



Islands Brygge 32D
2300 København S
Tlf. 3524 6000
Mail: FH@fho.dk

Sagsnr. 22-0814
Vores ref. CHBO/TWE/JSO/NJO
Den 15. marts 2022

Høringsvar angående forslag til lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine

Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) vil gerne takke for muligheden for at give høringsvar til lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine.

Lovforslaget er udtryk for, at vi desværre står i en alvorlig og helt særlig situation. Der er krig i Europa, og mange ukrainere flygter eller må forventes at flygte fra deres hjemland.

I fagbevægelsen er sammenhold og medmenneskelighed grundlæggende værdier. FH bakker derfor op om lovforslaget, der i vores optik søger at skabe formaliserede rammer for en ordentlig og værdig modtagelse af personer, der er fordrevet fra Ukraine. Havde man *ikke* skabt et sådant grundlag, ville modtagelsen ende i lange sagsbehandlingstider og kaotiske forhold i asylsystemet. Det skal vi undgå.

FH noterer sig med tilfredshed, at lovforslaget udmønter en meget bred politisk aftale, som et flertal af folketingets partier står bag. Det understreger Danmarks sammenhold i ønsket om at skabe tryk og ro for gruppen mennesker, der har været – og fortsat er – i en meget svær situation.

FH finder det tilfredsstillende, at lovforslaget omfatter personer, der både *er* ankommet og som *ankommer* i den kommende tid.

Når vi taler om at hjælpe ukrainere hurtigt i job, skal vi selvfølgelig have for øje, at nogle har traumer med i bagagen og derfor i første omgang har brug for anden hjælp. Derudover vil de have akutte behov som fx at få en bolig og sikre, at deres børn får en god start i skole eller daginstitution.

Når det er sagt, er det vigtigt, at ukrainerne hurtigt kan blive hjulpet ind på ind på arbejdsmarkedet, først og fremmest i ordinære jobs. Det er for FH helt afgørende, at det sker på ordentlige løn- og arbejdsvilkår. Underbetaling og urimelige arbejdsvilkår er aldrig i orden, og vi har en særlig forpligtigelse til at sikre, at flygtninge i en sårbar situation ikke udnyttes som billig arbejdskraft, men derimod bydes velkommen på et reguleret arbejdsmarked på sædvanlige vilkår, der er værdige for ukrainerne, for arbejdsgiverne og for lønmodtagerne i Danmark.

Der er samtidig også behov for at kunne identificere fx geografiske eller branchemæssige udfordringer hurtigt og handle på dem.

Derfor er det vigtigt, at der etableres en arbejdsmarkedsovervågning, hvor målgruppen følges. Det bør således løbende følges, hvor mange personer, der opholder sig i Danmark på det særlige og midlertidige opholdsgrundlag til personer, der er fordrevet fra Ukraine, som etableres med lovudkastet. Det bør endvidere følges, i hvilke kommuner de pågældende bosætter sig, hvor mange der finder beskæftigelse samt i hvilke brancher og inden for hvilke

stillingsbetegnelser, ligesom deres løn- og ansættelsesvilkår samt andre relevante data bør samles med henblik på at etablere et fyldestgørende vidensgrundlag.

Et sådan grundlag skal danne afsæt for at kunne justere eller etablere relevante indsatserne, der kan understøtte, at ukrainerne udnytter og udvikler relevante kompetencer, kommer i arbejde og ansættes på ordnære løn- og arbejdsvilkår. FH foreslår, at der bliver afsat midler til en sådan arbejdsmarkedsovervågning, der fx kan gennemføres af Beskæftigelsesministeriet og Udlænge- og Integrationsministeriet i fællesskab.

Dette bør indgå i en fortsat formaliseret dialog mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter, som omhandler, hvordan ukrainere indtræder på det danske arbejdsmarked på en ordentlig og værdig måde, hvor både faglige og dansksproglige kompetencer samt sædvanlige løn- og arbejdsvilkår sikres.

FH bakker som udgangspunkt op om, at integrationslovens bestemmelser om tidsfrister for, hvornår kommunerne skal tilvejebringe tilbud, danskuddannelse mv., suspenderes i tre måneder. FH lægger til grund, at kommunerne står i en ekstraordinær situation, hvor et potentielt stort antal nyttilkomne ukrainere skal integreres på arbejdsmarkedet på samme tid.

FH lægger i den forbindelse vægt på, at de ukrainske flygtninge ikke har haft en tilvænningsperiode (pre-asylfase) sammenligneligt med asylansøgere, og at gruppen som andre flygtningegrupper kan komme med krigstraumer, hvorfor eksempelvis pligt til jobsøgning og tilbud og samtaler – herunder risiko for sanktioner ved manglende deltagelse – virker uproportional og uhensigtsmæssig fra første dag i bopælskommunen.

Men en suspension af pligter i henhold til integrationslovgivningen for den enkelte må og skal ses i sammenhæng med målgruppens situation. Derfor bakker FH op om suspensionsmuligheden for så vidt angår pligter, men er uenig i at både rettigheder og pligter skal suspenderes for den enkelte. Den enkelte bør således fortsat have ret til danskuddannelse, ret til hjælp med udarbejdelse af CV mv., såfremt den enkelte ønsker det.

FH er heller ikke enige i, at kommunerne skal kunne fravælge suspensionsperioden for så vidt angår pligter med henvisning til, at kommunen har den fornødne kapacitet. Hensynet til den enkeltes tilvænningsperiode må tilsige, at en suspensionsperiode generelt set – og ensartet i hele landet – er hensigtsmæssig.

FH finder det desuden væsentligt, at danskundervisning indtænkes i en relevant sammenhæng med et IGU-forløb, således at der sikres de nødvendige sprogkunderskaber inden IGU-forløbenes påbegyndelse.

Med venlig hilsen



Lizette Risgaard