



**BØRNE- OG
UNDERVISNINGS-
MINISTERIET**

Ministeren

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
Tlf. nr.: 33 92 50 00
E-mail: uvm@uvm.dk
www.uvm.dk
CVR-nr.: 20453044

Børne- og Undervisningsudvalget
Christiansborg

16. november 2021
Sagsnr.: 21/22390

I forbindelse med behandlingen af (L 39) Forslag til Lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (Justering af fleksibelt uddannelsesbidrag og aktivitetsafhængigt VEU-bidrag for 2022, fastsættelse af modelparametre for erhvervsuddannelser til brug for beregning af praktikpladsafhængigt arbejdsgiverbidrag for 2022 og fastholdelse af merbidragssats m.v.) har udvalget i brev af 2. november 2021 efter ønske fra Katarina Ammitzbøll (KF) stillet mig følgende spørgsmål:

Spørgsmål 2:

"Ministeren bedes redegøre for, om fejlskønnet på 2 mia. kr. svarende til et fejlskøn på næsten 60 pct. skal tolkes sådan, at ministeriet havde regnet med, at der i 2020 kun ville blive indgået halvt så mange praktikpladsaftaler, som det viste sig at være tilfældet?"

Svar:

Der var en række faktorer, der påvirkede udgiftsniveaet ved den ekstraordinære løntilskudsordning, der blev etableret for private virksomheder ifm. *Trepartsaftale om ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge samt virksomheder (håndtering af ubalance i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag)*. Det er således ikke alene antallet af nye indgåede uddannelsesaftaler, der har påvirket udgifterne.

Ved etableringen af ordningen blev det lagt til grund, at der samlet set ville være udgifter på 3,1 mia. kr. i 2020. Det blev ved aftaleindgåelsen åbent drøftet med aftaleparterne, at dette skøn var behæftet med betydelige usikkerhed, da det tog udgangspunkt i den *forventede* aktivitet for både igangværende og nye uddannelsesaftaler i perioden 1. maj til 31. december 2020.

Som det også fremgår af svaret på spørgsmål 1 til L 39 var der forskellige løntilskudssatser for hhv. igangværende aftaler, nyindgåede korte aftaler og nyindgåede længerevarende aftaler.

Udgiftsskønnet indeholdt således skøn for dels udgiften pr. aftale og mængden af aftaler.

Udgiften pr. aftale indeholdt således skøn for bl.a.

- Den gennemsnitlige lønudgift pr. elev på tværs af overenskomster
- Andel af uddannelsestiden på tværs af uddannelser, der er praktikperioder og ikke skoleperioder (løntilskuddet vedrørte alene praktikperioderne.)

Mængden af aftaler indeholdt således skøn for bl.a.:

- Antal nye aftaler der ville blive indgået, og hvilken effekt løntilskudsordningen ville have
- Omfanget af nye aftaler, der var hhv. korte eller længerevarende
- I hvilket omfang arbejdsgivere ville indgå en ny aftale, når en ordinær aftale udløb, fordi lærlingen færdiggjorde sin uddannelse
- Hvad der ville ske med de korte aftaler, der udløb – ville de blive erstattet og i så fald med en ny kort aftale eller med nye længerevarende aftaler

På baggrund af ovenstående blev der udarbejdet et skøn for udgifterne baseret på det skønnede antal igangværende uddannelsesaftaler hver måned i den periode, som løntilskuddet vedrørte. Som det kan ses i nedenstående tabel 1, endte der med at være væsentlig flere igangværende uddannelsesaftaler, end hvad der blev lagt til grund.

Tabel 1

Oversigt over forventede igangværende uddannelsesaftaler sammenlignet med de realiserede

	Maj	Jun.	Jul.	Aug.	Sep.	Okt.	Nov.	Dec.
Forventet	48.732	48.488	46.983	49.689	49.476	49.320	48.957	48.366
Realiseret	49.512	49.556	50.535	54.024	53.872	54.099	54.382	53.125
Difference	780	1.068	3.552	4.335	4.396	4.779	5.425	4.759

Note: Ved indgåelsen af trepartsaftalen var der allerede indgået en anden trepartsaftale omhandlende Erhvervsministeriets lønkompensationsordning på det private arbejdsmarked. På daværende tidspunkt var den aftalt til og med 8. juli 2020. Elever kunne ikke indgå i begge ordninger på samme tid, og lønkompensationsordningen var ved oprettelsen antaget at dække 5.100 elever. Disse elever indgår i tabel 1 som del af forventede igangværende aftaler – men uden at medføre merudgifter i AUB-løntilskudsordningen. Elever, der udløste kompensation som led i lønkompensationsordningen på Erhvervsministeriets område, kunne godt indgå efterfølgende i løntilskudsordningen på Børne- og Undervisningsministeriets område.

Med venlig hilsen

Pernille Rosenkrantz-Theil