



INDENRIGS- OG SUNDHEDSMINISTERIET

Sundhedsudvalget 2022-23 (2. samling)
SUU Alm.del - endeligt svar på spørgsmål 675
Offentligt

Slotsholmsgade 10-12
DK-1216 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Sundhedsudvalget

Dato: 02-10-2023
Enhed: Sygehuspolitik
Sagsbeh.: Emilie Bøjesen
Koordineret med:
Sagsnr.: 2023-939
Dok. nr.: 11979

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 675 (Alm. del), som Sundhedsudvalget har stillet til indenrigs- og sundhedsministeren den 4. september 2023.

Spørgsmål nr. 675:

”Vil ministeren indhente udtalelser fra regionerne og kommunerne om regionernes hhv. kommunernes rekrutteringsudfordringer i sundhedsvæsenet og sende udtalelserne til udvalget forud for kommende lukket spørgetime om samme tema?”

Svar:

Kommissionen for Robusthed i Sundhedsvæsenet blev nedsat for at komme med anbefalinger til, hvordan der kan sikres mere personale med mere tid til kerneopgaven. Kommissionen har været bredt sammensat af både eksperter og parter, herunder KL og Danske Regioner. Den 11. september 2023 offentliggjorde kommissionen sin rapport, som i et *statuskapitel* skitserer udfordringerne på sundheds- og ældreområdet, herunder rekrutteringsudfordringerne i regionerne og kommunerne.

Af kapitlet fremgår bl.a., at rekrutteringsudfordringerne på sundheds- og ældreområdet er taget til over de seneste år, omend situationen ser ud til at være forbedret for flere faggrupper i 2023. Det fremgår endvidere, at rekrutteringsudfordringerne varierer på tværs af landet og på tværs af faggrupper.

Det gælder også ift. det fremtidige rekrutteringsbehov, hvor det ifølge rapporten tyder på, at rekrutteringssituationen ser ud til at være mest kritisk på det borger- og patientnære plejeområde. Fremskrivninger i rapporten tyder på, at der i 2030 særligt vil mangle social- og sundhedsassistenter og -hjælpere ift. 2019. Rekrutteringssituationen vil omvendt forbedres en smule for sygeplejersker, mens det bliver lettere at rekruttere læger ift. niveauet i 2019.

En væsentlig pointe fra kommissionen er, at det ikke er bæredygtigt, at sundheds- og ældreområdet optager en større andel af arbejdsstyrken – vi kan ikke rekruttere os ud af udfordringerne. Rapporten peger på, at der i stedet bør arbejdes målrettet med at prioritere i opgaveløsningen på den ene side og øge tilknytningen blandt medarbejderne på den anden side. Der er behov for at dele vagtarbejde på flere, at færre arbejder på deltid, og at flere deltager i det patientnære arbejde.

. / . Der henvises til rapporten, som er vedlagt besvarelsen.

Jeg ser frem til at drøfte emnet om rekrutteringsudfordringer på kommende lukket spørgetime.

Med venlig hilsen

Sophie Løhde