



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Louise Schack Elholm
Louise.Elholm@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 3499
9. maj 2022

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 11. april 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 269 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikke-medlem Louise Schack Elholm (V) (MFU).

Spørgsmål nr. 269:

”Vil ministeren oplyse effekten på de offentlige finanser og den strukturelle beskæftigelse, såfremt ydelserne til varmetillæg, ældrecheck, ret til tidlig pension, seniorpension og seniorjobordning efter år 2023 årligt reguleres med hhv. 0 pct., ½ pct., 1 pct., 1,5 pct., 2 pct. eller 3 pct. i forhold til den nominelle værdi af ydelsen? Vil ministeren lave opgørelsen hver af ydelserne og med effekterne angivet for både årene 2025 og 2030?”

Svar:

De nævnte overførselsindkomster reguleres hvert år efter Lov om en satsreguleringsprocent. Denne lov betyder, at overførselsindkomster reguleres med afsæt i lønstigningerne på det private arbejdsmarked 2 år forud for det givne år. Reguleringen for perioden 2025-2030 bestemmes således af lønstigningerne i årene fra 2023 til 2028.

Denne lønudvikling er ikke kendt på nuværende tidspunkt og det vil derfor kræve en række antagelser angående lønudviklingen for at foretage skøn for den fremtidige regulering. Det er derfor ikke muligt, på det foreliggende grundlag, at opgøre effekten af den foreslåede regulering på de offentlige finanser. Effekten på de offentlige finanser ville være udtryk for forskellen mellem regulering efter Lov om en satsreguleringsprocent og de foreslåede reguleringsprocenter. Det er af samme grund ikke muligt at opgøre effekten på den strukturelle beskæftigelse, da den ligeledes er afhængig af forskellen mellem reguleringen efter Lov om en satsreguleringsprocent og de foreslåede reguleringsprocenter.

De nævnte overførselsindkomster har endvidere karakter af at være målrettet personer, der har et ønske om at forlade arbejdsmarkedet efter et langt arbejdsliv eller er visiteret til en tilbagetrækningsordning. Det skønnes derfor at give begrænset effekt på den strukturelle beskæftigelse at regulere ydelserne uden hensynstagen til lønudviklingen.

Som følge af den begrænsede effekt på den strukturelle beskæftigelse kan regulering af bevillingerne i 2025 give et billede af effekterne. Der er med Finansloven for 2022 afsat bevilling frem til 2025. På Finansloven for 2022 fremgår bevillingen i 2025 i 2022-PL. Det er derfor muligt at vise hvordan bevillingerne for 2025 på Finansloven for 2022 alt andet lige ville se ud, hvis den årligt blev fremskrevet med de foreslåede reguleringsprocenter.

I tabel 1 fremgår således bevillingerne for 2025 på Finansloven for 2022 såfremt der blev reguleret med hhv. 0 pct., 0,5 pct., 1,0 pct., 1,5 pct., 2,0 pct. og 3,0 pct. årligt fra 2022-2025.

Tabel 1.

Bevilling for 2025 på FL22 opregnet årligt til 2025, mio. kr.

Årlig reguleringsprocent	Varmetillæg	Ældrecheck	Tidlig pension	Seniorpension	Seniorjob
Bevilling på FL22 (2022-PL)	273,3	5.058,6	4.060,2	4.253,2	98,2
0,5%	277,5	5.134,9	4.121,4	4.317,3	99,7
1,0%	281,6	5.211,9	4.183,2	4.382,1	101,2
1,5%	285,8	5.289,7	4.245,7	4.447,5	102,7
2,0%	290,1	5.368,2	4.308,7	4.513,5	104,2
3,0%	298,7	5.527,7	4.436,7	4.647,6	107,3

Anm.: For varmetillæg er bevillingen på Finansloven for 2022 angivet for de statslige udgifter. I tabellen er dette omregnet til offentlige udgifter. For seniorjob yder staten et fast tilskud til kommunerne pr. helårsperson i seniorjob, mens kommunerne betaler overenskomstmæssig løn til ansatte i seniorjob. I tabellen fremgår skønnet for det statslige tilskud til kommunerne. Det bemærkes, at bevillingen på FL22 er opregnet årligt fra 2022 til 2025, hvilket betyder at bevillingen i 2022-PL er opregnet 3 gange med den foreslåede reguleringsprocent.

Kilde: FL22 og egne beregninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister