



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 197  
17. februar 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. januar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 3 (L 13), som hermed besvares.

**Spørgsmål nr. 3:**

”Med lovforslaget lægges der op til at kompensere lønmodtagere, der får fast månedsløn, med et løntillæg af arbejdsgiveren svarende til værdien af en almindelig arbejdsdag. Løntillægget opgøres, jf. lovforslaget, som 0,45 pct. af årslønnen. Vil ministeren oplyse de fordelingsmæssige konsekvenser ved at indføre et sådan løntillæg? Og vil ministeren redegøre for, hvorfor man har valgt en model, hvor der kompenseres ved at indføre et tillæg som en andel af lønnen, i stedet for eksempelvis at kompensere med et fast beløb på tværs af indtægtsniveau?”

**Svar:**

Beskæftigelsesministeriet har til brug for besvarelsen indhentet et bidrag fra Økonomiministeriet, der har oplyst følgende:

”Der henvises til svar på *Beskæftigelsesudvalgets spørgsmål nr. 48 af 17. januar 2023* for en opgørelse af fordelingsvirkningerne ved afskaffelse af en helligdag, herunder for en beskrivelse af de beregningsforudsætninger, der ligger til grund for opgørelsen. Af svaret fremgår det, at afskaffelsen af en helligdag med modstykke i en lønkomensation på 0,45 pct. af årslønnen skønnes at bidrage til at øge indkomstforskellene en smule målt ved Gini-koefficienten, svarende til 0,01 pct.-point.

Løntillægget er fastsat som en procentvis forhøjelse af lønnen, der svarer til bruttoforøgelsen af den årlige arbejdstid. Lønmodtagere med en fast månedsløn eller fast løn for en anden periode kompenseres dermed for en ekstra arbejdsdag med samme aflønning, som de modtager for øvrige almindelige arbejdsdage.

Hvis tillægget i stedet blev fastsat som et fast beløb på tværs af indtægtsniveau, ville nogle beskæftigede ikke blive fuldt kompenseret for den ekstra arbejdsdag. Det ville omfatte beskæftigede, hvor den aftalte aflønning for en almindelig arbejdsdag i udgangspunktet overstiger det fastsatte beløb. Modsat ville beskæftigede, for hvem det fastsatte beløb er højere end aflønningen for en almindelig arbejdsdag, modtage en komensation, der overstiger deres aflønning for øvrige almindelige arbejdsdage.”

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen