



# Offentlig høring om afskaffelse af store bededag

Februar 2023

# Arbejdsudbud og løn

## Afskaffelse af en helligdag, der falder på en hverdag

Fra ca. 222 arbejdsdage til 223 arbejdsdage

= Stigning i årlig arbejdstid på 0,45 pct.



Lægger til grund, at der er gennemslag på præsteret arbejdstid på 75 pct.

Stigning i årlig arbejdstid  
= 0,45 pct. \* 0,75  
= 0,34 pct.



## Stigning i præsteret arbejdstid

= Stigning i strukturel beskæftigelse svarende til 8.500 fuldtidsbeskæftigede.

BNP-effekt 9,4 mia. kr.



## Løn for øget arbejdstid

Månedslønnede vil løbende optjene et løntillæg på 0,45 pct. af årslønnen.

Timelønnede får den aftalte timeløn ved arbejde udført på store bededag.

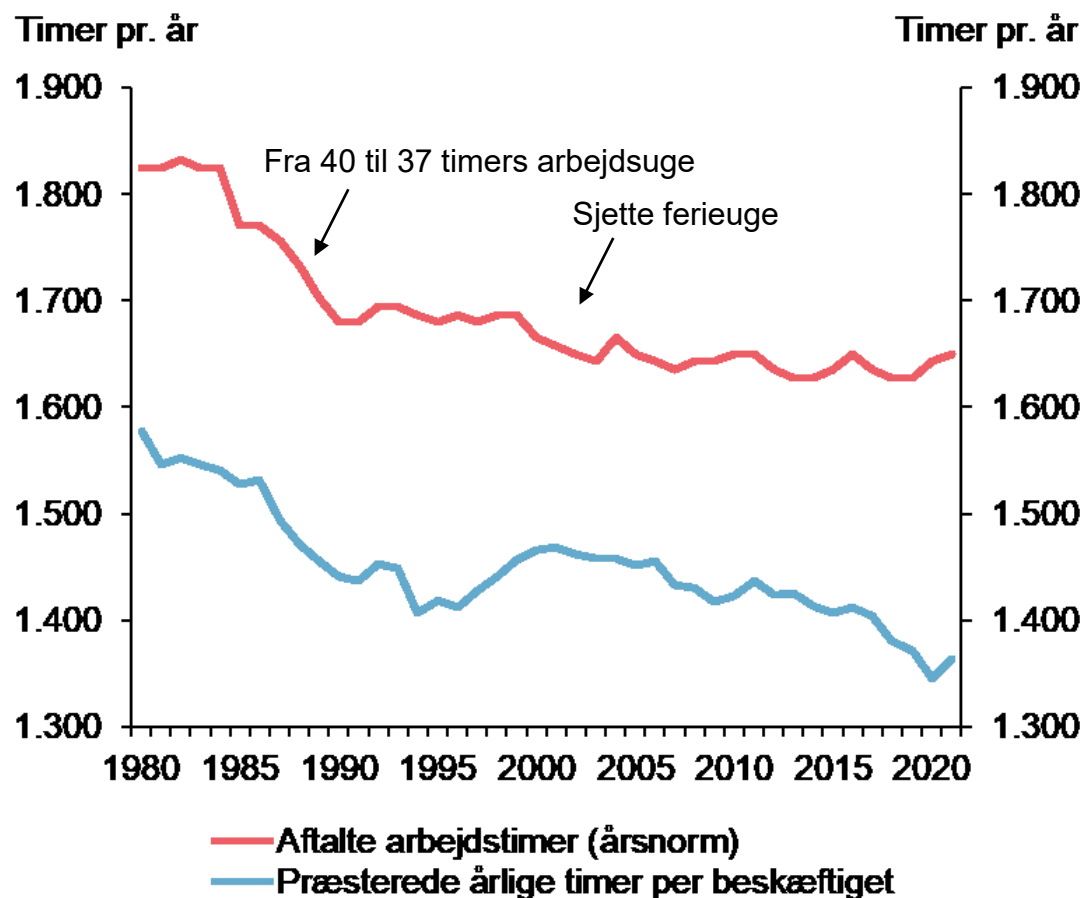
# Normeffekt og adfærdsvirkning

- Finansministeriet lægger til grund, at regler og lovgivning i sig selv påvirker adfærden i samfundet. Regler giver anledning til en normeffekt. Dvs. en effekt der ligger udover hvad der skyldes virkninger som følge ændrede skatter og overførselsindkomster.
- Normeffekter betyder bl.a., at det har økonomiske konsekvenser at ændre antallet af helligdage. Det vil forværre den offentlige saldo at indføre en ekstra helligdag. Den mekaniske effekt er større end adfærdseffekten.
- Normeffekter optræder markant omkring fx folkepensionsalderen, hvor gennemslaget er omkring 85 pct.
- Det er ikke muligt at forklare udviklingen i præsterede timer i hhv. Nordamerika og Europa uden at pege på effekter af regler, som sikrer koordinering af fridage i Europa.

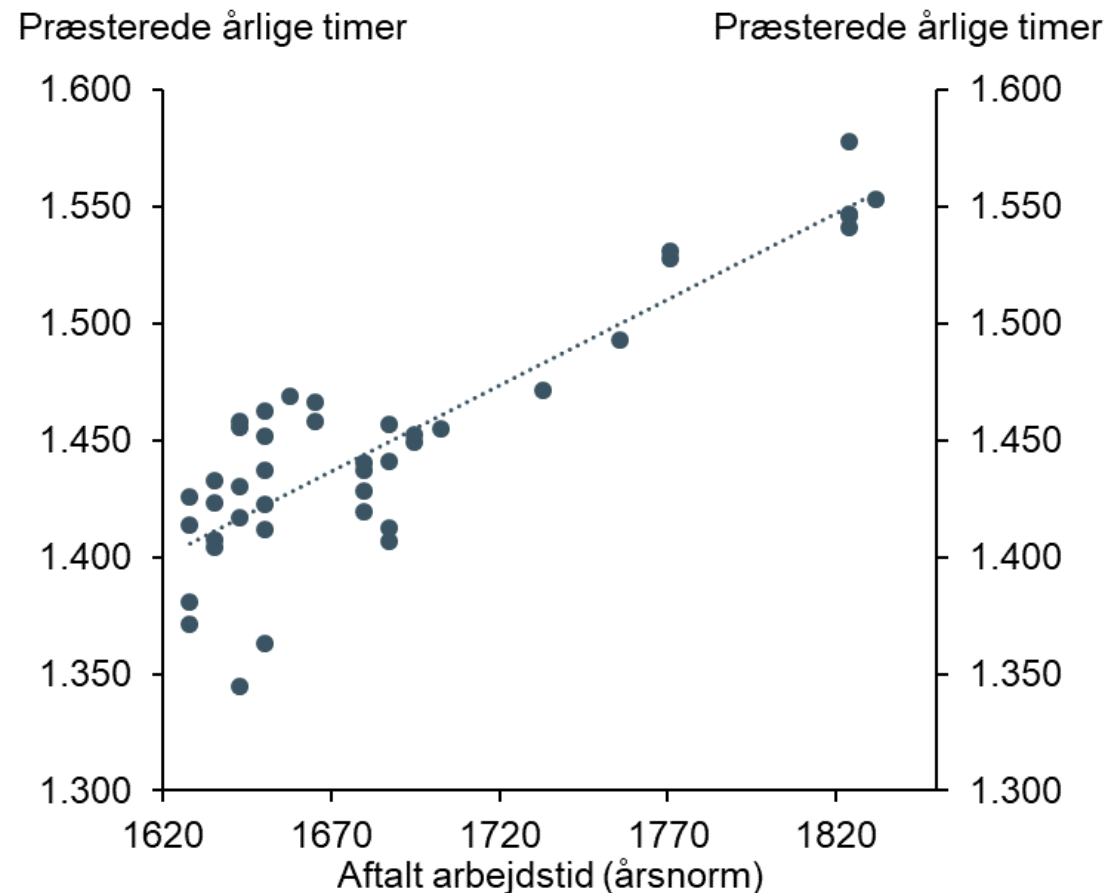


# Historisk sammenhæng mellem aftalt og præsteret årlig arbejdstid

## Aftalt og præsteret arbejdstid, 1980-2021

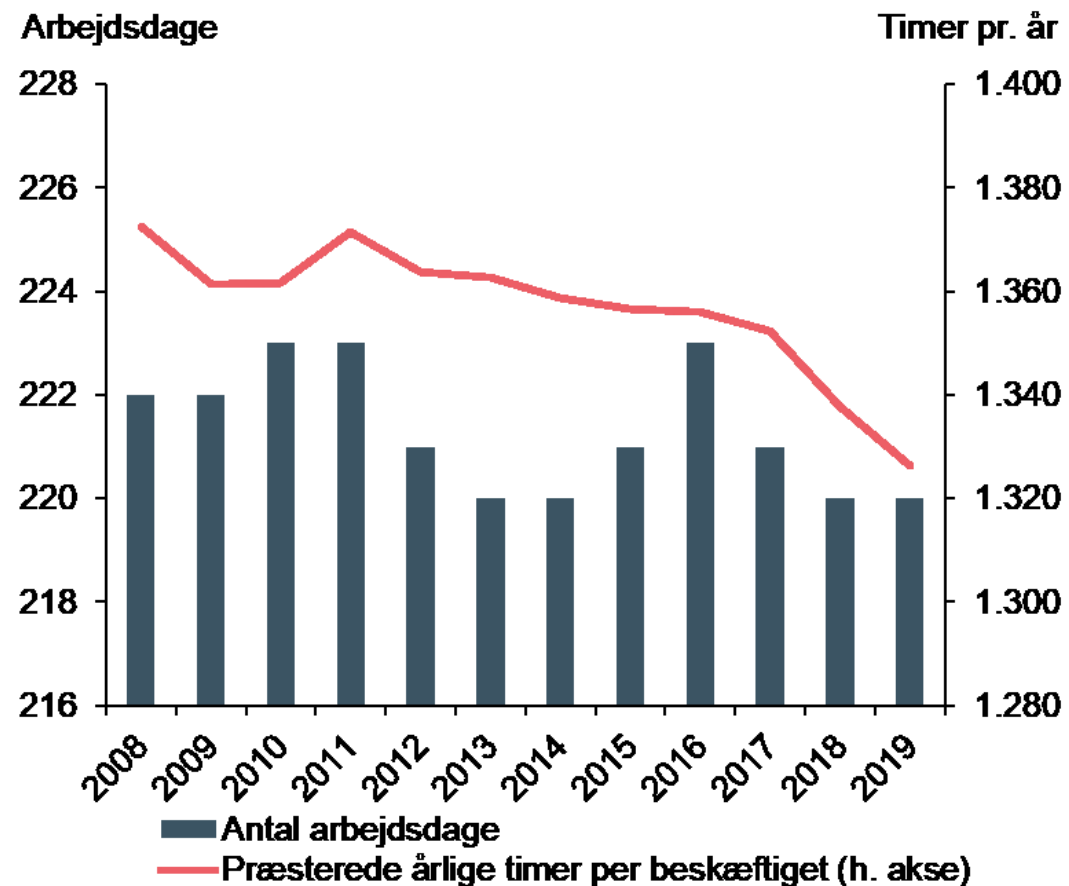


## Sammenhæng svarende til et gennemslag på ca. 75 pct.

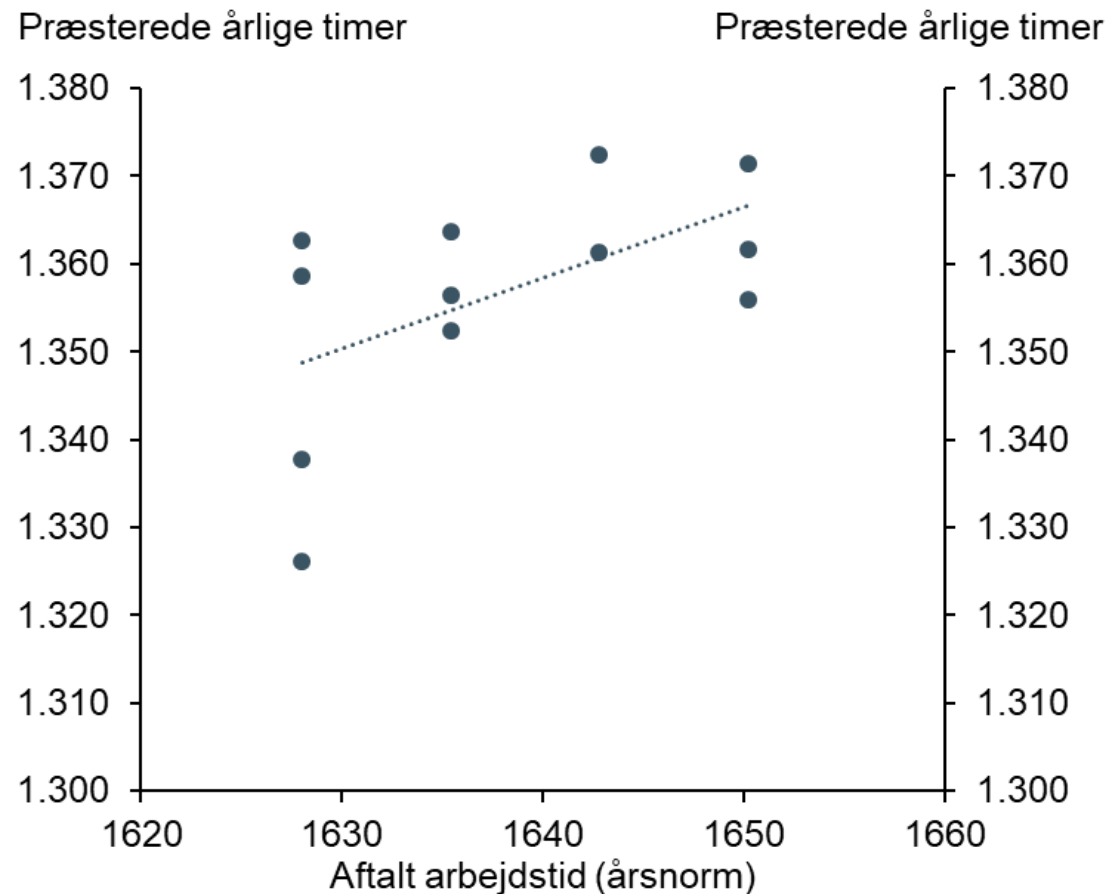


# Variation fra helligdage der falder på både hverdage og i weekender

## Arbejdsdage og præsteret arbejdstid for alle beskæftigede, 2008-2019



## Simpel sammenhæng svarende til et gennemslag på ca. 80 pct.



# Finansministeriets grundlag for at anvende et gennemslag på 0,75

- Samlet vurdering baseret på en række enkeltstående bidrag:
  - *Normeffekter*: Gevinster ved koordinerede fridage/ferie kan skabe højere værdi af fritid, som betyder, at lande med i øvrigt samme velstands- og samfundsudvikling varigt kan have forskellig arbejdstid.
  - *Umiddelbare sammenhæng mellem aftalt- og præsteret arbejdstid* peger på et gennemslag tæt på  $\frac{3}{4}$  af ændret arbejdstid.
  - *Umiddelbar sammenhæng mellem antallet af søgnehellidage og præsterede arbejdstimer* peger på samme størrelsesorden (begrænset antal observationer).
- Vanskeligt at lave egentlige empiriske effektanalyser af normvirkninger. (Alle påvirkes af den samfundsmæssige norm. Derfor ingen kontrolgruppe).
- Finansministeriets vurdering af normeffekten i forbindelse tilbagetrækning (som stammer tilbage fra Velfærdskommissionen) har vist sig at have god forklaringskraft.
- Effekt efter 2030: Helt generelt større usikkerhed på længere sigt. Finansministeriet lægger til grund, at effekten er varig, hvilket normdannende effekter taler for.
  - Nb. har ikke praktisk betydning i forhold til holdbarhedsberegninger