

UDKAST

## Afskaffelse af en fridag

Afskaffelse af en fri- eller helligdag – herunder feriefridage – kan potentielt øge arbejdsudbuddet gennem en forøgelse af den årlige præsterede arbejdstid og styrke de offentlige finanser gennem højere skatteindtægter.

Det fulde potentiale ved afskaffelse af en årlig fridag svarer til en forøgelse af den årlige præsterede arbejdstid på 0,45 pct. eller ca. 10.500 fuldtidsbeskæftigede. Det kan imidlertid ikke forventes, at afskaffelsen af en fridag giver fuldt gennemslag på den årlige arbejdstid. Det skyldes bl.a., at mange i forvejen ikke benytter fridagene, samt at en afskaffelse af en fridag kan medføre, at færre feriefridage vil blive udbetalt, *jf. bilag 1*.

Det skønnes eksempelvis, at en afskaffelse af store bededag vil have et gennemslag på den årlige præsterede arbejdstid på ca. 60 pct. af det fulde potentiale. Det svarer til en forøgelse af den årlige præsterede arbejdstid på 0,26 pct. eller ca. 6.000 fuldtidsbeskæftigede, *jf. tabel 1*. Afskaffes en feriefridag vurderes arbejdstiden at stige med 0,4 pct. svarende til ca. 9.000 fuldtidsbeskæftigede. Afskaffes alle fem feriefridage, skønnes den præsterede arbejdstid at stige med 1¾ pct. svarende til ca. 40.000 fuldtidsbeskæftigede.

**Tabel 1**  
**Gennemslag på arbejdsudbud og offentlige finanser ved afskaffelse af ferie, fri- og helligdage**

	Arbejdsudbud		Offentlige finanser (mia. 2012-kr.)
	Præsteret arbejdstid (pct.)	Fuldtidsbeskæftigede (personer)	
Skærtorsdag eller langfredag	0,37	8.500	2,0
2. påskedag	0,22	5.000	1,2
Første maj	0,03	600	0,1
Grundlovsdag	0,19	4.300	1,0
Store bededag	0,26	6.000	1,4
Kristi himmelfartsdag	0,28	6.400	1,5
Pinsemandag	0,22	5.000	1,2
25. dec., 26. dec. og 1. jan.	0,25	5.800	1,3
Juleaftensdag	0,23	5.400	1,2
Nytårsaftensdag	0,23	5.200	1,2
5 feriefridage	1,74	40.000	9,2
4 feriefridage	1,40	32.200	7,4
3 feriefridage	1,07	24.500	5,6
2 feriefridage	0,73	16.700	3,8
1 feriefridag	0,40	9.100	2,1

Den langsigtede eller varige virkning på de offentlige finanser af øget arbejdstid afhænger af en række centrale forudsætninger:

- Uændret satsregulering og regulering af progressionsgrænser i skattelovgivningen (§ 20-regulering).
- Uændret præsteret arbejdstid i den offentlige sektor, så den samlede forøgelse af den præsterede arbejdstid tilfalder den private sektor.
- Fuldt gennemslag på lønnen for alle beskæftigede på lang sigt – dvs. den faktiske og implicitte timeløn er uændret, mens de gennemsnitlige årslønninger øges svarende til stigningen i den årlige arbejdstid. Det gælder også, hvis der ikke ydes lønkomensation for den ekstra arbejdstid i udgangspunktet.

Med udgangspunkt i disse forudsætninger er virkningen på de offentlige finanser ved afskaffelse af en fridag beregnet til ca. 225.000. kr. pr. fuldtidsbeskæftiget, *jf. bilag 2*.

Den samlede virkning på de offentlige finanser ved afskaffelse af store bededag vurderes på den baggrund til 1,4 mia. kr., *jf. tabel 1*.

Afskaffelse af en feriefridag vurderes at kunne styrke de offentlige finanser varigt med 2,1 mia. kr., mens en afskaffelse af alle feriefridage skønnes til 9,2 mia. kr.

Det bemærkes at, de angivne skøn for virkningen på de offentlige finanser vil blive betydeligt mindre, såfremt arbejdstidsforhøjelsen får fuldt gennemslag på satsregulering og § 20-regulering.

## Bilag 1 Gennemslaget på arbejdstiden ved afskaffelse af fridage

En eventuel afskaffelse af en eller flere årlige fri- eller helligdage – herunder feriefridage – kan ikke forventes at give fuldt gennemslag på den årlige arbejdstid. Det skyldes bl.a., at mange i forvejen ikke benytter fridagene, samt at en afskaffelse af en fridag kan medføre, at færre feriefridage vil blive udbetalt.

Der foreligger så vidt vides hverken danske eller internationale analyser, der belyser effekter på den årlige arbejdstid af at afskaffe fri- eller helligdage.

I det følgende benyttes statistik for udbetaling af feriefridagene til at vurdere lønmodtageres præferencer mht., hvor mange fridage der ønskes. Denne information kan anvendes direkte til beregning af det umiddelbare gennemslag af afskaffelse af en eller flere feriefridage, men kan også i kombination med arbejdstidsoplysninger fra Arbejdskraftundersøgelsen benyttes til at vurdere gennemslaget på det årlige antal arbejdsdage ved afskaffelse af en fri- eller helligdag.

### Beregning af gennemslaget ved afskaffelse af fri- og helligdage

Gennemslaget på den årlige arbejdstid ved afskaffelse af fri- og helligdage beregnes i to trin:

1. Den faktiske udnyttelse af fridagene (bruttogennemslaget) anslås ved hjælp af Arbejdskraftundersøgelsens information om, hvordan en fridag påvirker arbejdstiden i den pågældende uge, *jf. annek 1*.
2. Andelen af bruttogennemslaget, der ikke ”erstattes” af ekstra fraværsdage (nettogennemslaget), skønnes ved hjælp af udnyttelsen af feriefridagene, *jf. annek 2*.

#### *Bruttogennemslag*

Arbejdskraftundersøgelsens information om den *faktiske* arbejdstid i referenceugen er antallet af timer, der arbejdes i referenceugen, inklusive fx overarbejde, men eksklusivt fravær i forbindelse med sygdom, ferie og fridage etc. Den faktiske arbejdstid benyttes konkret til at skønne over, hvordan arbejdstiden påvirkes af, at der ligger en fridag i en uge, *jf. annekstabel 1*.

Analysen peger på, at påskedagene, skærtorsdag og langfredag samt helligdagene i forbindelse med julen har størst effekt på den ugentlige arbejdstid for både fuldtids- og deltidsansatte. Til gengæld svarer effekten af store bededag og pinsemandag til mindre end en halv arbejdsdag, og effekten 1. maj er ca. ½ time for fuldtidsansatte og nul for deltidsansatte.

Ved beregning af bruttogennemslaget er det af forskellige årsager valgt at opjustere effekterne på arbejdstiden med 50 pct. for store bededag, pinsemandag, grundlovsdag og 1. maj, *jf. tabel 1*.<sup>1</sup> Der er ikke foretaget korrektion af effekten på arbejdstiden

<sup>1</sup> Arbejdskraftundersøgelsen er så vidt vides den eneste kilde med direkte information om, hvordan fridage påvirker den præsterede arbejdstid. En del respondenter kan imidlertid have glemt, at de havde en fridag i referenceugen, hvilket kan undervurdere

af Kristi himmelfartsdag, fordi effekten vurderes at være trukket op af, at en del ansatte tager en ekstra ferie eller feriefri dag om fredagen (en effekt der ikke umiddelbart kan isoleres fra effekten af Kristi himmelfartsdag).

**Tabel 1****Bruttogennemslag ved afskaffelse af ferie, fri- og helligdage**

	Bruttogennemslag			Nettogennemslag
	Fuldtidsansatte	Deltidsansatte	Alle	
Skærtorsdag og langfredag	1,06	0,76	0,97	<b>0,82</b>
2. påskedag	0,65	0,36	0,56	<b>0,48</b>
Første maj	0,08	0,03	0,07	<b>0,06</b>
Grundlovsdag	0,51	0,45	0,49	<b>0,42</b>
Store bededag	0,67	0,71	0,68	<b>0,58</b>
Kristi himmelfartsdag	0,76	0,63	0,72	<b>0,62</b>
Pinsemandag	0,56	0,58	0,57	<b>0,48</b>
25. dec., 26. dec. og 1. jan.	0,73	0,48	0,66	<b>0,56</b>
Juleaftensdag	0,62	0,59	0,61	<b>0,52</b>
Nytårsaftensdag	0,66	0,43	0,59	<b>0,50</b>

Anm.: Gennemslaget tager højde for, at visse helligdage kun falder på hverdage 5 ud af 7 år, fx grundlovsdag og juledagene. Der er anvendt en deltidsandel på 30 procent.

Kilde: Egne beregninger på Arbejdskraftundersøgelsen.

### Nettogennemslag

Nettogennemslaget er den andel af de faktisk afholdte fridage, der ikke ”erstattes” af en anden ekstra fraværsdag. Ved beregning af nettogennemslaget lægges det til grund, at andelen af de beskæftigede, der vælger at afholde en ekstra feriefri dag, afhænger af, hvor mange feriefridage der udbetales:

1. **Personer uden udbetaling af feriefridage** har ikke mulighed for at kompensere for ”tabet” af en fri- eller helligdag ved at holde en ekstra feriefri dag. Anslået gennemslag: 100 procent.
2. **Personer med ubetaling af 1-4 feriefridage** vurderes at have netop det antal fridage, de ønsker, og vil derfor kompensere for ”tabet” af en fri- eller helligdag ved at holde en ekstra feriefri dag. Anslået gennemslag: 0 procent.
3. **Personer med ubetaling af 5 feriefridage** omfatter både personer, der ønsker færre årlige fridage, og personer, der har netop det ønskede antal fridage. Anslået gennemslag: 50 procent.

Et mål for gennemslaget kan herefter beregnes som summen af pkt. 1. og 3., hvor der tages højde for, at en del af de ansatte får udbetalt feriefridage i forbindelse med

---

gennemslaget på arbejdstiden i udgangspunktet. Desuden skal der tages højde for, at en del personalegrupper ikke har fri på selve dagen, men bliver kompenseret ved at få fri på en anden dag.

tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet.<sup>2</sup> Korrektionen reducerer gennemslaget med gennemsnitligt knap 15 pct., *jf. tabel 1*. Det samlede resultat viser, at nettogennemslaget varierer fra 6 pct. for afskaffelse af 1. maj til 82 pct. for afskaffelse af skærtorsdag og langfredag. Gennemslaget for store bededag, Kristi himmelfartsdag og pinsemændag vurderes til henholdsvis 58 pct., 62 pct. og 48 pct., og grundlovsdag lidt lavere til 42 pct.

Hver af helligdagene i forbindelse med julen og nytår (25. og 26. december og 1. januar) vurderes isoleret set at have et nettogennemslag på 56 pct. og lidt mindre for juleaftensdag (52 pct.) og nytårsaftensdag (50 pct.). Gennemslag for juledagene påvirkes negativt af, at dagene i gennemsnit kun falder på hverdage fem ud af syv år. Nettogennemslaget er marginalt mindre pr. fridag, hvis der afskaffes flere fridage.

### Beregning af gennemslaget ved afskaffelse af feriefridage

Oplysningerne om udbetaling af feriefridage i staten kan benyttes til at beregne det *umiddelbare* gennemslag ved ophævelse af feriefridage, *jf. bilag 2*.

**Tabel 2**

**Umiddelbart gennemslag ved afskaffelse af feriefridage**

	Andel af berettigede feriefridage			Gennemslag	
	Ikke-fratrådte	Fratrådte	Alle	Præsteret arbejdstid	Lønsum
<b>Afskaffede feriefridage:</b>					
5 dage	0,3 pct.	0,3 pct.	0,6 pct.	77 pct.	73 pct.
4 dage	0,6 pct.	0,5 pct.	1,1 pct.	78 pct.	74 pct.
3 dage	1,0 pct.	0,9 pct.	1,9 pct.	79 pct.	75 pct.
2 dage	4,5 pct.	2,9 pct.	7,4 pct.	81 pct.	77 pct.
1 dag	5,9 pct.	6,0 pct.	11,8 pct.	88 pct.	84 pct.

Anm.: Fordelingen af antal anvendte/betalte feriefridage for fratrådte er beregnet med udgangspunkt i oplysninger fra Moderniseringsstyrelsen om, at omkring 60 pct. af de udbetalte feriefridage i staten er til fratrådte.

Kilde: Egne beregninger.

Gennemslaget afhænger af, hvor mange af de 5 feriefridage der afskaffes. Ved afskaffelse af alle fem feriefridage kan det *umiddelbare* gennemslag beregnes som den samlede andel afholdte feriefridage på 77 pct. svarende til, at 23 pct. af feriefridagene udbetales, *jf. tabel 2*. En tilsvarende lønsumsberegning svarer til et gennemslag på 73 pct. ved afskaffelse af alle 5 feriefridage. Gennemslaget ved afskaffelse af en enkelt feriefridag er beregnet til 88 pct., hvilket afspejler, at 12 pct. af feriefridagene udbetales til personer, der får alle fem dage udbetalt. Afskaffelse af 2, 3 og 4 feriefridage har gennemslag på henholdsvis 78, 79 og 81 pct.

<sup>2</sup> Udbetaling af feriefridage for personer, der forlader arbejdsmarkedet afspejler ikke præferencer for fridage. Der er beregningsmæssigt taget udgangspunkt i oplysninger fra Moderniseringsstyrelsen, der viser, at 23 procent af personerne med udbetalte feriefridage i forbindelse med fratrædelse var fyldt 60 år på udbetalingstidspunktet.

### **Anneks 1. Faktisk arbejdstid i uger med fri- og helligdage**

Arbejdskraftundersøgelsen er en løbende spørgeskemaundersøgelse, der hver uge interviewer et antal personer om arbejdsmarkedsrelaterede emner, herunder beskæftigedes arbejdstid i referenceugen. Den *faktiske* arbejdstid er defineret som antal arbejdede timer i referenceugen inklusive fx overarbejde, men eksklusive fravær i forbindelse med sygdom, ferie og fridage etc.

Med udgangspunkt i en opgørelse over, hvilke AKU-uger årets fri- og helligdage falder, er der foretaget en analyse af, hvordan fridage påvirker den faktiske arbejdstid i referenceugen, *jf. annekstabel 1*. Variable for de fleste årlige fridage er medtaget som indikatorvariable, der angiver effekten på den ugentlige arbejdstid af, at der falder en fridag i ugen. Skærtorsdag og langfredag er medtaget samlet. 1. maj og grundlovsdag er kun medtaget, når de falder på en hverdag.

For juledagene er fremgangsmåden lidt anderledes:

- **Julehelligdage** angiver antallet af julehelligdage (d. 25. og d. 26. december og d. 1. januar), der falder på hverdage.
- **Juleaftensdag** og **nytårsaftensdag** angiver, at d. 24. og d. 31. december falder på en hverdag.
- **Andre juledage** angiver antallet af hverdage mellem jul og nytår, hvor mange tager fri.

Der er taget højde for særligt højt fravær i perioderne med sommer-, efterårs- og vinterferier ved at medtage indikatorer for disse perioder.

Resultatet viser, at den gennemsnitlige arbejdstid for fuldtids- og deltidsansatte (renset for ferie og fridage) er henholdsvis 37,7 og 14,6 timer for mænd og henholdsvis 33,8 og 19,1 timer for kvinder.

Analysen viser, at der er stor variation i effekten af de enkelte fridage. Påskedagene, skærtorsdag og langfredag og helligdagene i forbindelse med julen har størst effekt på den ugentlige arbejdstid for både fuldtids- og deltidsansatte. For fuldtidsansatte ligger effekten på den ugentlige arbejdstid af disse fridage tæt på en gennemsnitlig arbejdsdag. Effekten på den ugentlige arbejdstid af store bededag og pinsemandag svarer til mindre end en halv arbejdsdag. Effekten af 1. maj er relativ lille for fuldtidsansatte og helt fraværende for deltidsansatte, der sjældent har adgang til fri på denne dag.

**Annekstabel 1**

Betydningen af ferie, fri- og helligdage på den faktiske arbejdstid i ugen, 2000 - 2011

Variabel	Fuldidsansatte		Deltidsansatte	
	Parameter	St. afv.	Parameter	St. afv.
Konstant	37,72	0,09	14,59	0,15
Kvinde	-3,97	0,05	4,47	0,08
År = 2001	0,13	0,12	0,71	0,19
År = 2002	0,14	0,12	-0,72	0,19
År = 2003	-0,21	0,13	0,02	0,19
År = 2004	-0,29	0,13	-0,38	0,19
År = 2005	-0,21	0,13	-0,96	0,19
År = 2006	-0,48	0,12	-0,96	0,18
År = 2007	-0,16	0,12	0,10	0,18
År = 2008	-0,02	0,13	-0,04	0,18
År = 2009	-0,29	0,13	0,02	0,18
År = 2010	0,11	0,13	-0,32	0,18
År = 2011	0,37	0,14	-0,59	0,19
Sommerferie, uge 25	-0,72	0,19	-0,70	0,27
Sommerferie, uge 26	-3,33	0,19	-0,53	0,28
Sommerferie, uge 27	-7,13	0,19	-1,97	0,28
Sommerferie, uge 28	-12,29	0,19	-3,80	0,27
Sommerferie, uge 29	-17,26	0,19	-5,46	0,27
Sommerferie, uge 30	-16,92	0,19	-5,57	0,27
Sommerferie, uge 31	-10,82	0,19	-4,01	0,27
Sommerferie, uge 32	-5,53	0,18	-1,81	0,27
Sommerferie, uge 33	-3,03	0,18	-1,02	0,27
Sommerferie, uge 34	-1,61	0,19	-0,01	0,27
Vinterferie, uge 7	-4,27	0,19	-2,26	0,28
Vinterferie, uge 8	-1,63	0,19	-0,89	0,28
Efterårsferie	-5,78	0,20	-2,85	0,28
Påske (skærtorsdag/landfredag)	-15,63	0,19	-5,62	0,27
2. påskedag	-4,82	0,19	-1,34	0,28
Første maj	-0,54	0,24	-0,12	0,36
Grundlovsdag	-3,49	0,25	-1,54	0,35
Store bededag	-3,29	0,19	-1,75	0,27
Kristi himmelfartsdag	-5,65	0,19	-2,32	0,27
Pinsemandag	-2,77	0,19	-1,42	0,27
Julehelligdage	-7,58	0,16	-2,48	0,23
Lillejuleaftensdag	-1,20	0,43	0,21	0,63
Juleaftensdag	-6,40	0,44	-3,04	0,65
Nytårsaftensdag	-6,85	0,29	-2,22	0,42
Andre juledage	-2,67	0,10	-1,21	0,14

Kilde: Arbejdskraftundersøgelsen 2000-2011 samt egne beregninger.

## Anneks 2. Udbetaling af feriefridage

Der er indhentet oplysninger om afholdelse/udbetaling af feriefridage på det statslige område fra Moderniseringsstyrelsen samt fra KL, DR og Danmarks Arbejdsgiverforening for henholdsvis det kommunale, det regionale og det private område, *jf. annekstabel 2*.

Det overordnede billede viser, at ud af de berettigede feriefridage udbetaler staten knap 18,6 procent, kommuner 36,4 procent, regioner 19,6 pct. og private arbejdsgivere 20 procent. I staten svarer udbetalte feriefridage til 25 procent af lønsumsværdien, hvilket skyldes, at personer med udbetalte feriefridage har relativ høj gennemsnitsløn. I kommunerne og regionerne udgør udbetalte feriefridage henholdsvis 36 og 20 procent af lønsumsværdien (der findes ikke lønsumsandelev for den private sektor).

**Annekstabel 2**

Udbetalte særlige feriedage i sektorer [tabellen er under udbygning]

	Stat	Kommuner	Regioner	Privat
Fratrådte	11,2 pct.	15,2 pct.	-	-
Ikke-fratrådte	7,5 pct.	21,2 pct.	-	-
Andel i alt	18,6 pct.	36,4 pct.	19,6 pct.	20 pct.
Lønsumsandel	25 pct.	36 pct.	20 pct.	-

Anm.: Opgjort på basis af antal udbetalte feriefridage.

Kilde: Moderniseringsstyrelsen, KL, DR og DA.

Af de 18,6 procent, der får udbetalte feriefridage i staten, modtager de 11,2 procent udbetalingen i forbindelse med fratrædelse, hvorimod 7,5 procent af dagene udbetales til ikke-fratrådte. Moderniseringsstyrelsen oplyser, at det er kutyme, at der foretages udbetaling ved fratrædelse, uanset om en person går på pension eller fratræder en stilling i forbindelse med et jobskifte – også selvom personen tiltræder i en ny stilling i en anden statslig institution. I kommunerne udbetales en større andel til ikke-fratrådte med henholdsvis 21,2 procent til ikke-fratrådte og 15,2 procent til fratrådte (der er ikke tilsvarende tal for regionerne og det private).

Oplysninger fra Moderniseringsstyrelsen viser, hvorledes udbetalinger for ikke-fratrådte fordeler sig på antal udbetalte dage, *jf. annekstabel 3*. For ca. 12 procent af de statsansatte, der får udbetalt feriefridage, sker der udbetaling for flere end 5 feriefridage. Det drejer sig om tilfælde, hvor der er udbetalinger for feriefridage fra flere op-tjeningsår.



**Annekstabel 3**

Fordeling af antal udbetalte feriefri-dage i staten – ikke-fratrådte, 3. kv. 2010 til 2 kv. 2011

Antal dage:	Antal personer		Andel	Andel af berettigede feriefri-dage
1 dag	1.709		10 pct.	0,2 pct.
2 dage	2.069		12 pct.	0,4 pct.
3 dage	2.309		13 pct.	0,8 pct.
4 dage	7.359		43 pct.	3,2 pct.
5 dage	1.805		10 pct.	1,0 pct.
>5 dage <sup>1</sup>	2.027		12 pct.	11,8 pct.
I alt	17.278		100 pct.	7,5 pct.

Anm.: Antal dage er opgjort som udbetalingen vedr. særlige feriedage over den gennemsnitlige faste løn pr. dag.

<sup>1</sup> Det er oplyst, at personer med udbetaling for flere end 5 feriefri-dage i gennemsnit får udbetalt for 8,2 dage.

Kilde: Masterdata 3. kv. 2011, Moderniseringsstyrelsen.

Oplysninger for kommunerne er indhentet fra Kommunernes Landsforening, der opgør separate tal for fratrådte og ikke-fratrådte, *jf. annekstabel 4.*

**Annekstabel 4**

Fordeling af antal udbetalte feriefri-dage i kommunerne, 2011

Antal dage:	Antal personer		Andel		Andel af berettigede feriefri-dage	
	Fratrådte	Ikke-fratrådte	Fratrådte	Ikke-fratrådte	Fratrådte	Ikke-fratrådte
1 dag	10.469	14.085	13 pct.	13 pct.	0,5 pct.	0,7 pct.
2 dage	8.663	7.743	11 pct.	7 pct.	0,8 pct.	0,7 pct.
3 dage	12.518	8.083	16 pct.	8 pct.	1,8 pct.	1,1 pct.
4 dage	5.625	7.139	7 pct.	7 pct.	1,1 pct.	1,3 pct.
5 dage	9.788	53.680	13 pct.	50 pct.	2,3 pct.	12,7 pct.
>5 dage	30.770	16.344	40 pct.	15 pct.	8,7 pct.	4,6 pct.
I alt	77.833	107.074	100 pct.	100 pct.	15,2 pct.	21,2 pct.

Kilde: Kommunernes Landsforening.

Oplysninger for regionerne er indhentet fra Danske Regioner, der ikke opgør separate tal for fratrådte og ikke-fratrådte, *jf. annekstabel 5.*

**Annekstabel 5**

Fordeling af antal udbetalte feriefri dage i regionerne, 2011

	Antal personer	Andel	Andel af berettigede feriefri dage
<b>Antal dage:</b>			
1 dag	6.504	21 pct.	1,1 pct.
2 dage	3.250	10 pct.	1,1 pct.
3 dage	2.958	10 pct.	1,5 pct.
4 dage	2.414	8 pct.	1,7 pct.
5 dage	13.353	43 pct.	11,5 pct.
>5 dage	2.567	8 pct.	2,7 pct.
I alt	31.046	100 pct.	19,6 pct.

<sup>1</sup> Det er antaget, at personer med udbetaling for flere end 5 feriefri dage i gennemsnit får udbetalt for 6 dage.

Kilde: Danske Regioner..

## Bilag 2 Langsigtet virkning på de offentlige finanser

Afskaffelse af en årlig fridag kan potentielt øge arbejdsudbuddet gennem en forøgelse af den årlige præsterede arbejdstid pr. beskæftiget. Virkningen på de offentlige finanser af den højere arbejdstid afhænger af en række centrale forudsætninger:

- Uændret satsregulering og regulering af progressionsgrænser i skattelovgivningen (§ 20-regulering).
- Uændret præsteret arbejdstid i den offentlige sektor, så den samlede forøgelse af den præsterede arbejdstid tilfalder den private sektor.
- Fuldt gennemslag på lønnen for alle beskæftigede på lang sigt – dvs. den faktiske og implicite timeløn er uændret, mens de gennemsnitlige årslønninger øges svarende til stigningen i den årlige arbejdstid. Det gælder også, hvis der ikke ydes lønkomensation for den ekstra arbejdstid i udgangspunktet.

Med udgangspunkt i disse forudsætninger beregnes virkningen på de offentlige finanser pr. ekstra fuldtidsbeskæftiget. Den samlede virkning på de offentlige finanser vil herudover afhænge af gennemslaget på den præsterede arbejdstid omregnet til antal fuldtidsbeskæftigede, *jf. bilag 1*.

Beregningerne anvender en bottom-up metode med udgangspunkt i en gennemsnitlig årsindkomst for alle beskæftigede, som foreløbigt er beregnet til godt [333.500] kr. for alle beskæftigede, *jf. tabel 1*. Med [30,7] pct. af de beskæftigede på deltid og en arbejdstid for deltidsbeskæftigede på [53,6] pct. af fuldtidsansatte svarer det til en gennemsnitlig årsindkomst pr. fuldtidsbeskæftiget på knap [389.000] kr. og en gennemsnitlig timeløn på [236] kr. med en standard arbejdstid på [1.650] timer årligt.

Både offentlige og private arbejdsgivere forudsættes at få en besparelse som følge af, at der ved afvikling af en fridag ikke længere skal betales helligdagstillæg. Det er forudsat, at [10] pct. af de beskæftigede modtager et helligdagstillæg på [50] pct.

Det forudsættes, at den forøgede indkomst bliver beskattet med en gennemsnitlig marginalskat på [44,7] pct., og at der med fuldt gennemslag på forbruget svares forbrugsskatter på [24,5] pct. af den disponible indkomst. Merindkomsten i det private som følge af mindre helligdagsbetaling forudsættes beskattet med en marginalskat på [64,5] pct., inkl. tilbageløb via afløbssystemet.

**Tabel 1**  
**Bottom-up beregningsforudsætninger [konsolideres]**

	<b>Forudsætninger</b>
Strukturel lønmodtagerbeskæftigelse i 2020 (1.000 personer) <sup>1</sup>	2.683
Strukturel fuldtids lønmodtagerbeskæftigelse i 2020 (1.000 personer)	2.302
Lønsum for lønmodtagere i 2020 (mia. kr.)	895
Deltidsandel (pct.)	30,7
Arbejdstid for deltidsbeskæftigede – i forhold til fuldtidsbeskæftigede (pct.)	53,6
Årlig arbejdstid for fuldtidsbeskæftigede - standard	1.650
Gennemsnitlig årsløn – alle beskæftigede (kr.)	333.518
Gennemsnitlig årsløn – alle fuldtidsbeskæftigede (kr.)	388.812
Gennemsnitlig timeløn (kr.)	236
Marginalskat (pct.)	44,7
Forbrugsskatter (pct.)	24,5
Marginalskat inkl. forbrugsskatter (pct.)	58,2
Marginalskat på restindkomst (pct.) <sup>2</sup>	64,5
Merbetaling for ansatte, der arbejder på fridage (pct.)	50
Andel, der arbejder på fridage	10
Offentlig sektor andel af lønsummen (pct.)	34,1

<sup>1</sup> Ekskl. fradragsberettigede pensionsindbetalinger.

<sup>2</sup> Forudsat selskabsskat på 25 pct., indkomstskat på 37,3 pct., fuldt gennemslaget på forbruget og 100 pct. dansk ejerskab.

Kilde: Økonomisk Redegørelse (december 2011), Arbejdstidsregnskabet, Arbejdskraftundersøgelsen, Lovmodellen samt egne antagelser

Virningen på de offentlige finanser ved afskaffelse af en fridag er beregnet som den marginale skatteværdi af en ekstra fuldtidsbeskæftiget, *jf. tabel 2*. Indkomstskatten for en fuldtidsbeskæftiget med en årsindkomst på [388.812] kr. er beregnet til [173.799] kr., og forbrugsskatterne af en disponibel indkomst på [215.013] kr. svarer til [52.678] kr. Det svarer til en styrkelse af de offentlige finanser som følge af indkomst- og forbrugsskatter på [226.477] kr. (=173.799 kr. + 52.678 kr.).

Ved fuldt gennemslag på den præsterede arbejdstid på knap [10.500] fuldtidsbeskæftigede svarer det til en styrkelse af de offentlige finanser på 2.348 mio. kr.

Hertil skal indregnes en offentlig besparelse på helligdagstillæg på [68] mio. kr. og et skattetilbageløb heraf på [40] mio. kr. Besparelsen på helligdagstillæg i den private sektor giver anledning til en mindre forøgelse af skatteindtægterne på [8] mio. kr. som følge af, at restindkomst (med de angivne forudsætninger) samlet set beskattes en smule hårdere end lønindkomst.

Den samlede virkning på de offentlige finanser under antagelse af fuldt gennemslag på den præsterede arbejdstid kan herefter beregnes til knap 2.400 mio. kr.

**Tabel 2****Bottom-up beregning af virkningen på de offentlige finanser ved afskaffelse af en fridag [konsolideres]**

	<b>Beskæftigede</b>	<b>Fuldtidsbeskæftigede</b>
Gennemsnitlig årsløn (kr.)	333.518	388.812
Indkomstskat (kr.)	149.083	173.799
Disponibel indkomst (kr.)	184.435	215.013
Forbrugsskatter (kr.)	45.187	52.678
Effekt per beskæftiget (kr.)	194.269	226.477
Samlet ved fuldt gennemslag (mio. kr.)		[2.3548]
<i>Effekt af merbetaling for arbejde på fridag:</i>		
- Offentlig besparelse (mio. kr.)		68
- Skattetilbageløb offentlig (mio. kr.)		-40
- Merskat privat (mio. kr.)		8
<b>Samlet (mio. kr.)</b>		<b>[2.385]</b>