



## JUSTITSMINISTERIET

Folketinget Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 1. marts 2023  
Kontor: HR-kontoret  
Sagsbeh: Caia Mik-Meyer  
Sagsnr.: 2023-0030-8273  
Dok.: 2720129

### **Besvarelse af spørgsmål nr. 192 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg**

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 192 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 1. februar 2023. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

Peter Hummelgaard

/

Rebecca Blomqvist Lund

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 7226 8400

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

### Spørgsmål nr. 192 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren kommentere på henvendelsen vedr. fængselsbetjentes overarbejde, REU alm. del - bilag 41, herunder redegøre for, hvorfor der ikke findes en løsning på overenskomstmæssige vilkår, så pensionerede fængselsbetjente kan arbejde mere end otte timer?”

#### Svar:

Den henvendelse, som spørgsmålet henviser til, vedrører for det første den såkaldte 48-timers regel og muligheden for, at fængselsbetjente frivilligt kan arbejde mere, end denne regel på nuværende tidspunkt giver mulighed for.

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af denne del af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Beskæftigelsesministeriet, der har oplyst følgende:

”48-timers reglen følger af arbejdstidsdirektivet (direktiv 2003/88/EF om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden). Efter 48-timers reglen må en medarbejders gennemsnitlige arbejdstid i løbet af en syvdagesperiode ikke overstige 48 timer, inklusive overarbejde, for en hvilken som helst periode af fire sammenhængende måneder. Der kan ikke dispenseres fra reglerne, men direktivet indeholder visse undtagelsesbestemmelser ift. 48-timers reglen og referenceperioden. Direktivets bestemmelser om 48-timers reglen og en referenceperiode på fire måneder er implementeret i dansk ret ved § 4 i lovbekendtgørelse nr. 896 af 24. august 2004 om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet.”

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af denne del af spørgsmålet endvidere indhentet en udtalelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen. Direktoratet for Kriminalforsorgen har oplyst følgende:

”For så vidt angår 48-timers reglen kan Direktoratet for Kriminalforsorgen oplyse, at der i december 2022 er udbetalt ca. 25 millioner kr. i forbindelse med, at Direktoratet for Kriminalforsorgen har indgået forlig med Fængselsforbundet i Danmark om brud på 48-timers reglen. Forliget indebærer, at der udbetales godtgørelser til en række medarbejdere, der selv har ønsket at arbejde ekstra og således har tilbudt at tage flere vagter, end de er vagtsat til.

Baggrunden for forliget var, at Rigsrevisionen i 2018 og igen ved beretning om statens forvaltning i 2020 fandt det utilfredsstillende, at kriminalforsorgen ikke havde sikret, at 48-timers reglen blev overholdt.”

Den anden del af den henvendelse, som spørgsmålet henviser til, vedrører vilkårene for ansættelse af pensionerede fængselsbetjente. Justitsministeriet kan i den forbindelse henvise til ministeriets besvarelse af 3. februar 2023 af spørgsmål nr. 29 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg. Justitsministeriet kan supplerende oplyse, at Medarbejder- og Kompetencestyrelsen ifølge oplysninger fra Direktoratet for Kriminalforsorgen nu har godkendt rammerne for de nye vilkår for pensionerede og værk mestre. Direktoratet for Kriminalforsorgen har på den baggrund igangsat arbejdet med implementering af de nye vilkår, herunder at sikre en systemunderstøttelse.