



Folketingets Europaudvalg  
lov@ft.dk

[Soren.Sondergaard@ft.dk](mailto:Soren.Sondergaard@ft.dk)  
[Victoria.Velasquez@ft.dk](mailto:Victoria.Velasquez@ft.dk)

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 1020  
21-02-2022

Folketingets Europaudvalg har i brev af 27. januar 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 6 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Søren Søndergaard og Victoria Velasquez (EL).

**Spørgsmål nr. 6:**

”Ministeren bedes oplyse, om de fungerende platforme, der lever op til definitionerne i direktivforslaget om platformsarbejde, er omfattet af direktivets krav fra og med direktivets ikrafttræden, eller gælder det kun platforme oprettet efter den dato?”

**Svar:**

Digitale arbejdsplatforme, der er omfattet af direktivforslagets definition i artikel 2, stk. 1, nr. 1, vil være omfattet af direktivet fra den dag, hvor direktivet implementeres i dansk ret. Dette gælder også for eksisterende platforme.

Det fremgår af direktivforslagets artikel 4, stk. 4, at for så vidt angår kontraktforhold, der er indgået før og stadig er i kraft på denne dato, der er fastsat i artikel 21, stk. 1, finder den i stk. 1 omhandlede retlige formodning (formodningsreglen) kun anvendelse på perioden fra denne dato. Det er Beskæftigelsesministeriets umiddelbare vurdering, at formuleringen indebærer, at formodningsreglen alene har betydning for fastlæggelsen af beskæftigelsesstatus fra og med denne dato. Dette vil dog skulle afklares nærmere under direktivforhandlingerne.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister