



Folketingets Europaudvalg  
lov@ft.dk

Søren Søndergaard  
[Soren.Sondergaard@ft.dk](mailto:Soren.Sondergaard@ft.dk)

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 5748  
29. august 2022

Folketingets Europaudvalg har i brev af 4. juli 2022 stillet følgende spørgsmål KOM (2021) 0762 nr. 16, som hermed besvares endeligt. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Søren Søndergaard (EL).

**Spørgsmål nr. 16:**

”Ministeren bedes i forlængelse af sine svar på spørgsmål 1 og 2 (21. februar 2022) indhente en skriftlig bekræftelse fra Kommissionen på, at medlemslandene kan nøjes med ét kriterium vedr. formodningsreglen, og at det står medlemslandene frit for at omdefinere kriterierne?”

**Svar:**

Kommissionen har under de aktuelle forhandlinger om direktivforslaget mundtligt oplyst, at medlemslandene kan nøjes med ét kriterium i forbindelse med implementering af formodningsreglen. Det vil i sidste ende være op til EU-domstolen at vurdere, om en medlemsstat har implementeret direktivet korrekt, herunder sikret de minimumsforpligtelser, som direktivet indeholder. Det er Beskæftigelsesministeriets vurdering, at ét kriterium vil være nok for et medlemslands implementering, hvilket dialogen med Kommissionen også bekræfter.

Det følger også af, at der er tale om et minimumsdirektiv. Derfor er der i direktivforslaget ikke noget til hinder for nationalt at indføre et bredere anvendelsesområde for formodningsreglen eller at omdefinere de pågældende kriterier i gunstigere retning for platformsarbejderne.

At der er tale om minimumsstandarder kommer især til udtryk i direktivforslagets betragtning 50, hvoraf det fremgår, at ”[d]ette direktiv fastsætter mindstekrav og berører dermed ikke medlemsstaternes beføjelser til at indføre og opretholde bestemmelser, som er gunstigere for platformsarbejdere. Rettigheder, der er erhvervet i medfør af de nuværende retlige rammer, bør fortsat finde anvendelse, medmindre der ved dette direktiv indføres gunstigere bestemmelser. Gennemførelsen af dette direktiv kan ikke anvendes til at indskrænke eksisterende rettigheder, der er fastsat i den eksisterende EU-ret eller nationale ret på dette område, og den kan heller ikke udgøre en gyldig begrundelse for at sænke det generelle niveau af beskyttelse på det område, der er omfattet af dette direktiv.”

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister