



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

**Beskæftigelsesministeren**

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

25. marts 2024

## **Orientering om nye forskningsresultater fra NFA om uønsket seksuel opmærksomhed**

J.nr. 2022-10/521 – 2023-4396

Kære medlemmer af Beskæftigelsesudvalget

Til jeres orientering vedlægger jeg en videnskabelig artikel fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) om samvariation mellem uønsket seksuel opmærksomhed og chikane samt depressive symptomer.

Resultaterne viser - i tråd med tidligere undersøgelser - en højere forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, når der spørges til konkrete hændelser fremfor til seksuel chikane generelt. Der ses desuden flere depressive symptomer blandt medarbejdere, som har rapporteret hændelser af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, end andre medarbejdere.

Resultaterne er behæftet med væsentlig usikkerhed, da der er tale om en mindre population og en tværsnitsanalyse. Medarbejderne er blevet spurgt til deres oplevelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane samt depressive symptomer på samme tid, og der kan være andre faktorer, der har indflydelse på sammenhængen mellem uønsket seksuel opmærksomhed og depression. Der er derfor behov for yderligere forskning.

Resultaterne bygger på en mindre undersøgelse, der har til formål at sammenligne forekomsten af seksuel chikane, når man spørger overordnet med et enkelt spørgsmål, med forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, når man spørger til konkrete hændelser med 21 uddybende spørgsmål. Hændelserne spænder fra uønsket eller ubehagelig nedsættende tale om mænd/ kvinder (kønkrænkende adfærd) til forsøg på voldtægt eller faktisk voldtægt. I undersøgelsen er der indsamlet ca. 1.000 besvarelser fra medarbejdere på 29 arbejdspladser på tværs af sektorer og erhverv i perioden fra november 2020 til juni 2021.

Resultaterne viser, at 19 pct. af medarbejderne (24 pct. kvinder og 15 pct. mænd) svarer at have oplevet mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane inden for det seneste år, når de bliver spurgt til konkrete hændelser. Medarbejderne svarer oftest, at de har oplevet uønsket eller ubehagelig nedsættende tale

om kvinder eller mænd (11,6 pct.), nedgørelse på grund af deres køn eller seksualitet (4,7 pct.) og uønskede kommentarer om deres krop, tøj eller livsstil (4,5 pct.). Til sammenligning svarer 2,5 pct. af medarbejderne at have oplevet seksuel chikane inden for det seneste år, når de bliver spurgt med et enkelt overordnet spørgsmål.

I spørgeskemaet spurgte man desuden, om medarbejderne oplever en række depressive symptomer. Spørgsmålene blev brugt til at angive medarbejdernes niveau af depressive symptomer på en skala fra 0 til 50, hvor en score på 20 eller derover indikerer mulig depression. Resultaterne viser, at medarbejdere, der svarer at have oplevet seksuel chikane, har et gennemsnitligt niveau af depressive symptomer, der er 3,4 point højere end øvrige medarbejdere. For medarbejdere, der svarer at have oplevet konkrete hændelser af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane (men ikke seksuel chikane), er det gennemsnitlige niveau af depressive symptomer 2,6 point højere end blandt øvrige medarbejdere. Resultaterne peger således på, at uønsket seksuel opmærksomhed og chikane – i lighed med seksuel chikane i snæver forstand – kan have konsekvenser for medarbejdernes mentale sundhed.

Undersøgelsen ændrer ikke på Arbejdstilsynets praksis ift. seksuel chikane, men understøtter, at uønsket seksuel opmærksomhed og chikane kan udgøre en risiko for sikkerhed og sundhed.

Trods undersøgelsens begrænsede omfang, understreger den, at det er vigtigt med et vedvarende fokus på dette område. Vi har allerede sat mange gode ting i gang, blandt andet med udmøntningen trepartsaftalen om initiativer for at modgå seksuel chikane i det danske samfund. Vi skal fortsætte det gode arbejde.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister