



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Karsten Hønge  
Karsten.Honges@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 23/01881

06.03.2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 8. februar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 135 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

**Spørgsmål nr. 135:**

”Vil ministeren med udgangspunkt i metoden anvendt i ministerens svar på BEU alm. del – spørgsmål 127 (folketingsåret 2021-22) redegøre for arbejdsmarkedsstatus hhv. ugen før, 6 måneder før og 2 år før tilkendelsesdatoen for seniorpension samt redegøre for arbejdsmarkedsstatus hhv. ugen før, 6 måneder før og 2 år før overgangen til tidlig pension.”

**Svar:**

Seniorpension er en tilbagetrækningsordning, som giver mulighed for, at den enkelte kan trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet op til 6 år før folkepensionsalderen. Seniorpension blev indført 1. januar 2020 med *Aftale om ret til seniorpension for nedslidte*. For at få tilkendt seniorpension er det en forudsætning, at personen har en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet (20-25 år) samt en varigt nedsat arbejdsevne på højest 15 timer om ugen inden for seneste erhverv. Arbejdsevnen bliver således vurderet i forhold til seneste job, hvilket betyder, at det ikke skal undersøges, om den enkelte vil kunne klare en anden type job, fx inden for en anden branche.

I perioden 1. kvartal 2020 til 3. kvartal 2022 har der i alt været 23.676 tilkendelser af seniorpension. Tabel 1 nedenfor viser arbejdsmarkedsstatus i ugen før, seks måneder før og to år før tilkendelsen af seniorpension. Når en person tilkendes seniorpension, overgår vedkommende typisk umiddelbart derefter til ydelsen.

Tabel 1 viser, at andelen der modtager sygedagpenge eller er i jobafklaringsforløb, stiger jo tættere på tilkendelsen til seniorpension, man kommer (fra 17 pct. to år før tilkendelsen til 53 pct. ugen før). Omvendt falder andelen, der er i beskæftigelse (fra 41 pct. til 4 pct.).

Det skal bemærkes, at visse personer, der modtager offentlig forsørgelse, har sideløbende deltidsbeskæftigelse samt at arbejdsmarkedsstatus ugen inden tilkendelse af seniorpension ikke kan sidestilles med arbejdsmarkedsstatus i fraværet af seniorpension. Således er bl.a. sygedagpenge en midlertidig overførsel, hvoraf nogle forventeligt ville overgå til bl.a. beskæftigelse eller fleksjob efter endt forløb.

**Tabel 1**

**Arbejdsmarkedsstatus ugen før, seks måneder før og to år før tilkendt seniorpension i perioden 1. kvartal 2020 – 3. kvartal 2022**

Forsørgelse	En uge før	Seks måneder før	To år før
Beskæftigelse	4	12	41
Dagpenge	3	6	6
Kontanthjælpsydelse	5	5	4
Efterløn og fleksydelse	1	1	0
Ledighedsydelse	10	7	4
Fleksjob	12	16	18
Sygedagpenge	44	38	14
Jobafklaring	9	7	3
Ressourceforløb	1	1	0
Selvforsørgelse	7	7	8
Andet	4	0	1
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Antal tilkendelser	23.676	23.676	23.676

Anm.: Opgørelsen for seniorpension tager udgangspunkt i den dato, hvor seniorpensionsenheden har tilkendt seniorpension, mens opgørelsen for tidlig pension (tabel 2) tager udgangspunkt i den dato, som den første udbetaling vedrører. Arbejdsmarkedsstatus seks måneder før tilkendt seniorpension er opgjort i den 26. uge før tilkendelsen, mens arbejdsmarkedsstatus to år før tilkendt seniorpension er opgjort i den 104. uge før tilkendelsen. Beskæftigelse er opgjort som ingen offentlig forsørgelse i den pågældende uge inden afgørelsen af seniorpensionssagen og en samtidig lønudbetaling i e-indkomst i den pågældende måned. Selvforsørgelse omfatter bl.a. personer, der ernærer sig af formue/forsørges af ægtefælle, udøver selvstændig virksomhed, afholder ferie for egen regning, modtager kompensationsydelse, har uoplyst lønindkomst eller lønindkomst fra udenlandsk arbejdsgiver, B-indkomst, pension og sociale servicelove. Andet dækker over feriedagpenge, rotationsvikar, SU, revalidering, førtidspension, udvandring og folkepension.

Kilde: Kommunernes og seniorpensionsenhedens indberetninger af afgørelser i seniorpensionssager, Jobindsats, DREAM og Beskæftigelsesministeriets egne beregninger.

Tidlig pension er en tilbagetrækningsordning, som gør det muligt for folk med lange og ofte hårde arbejdsliv at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet op til tre år før folkepensionsalderen. Retten til tidlig pension tager udgangspunkt i antallet af år på arbejdsmarkedet. 42, 43 og 44 års anciennitet på arbejdsmarkedet giver hhv. 1, 2 og 3 års ret til tidlig pension. Ancienniteten opgøres fra det fyldte 16. år og frem til det tidspunkt, hvor der er 6 år til ens folkepensionsalder (61 år for nuværende). Tidlig pension blev indført med *Aftale om ret til tidlig pension*. Det har været muligt at søge om at få tildelt ret til tidlig pension fra den 1. august 2021 og muligt at modtage tidlig pension fra den 1. januar 2022.

I perioden januar til november 2022 tilgik i alt 10.127 borgere tidlig pension. Tabel 2 nedenfor viser arbejdsmarkedsstatus i ugen før, seks måneder før og to år før overgangen til tidlig pension.

Tabel 2 viser, at andelen der modtager efterløn eller fleksydelse stiger jo tættere på overgangen til tidlig pension, man kommer (fra 24 pct. to år før overgangen til 50 pct. ugen før). Samtidig falder andelen, der kommer fra beskæftigelse (fra 61 pct. til 29 pct.). Dette kan bl.a. forklares ved, at det ikke for alle personer vil være muligt at være overgået til efterløn to år før overgangen til tidlig pension (alt efter den aktuelle efterlønsalder og tidspunktet for overgang til tidlig pension).

**Tabel 2**

**Arbejdsmarkedsstatus ugen før, seks måneder før og to år før overgang til tidlig pension i perioden januar-november 2022**

<b>Forsørgelse</b>	<b>En uge før</b>	<b>Seks måneder før</b>	<b>To år før</b>
Beskæftigelse	29	34	61
Efterløn - fleksydelse	50	48	24
Selvforsørgelse	12	8	5
Dagpenge	6	6	6
Sygedagpenge	2	2	3
Fleksjob	1	1	1
Andet	1	1	1
I alt	100	100	100
Tilgang til tidlig pension	10.127	10.127	10.127

Anm.: Arbejdsmarkedsstatus seks måneder før overgangen til tidlig pension er opgjort i den 26. uge før overgangen, mens arbejdsmarkedsstatus to år før er opgjort i den 104. uge før overgangen. Beskæftigelse er opgjort som ingen offentlig forsørgelse i den pågældende uge inden overgangen til tidlig pension og en samtidig lønudbetaling i e-indkomst i den pågældende måned. Selvforsørgelse omfatter bl.a. personer, der ernærer sig af formue/forsørges af ægtefælle, udøver selvstændig virksomhed, afholder ferie for egen regning, modtager kompensationsydelse, har uoplyst lønindkomst eller lønindkomst fra udenlandsk arbejdsgiver, B-indkomst, pension og sociale servicelove. Andet dækker over feriedagpenge, rotationsvikar, SU, revalidering, førtidspension, udvandring og folkepension.

Kilde: Jobindsats, DREAM og Beskæftigelsesministeriets egne beregninger.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister