



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)  
victoria.velasquez@ft.dk

Pelle Dragsted (EL)  
pelle.dragsted@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 197  
16. februar 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 2. februar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 30 (L 13), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL) og ikkemedlem af udvalget (MFU) Pelle Dragsted (EL).

**Spørgsmål nr. 30:**

”Det følger af lovforslaget, at det er et vigtigt element, at lønmodtagerne kompenseres for den ekstra arbejdstid. Da løntillægget til månedslønnede kan integreres i den løbende løn, og da det er arbejdsgiveren der har ledelsesretten, vil arbejdsgiveren egenhændigt kunne beslutte at tillægget er indeholdt i en fremtidig lønstigning, uden at der reelt er givet en lønstigning ud over det forventede. Hvordan vil ministeren sikre, at månedslønnede reelt bliver kompenseret for den øgede arbejdstid?”

**Svar:**

Formålet med lovforslaget er at sikre, at store bededag bliver en almindelig ekstra arbejdsdag. Lovforslaget sikrer desuden, at lønmodtagere, der får forøget deres arbejdstid som følge heraf, får et løntillæg eller almindelig timeløn for det ekstra arbejde, jf. lovforslagets §§ 3 og 4.

Lovforslaget fastsætter ikke regler om i hvilket omfang, der i fremtidige forhandlinger om kollektive overenskomster, aftaler om løn m.v. sker ændringer i forhold til løntillægget på baggrund af aftale mellem arbejdsgivere og lønmodtagere.

Der henvises i øvrigt til Beskæftigelsesministeriets høringsnotat til lovforslaget (L 13 – bilag 1, side 29).

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen