



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Kim Edberg Andersen
kim.edberg.andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr.
17. februar 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 9. februar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 8 (L 13), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kim Edberg Andersen (NB).

Spørgsmål nr. 8:

”Af lovforslaget fremgår det, at lovforslaget ikke har EU-retslige aspekter, jf. afsnit ”8. Forholdet til EU-retten”. Det fremgår imidlertid ikke, hvorvidt der med lovforslaget er taget stilling til Danmarks øvrige internationale forpligtelser. Vil ministeren redegøre for lovforslagets forhold til Danmarks internationale forpligtelser, herunder FN-konventionen om økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder, FN’s menneskerettigheder for arbejdsmarkedet, ILO’s grundlæggende konventioner, samt for EU-retten; EU’s Charter om grundlæggende rettigheder?”

Svar:

Beskæftigelsesministeriet kan i forhold til lovforslagets forhold til Danmarks internationale forpligtelser, herunder FN-konventionen om økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder, FN’s menneskerettigheder for arbejdsmarkedet, ILO’s grundlæggende konventioner, samt for EU-retten; EU’s Charter om grundlæggende rettigheder henviser til, at det anføres i Justitsministeriets vejledning om lovkvalitet, pkt. 2.8 (side 131):

Undertiden giver et lovforslag anledning til mere omfattende overvejelser i forhold til f.eks. grundloven, Den Europæiske Menneskerettighedskonvention, databeskyttelseslovgivningen eller almindelige retsprincipper. Der bør i sådanne tilfælde i hovedtræk redegøres for disse overvejelser.”

Eftersom lovforslaget ikke har givet anledning til sådanne mere omfattende overvejelser, har Beskæftigelsesministeriet ikke fundet anledning til at anføre noget herom i lovforslagets bemærkninger.

Beskæftigelsesministeriet skal i forhold til ILO-konventionerne og EMRK henviser til besvarelsen af spørgsmål 6 til lovforslaget (L 13).

Endelig er det Beskæftigelsesministeriets opfattelse, at lovforslaget ikke rejser spørgsmål i forhold til EU-retten eller EU’s charter om grundlæggende rettigheder. Der henvises til besvarelsen af spørgsmål 28 til lovforslaget (L 13).

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen