

## Ministeren

Beskæftigelsesudvalget  
Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K



## Udlændinge- og Integrationsministeriet

Beskæftigelsesudvalget har den 11. maj 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 461 (alm. del) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

8. juni 2021

Udlændinge- og  
Integrationsministeriet

### Spørgsmål nr. 461:

I forlængelse af ministeren besvarelse af BEU alm. del – spørgsmål 334 bedes ministeren besvare følgende spørgsmål i relation til, at Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) udgangspunkt i den nedre kvartil i DA's lønstatistik, når styrelsen skal vurdere, om den tilbudte løn er sædvanlig efter danske forhold:

Slotsholmsgade 10  
1216 København K

Tel. 6198 4000  
Mail uim@uim.dk  
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2021 - 8575  
Akt-id 1633202

- A. Hvad er baggrunden for, at man har valgt dette niveau?
- B. Er der tale om en politisk eller administrativ beslutning? Hvis der er tale om en politisk beslutning bedes ministeren oversende den politiske aftale.
- C. Er ministeren enig i, at der skal tages udgangspunkt i den nedre kvartil?
- D. Hvad vil konsekvenserne være, hvis der i stedet tages udgangspunkt i medianen i DA's lønstatistik?

### Svar:

#### *Delspørgsmål A*

Jeg har til brug for besvarelsen af delspørgsmål A bedt Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) om oplysninger om baggrunden for brugen af den nedre kvartil i DAs lønstatistik som rettesnor ved vurdering af, om en løn er sædvanlig.

SIRI har i denne forbindelse oplyst, at det indtil 2016 var den nedre percentil, der blev anvendt som rettesnor ved vurderingen af sædvanlige lønvilkår (dvs. den lønning, der ligger øverst i statistikkens nederste tiendedel) på baggrund af træk af oplysninger om løn for en række jobfunktioner hos Danmarks Statistik.

I 2016 begyndte SIRI at anvende DAs lønstatistik som rettesnor for vurderingen af sædvanlige lønvilkår. SIRIs vurdering var, at denne lønstatistik var at foretrække, da DAs lønstatistik giver mulighed for løbende at foretage udtræk med få måneders forsinkelse. Samtidig sparer SIRI ressourcer ved brug af DAs lønstatistik i forhold til brug af betalte særudtræk fra fx Danmarks Statistik.

SIRI valgte i den forbindelse den nedre kvartil frem for nedre percentil som rettesnor for sædvanlige lønvilkår. SIRI har oplyst, at brugen af nedre kvartil stemmer overens med tidligere erfaringer fra flere af SIRIs høringsparter, som f.eks. De Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR), der er SIRIs mest centrale høringspart, og at lønspredning angivet ved percentil ikke er muligt ved brug af DAs lønstatistik.

SIRI bemærker, at lønstatistikken kun er vejledende og udgør et internt redskab, og at den ikke finder anvendelse som en facitliste. SIRI oplyser således, at sagen skal sendes i høring hos de relevante høringsparter, hvis der er tvivl om, hvorvidt en løn er sædvanlig.

#### *Delspørgsmål B*

Som det også kan ses af SIRIs oplysninger til delspørgsmål A, er brugen af nedre kvartil som rettesnor for sædvanlige lønvilkår en administrativ beslutning baseret på det teknisk mulige i DAs lønstatistik og i overensstemmelse med erfaringerne fra SIRIs høringsparter, som fx De Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR).

#### *Delspørgsmål C*

Det er afgørende for balancen på det danske arbejdsmarked, at udenlandske arbejdstagere arbejder på danske løn- og ansættelsesvilkår. Når der stilles krav om, at lønnen for udenlandske arbejdstagere ligger på mindst den nedre kvartil, er det for på den ene side at sikre, at udenlandske arbejdstagere arbejder til en løn, der ikke er med til at forringe det generelle lønniveau i Danmark, og på den anden side at give de danske virksomheder en vis grad af fleksibilitet til lokal løndannelse inden for den løn, der er normal på det danske arbejdsmarked, og som er besluttet i de relevante overenskomster. I den forbindelse er den nedre kvartil et fornuftigt udgangspunkt.

#### *Delspørgsmål D*

Hvis man tager udgangspunkt i medianlønnen frem for den nedre kvartil som den nedre grænse for lønnen for udenlandske arbejdstagere, vil man i endnu højere grad se virksomheder, der lokalt har fastsat et lønniveau, som af reelle årsager konkret ligger under medianen for branchen, være tvunget til at ansætte eventuelle udenlandske arbejdstagere til en højere løn end deres danske kolleger. Derudover vil ansættelser af udenlandske arbejdstagere overordnet være med til løbende at hæve det generelle lønniveau. Det er ikke hensigten med betingelsen om sædvanlige lønvilkår at påvirke lønniveauet i Danmark.

Mattias Tesfaye

/

Jonas From Soelberg