



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Hans Andersen (V)
Hans.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 1286
18. februar 2022

Folketingets Beskæftigelsesudvalg har i brev af 2. februar 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 187 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (V).

Spørgsmål nr. 187:

” Er ministeren enig i, at bestemmelserne kan have en konkurrenceforvridende effekt, da virksomheder, som falder inden for definitionen af digitale arbejdsplatforme vil have betydeligt større forpligtelser, omkostninger og administrative byrder end virksomheder, der ikke er omfattet af direktivet?”

Svar:

EU-Kommissionen har med sit udspil valgt at fokusere på platformsarbejde. Platformsarbejde er en nyere måde at organisere arbejdet på, hvilket kan give udfordringer i relation til beskæftigelsesstatus og algoritmeledelse.

For regeringen er det vigtigt at sikre ordentlige arbejdsvilkår for de personer, som arbejder via digitale platforme. Såfremt de arbejder på lønmodtagervilkår, skal de også have de rettigheder, som følger med denne status. Det er ikke hensigten at pålægge digitale virksomheder større forpligtelser, omkostninger eller administrative byrder end andre virksomheder. Der er nærmere tale om, at digitale virksomheder skal efterleve en række krav, der sikrer, at de indgår på arbejdsmarkedet og i samfundsøkonomien i en fair konkurrence med andre virksomheder.

Forslaget skal også sikre lige konkurrencevilkår mellem digitale arbejdsplatforme, der opererer i forskellige medlemsstater og skabe grundlag for en bæredygtig udvikling af platformsoekonomien til gavn for platformsvirksomhederne.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister