft til offentlige og private virksomheder og bygge videre på eksisterende indsatser i Workindenmark under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Samtidig blev mulighederne for at tiltrække udenlandsk arbejdskraft forbedret med den nye supplerende beløbsordning med en lavere beløbsgrænse, der kan anvendes,

så længe ledigheden er lav. Desuden er fast track-ordningen styrket, så flere virksomheder får mulighed for at blive certificeret og dermed ansætte medarbejdere med kort varsel uden at skulle afvente sagsbehandling.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister