



Folketingets Forsvarsudvalg
Christiansborg

Medlem af Folketinget Eva Flyvholm (EL) har den 4. august 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 302, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 302:

Kan man fortsat bestride ledende stillinger i forsvaret, hvis man udøver chikane eller diskrimination mod medarbejdere, eller vil det være grund til fyring eller degradering?

Svar:

Det er helt afgørende, at vi får gjort op med krænkende adfærd i Forsvaret. Som chef går man forrest og viser hvilken adfærd og kultur, vi ønsker. Chefen skal kort sagt være en rollemodel.

På Forsvarsministeriets område, herunder i Forsvaret, har vi en nulolerance-politik over for krænkende adfærd, og her skal cheferne i særdeleshed gå foran som gode eksempler. Derfor bør det som udgangspunkt få karrieremæssige, herunder også ansættelsesretslige, konsekvenser, hvis en chef diskriminerer eller chikanerer medarbejdere eller kollegaer. Ligeledes bør det få lignende konsekvenser, hvis man som chef ikke lever op til sin handlepligt i sådanne sager.

I sager om kønskrænkende adfærd er det vigtigt, at konsekvenserne for dén, der krænker, er betydelige og rammer rigtigt. Vi skal blive bedre til at tage udgangspunkt i hensynet til den krænkede, og vi skal i sådanne sager i højere grad anvende hele spektret af karrieremæssige og ansættelsesretlige konsekvenser.

Med venlig hilsen

Morten Bødskov

Dato: 18. august 2022

Enhed: TAV
Sagsnr.: 2022/005889
Dok.nr.: 428245
Bilag: Ingen

Forsvarsministeriet
Holmens Kanal 9
1060 København K

Tlf.: +45 7281 0000
Fax: +45 7281 0300
E-mail: fmn@fmn.dk
www.fmn.dk

EAN: 5798000201200
CVR: 25 77 56 35