



Folketingets Grønlandsudvalget  
lov@ft.dk

Aaja Chemnitz (IA)  
Aaja.Chemnitz@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

28. april 2023

J.nr. 20235200083 – 2021-  
10417

Grønlandsudvalget har i brev af 31. marts 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 2 (L 52), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Aaja Chemnitz (IA).

#### **Spørgsmål nr. 2:**

”Vil ministeren være med til at oprette et rådgivende organ på arbejdsmiljøområdet i Grønland, som tager initiativ til vejledende kurser o.lign., og som rådgiver på grønlandsk?”

#### **Svar:**

I Grønland er det allerede muligt at få vejledning om arbejdsmiljøreglerne igennem Arbejdstilsynet i Grønland. Jeg har bedt Arbejdstilsynet beskrive mulighederne nærmere. Arbejdstilsynet har oplyst følgende:

”Arbejdstilsynet i Grønland (AT Grønland) har deres egen call center funktion. Virksomhederne har mulighed for at ringe og skrive til AT Grønland, for at få vejledning om forståelsen af reglerne om arbejdsmiljø. Myndighedssproget i AT Grønland er dansk, men der er også mulighed for at komme til at tale med en grønlandsktalende medarbejder. Reglerne om arbejdsmiljø findes på AT Grønlands hjemmeside, på både dansk og grønlandsk.

Herudover kan AT Grønland også gå i dialog med virksomhederne, når de tilsynsførende er ude på tilsyn hos virksomhederne.

Efter det fremsatte lovforslag vil det også blive muligt for AT Grønland at tilbyde aftaleforløb til virksomhederne. Ved aftaleforløb gives generel vejledning til at løse et problem på virksomheden. Aftaleforløb er frivilligt og kan tilbydes virksomheder, der ønsker at gøre en ekstra indsats for arbejdsmiljøet. Aftaleforløb kan ikke tilbydes, hvor der er konstateret problemer, der skal løses med det samme.

Arbejdstilsynet overvejer løbende behovet for yderligere vejledningsindsatser i Grønland.

Arbejdstilsynet er også bekendt med, at Arbejds miljørådet i Grønland har udgivet vejledende materiale om forskellige arbejdsmiljøemner.”

Jeg henholder mig til Arbejdstilsynets udtalelse.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister