

REJSEARBEJDERE. DK

1-2-2023.

Henvendelse til Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen og Folketingets Beskæftigelsesudvalg. Vedrørende forslag til Lov om konsekvenser ved afskaffelsen af store bededag som helligdag. L.13. Fremsat 23.januar 2023.

Der fremgår af lovforslaget. Beskæftigelsesministerens overvejelser stk.2.1.2.1. At Store bededag bliver en almindelig arbejdsdag. At de kollektive overenskomster om særlige tillæg og kompensering m.v. for at arbejde på Store bededag afskaffes. Dette er et helt uhørt angreb på den fri aftaleret og de kollektive overenskomster på arbejdsmarkedet af regeringen.

Samtidig med dette regeringsindgreb henvender den sig med et annullationssøgsmål ved EU-Domstolen om EU's mindstelønsdirektiv. Den. 16.januar 2023. Dette er dobbeltmoral af værste skuffe. På den ene side forsvare man de frivillige kollektive overenskomster, men på den anden side ophæver man deres indgåelse med et pennestrøg ved at alle tillæg ved at arbejde på en afskaffede Store bededag bortfalder.

Det fremgår at. Forslaget om neutralisering af reguleringen af indkomstoverførslerne er ikke omfattet af nærværende lovforslag. Regeringen vil drøfte ændringen med relevante forligskredse og på den baggrund fremsætte lovforslag, der udmønter neutraliseringen. Der foretages et étårigt procentmæssigt fradrag i den årlige regulering af indkomstoverførslerne svarende til lønstigningen for de beskæftigede på 0,45 pct.

Beløbsgrænserne i skattesystemet – herunder personfradrag og topskattegrænsen reguleres efter samme opgørelsesprincipper som overførselsindkomsterne (§ 20-regulering). Det er forudsat, at virkningen fra højere årsløn slår igennem på reguleringen af beløbsgrænserne i skattesystemet, så de bliver lidt højere ved afskaffelse af store bededag

Ved neutralisering af virkningen på reguleringen af overførselsindkomsterne vil provenuet på 3,2 mia. kr. kunne fastholdes i årene efter 2026. Vi kan tilslutte os høringssvar fra Danske A-kasser og Ældresagen om overførselsindkomsterne.

Bemærkninger.

Med den kæmpe hyperinflation der er på udgifter til fødevarer, opvarmning. M.v. i Danmark er der ingen grund til at, neutralisere overførselsindkomsterne med 0,7 mia. i 2026.

I øvrigt vil afskaffelse af store bededag og tillæg, kun være gældende for arbejdstagere der arbejder i Danmark for et dansk firma, men ikke når der arbejdes i udlandet. Der kan den danske regering, ikke lovgive om at arbejde på helligdage og arbejdstider. M.v. Hvilken indflydelse har det på beregningerne på øget arbejdsudbud, fra såvel for danske og udenlandske firmaer i Danmark.?

Bilag. Notat om annullationssøgsmål ved EU-Domstolen-Notat annullationssøgsmål ved EU-Domstolen.

Med venlig hilsen
Hans Erik Meyer
Formand
Foreningen Rejsearbejdere.dk
telefon: 4018 7648 / 7461 8351
www.rejsearbejdere.dk