



# FOLKETINGET

## Beskæftigelsesudvalget

**Til:** Beskæftigelsesministeren

**Dato:** 23. september 2022

Udvalget udbeder sig ministerens besvarelse af følgende spørgsmål:

### BEU alm. del

#### Spørgsmål 495

Vil ministeren forklare, hvordan det hænger sammen med regeringens ambitioner om at stoppe diskrimination af seniorer på arbejdsmarkedet, at medlemmer over 55 år udgør 41 pct. af de statslige afskedigelsessager hos fagforeningen IDA, mens de kun udgør 21 pct. af de medlemmer, der er ansat i staten? Der henvises til artiklen "Er du ansat i staten og over 55 år, sidder fyresedlerne løst: »Det skriger jo til himlen«, bragt på [www.berlingske.dk](http://www.berlingske.dk) den 20. september 2022.

Der henvises desuden til ministerens udtalelse fra den 10. februar 2022 på beskæftigelsesministeriets hjemmeside i forbindelse med lovforslag om forbud mod, at arbejdsgivere screener jobansøgere på baggrund af deres alder (L 115), der lyder "I en tid, hvor virksomheder efterlyser arbejdskraft, er det fuldstændigt absurd, at ledige danske lønmodtagere med masser af ressourcer og kompetencer oplever, at de bliver valgt fra alene på grund af deres alder. Vi tager med lovforslaget et lille skridt i arbejdet med at få stoppet aldersdiskrimination, men vi sender et stort signal til virksomhederne. Det her er helt uhørt".

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra René Christensen (DF).

Svar bedes sendt elektronisk til spørgeren på [Rene.Christensen@ft.dk](mailto:Rene.Christensen@ft.dk) og til [lov@ft.dk](mailto:lov@ft.dk).

På udvalgets vegne  
Bjarne Laustsen  
formand