

København NV d. 17. februar 2023

Til Udlændinge og integrationsministeren

Hermed et uopfordret hørings svar til L 46 – 2022-23 Styrket international rekruttering

I Udlændingelovens § 9a stk. 18 2) hedder det;

*En virksomhed kan efter ansøgning certificeres, hvis virksomheden*

*2) er omfattet af en kollektiv overenskomst eller på tro og love erklærer, at ansættelse i virksomheden sker på sædvanlige vilkår.*

Vi kan konstatere at

- der er en udbredt skepsis blandt virksomhederne i forhold til formodningsreglen
- at en tro og love erklæring og formuleringen "sædvanlige vilkår" ikke er et effektivt redskab overfor de "brådne kar" blandt arbejdsgiverne
- at en certificering som er godkendt på baggrund af en tro og love erklæring ikke er en særlig troværdig registrering

Vi foreslår derfor at ændre § 9a stk. 18 2) til;

*2) er omfattet af en kollektiv overenskomst eller tiltræder den gældende overenskomst på området*

Med denne formulering vil Ministeren kunne afskaffe formodningsreglen, idet de faglige organisationer vil kontrollere om overenskomsten bliver overholdt.

De faglige organisationer kan forfølge brud på overenskomsten, altså fagretsligt forfølge arbejdsgivere der måtte bryde overenskomstens bestemmelser.

På den måde vil den fagretslige behandling ydermere spare myndighederne for en del arbejde.

Venlig hilsen

John Ekebjærg-Jakobsen

Formand



Peter Ipsens Alle 25, 2400 Kbh. NV

Telefon: 70 300 999

Mobil: 4018 6384

E-Mail: [john.ekebjærg-jakobsen@3f.dk](mailto:john.ekebjærg-jakobsen@3f.dk) - [www.3fkbh.dk](http://www.3fkbh.dk)